

МЕХАНИЗМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЕЕ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

УДК 658(476)

Устойчивое развитие предприятий Республики Беларусь: основные проблемы и стратегические пути их решения

Головачев Александр Степанович

Минский инновационный университет, г. Минск, Беларусь
kafeur@miu.by

Аннотация

Раскрыты основные результаты развития предприятий Республики Беларусь, выявлены проблемы и определены стратегические пути их решения.

Ключевые слова: анализ, проблемы, стратегические пути решения.

За 2011-2015 годы в стране по ряду направлений социально-экономического развития были достигнуты следующие положительные результаты: ВВП на душу населения по паритету покупательной способности вырос с 15,4 тыс. долларов США в 2010 году до 17,7 тыс. в 2015 году. Беларусь по этому показателю находится в числе стран со средним уровнем дохода. За пятилетие реальная заработная плата увеличилась на 40,2 %, что позволило снизить уровень малообеспеченности населения с 7,3 % в 2011 году до 5,1 % в 2015 году. По бизнес-климату Беларусь в 2016 году находилась на 44 месте среди 189 стран мира (данные Всемирного банка). Проведенная модернизация производства позволила обновить технологии в ряде отраслей (прежде всего в деревообработке). За пятилетие материалоемкость продукции в промышленности снизилась на 7 %. В 2015 году внешнеторговый оборот страны на 9 % превысил ВВП. Беларусь взяла курс на ускоренную информатизацию [1].

Вместе с тем анализ основных показателей развития Республики Беларуси показал, что в прошедшем пятилетии не получил необходимого решения ряд структурных и институциональных проблем, которые сдерживают устойчивое развитие предприятий. Среди основных проблем экономики особое место занимает низкая производительность труда и высокие издержки производства. Так, производительность труда по ВВП за пятилетие в стране составила 110,8 % при росте ВВП только на 105,9 % (т. е. рост производительности труда получен за счет экстенсивных факторов и прежде всего – снижения численности работающих). Недостатки в экономике обусловлены:

- низкой способностью персонала предприятий решать проблемы устойчивого их развития;
- сокращением спроса на белорусские товары по причине низкой конкурентоспособности предприятий и товаров при слабой активности инновационных стратегий;
- неоптимальной структурой управления (излишняя бюрократизация процесса принятия управленческих решений, слабая стратегическая ориентация развития экономики); высокой административной и контрольной нагрузкой на бизнес;
- неэффективной системой распределения финансовых ресурсов в экономике при высоких процентных ставках по не льготным кредитам в национальной валюте, что в основном определяется низкой эффективностью экономики и высокой инфляцией;
- недостаточным объемом привлечения прямых иностранных инвестиций;
- закредитованностью субъектов хозяйствования при дефиците собственных оборотных средств;
- утратой экспортных рынков при снижении конкурентоспособности отечественных товаров и значительной зависимости страны от импортных поставок сырья и материалов;
- высоким внешним долгом при снижении валютных поступлений в страну;
- низким вкладом частного и государственного секторов экономики в ВВП и прибыль предприятий при низкой конкуренции на внутреннем рынке.

Отметим, что в условиях растущей конкуренции в мире повышение эффективности и обеспечение устойчивого развития страны и ее предприятий будут определяться способностью их: а) встроиться в систему глобального разделения труда, цепочки создания добавленной стоимости; б) активизировать факторы интенсивного роста, основанные на инициативе и предприимчивости бизнеса, инновационности базовых отраслей и новых производств, современных системах управления. В целях формирования организационно-экономического механизма устойчивого развития предприятий страны предстоит: оптимизировать соотношение государства и рынка (государственных и рыночных методов воздействия на экономику); обеспечить повышение эффективности государственного управления; осуществить дальнейшее углубление работы государственных органов по раскрепощению деловой инициативы и формированию

благоприятных условий для ведения бизнеса; создать необходимые условия по развитию конкуренции; повысить эффективность антимонопольной, цеховой, денежно-кредитной налоговой и валютной политики; обеспечить сбалансированный государственный бюджет без роста налоговой нагрузки; принять комплекс мер по финансовому оздоровлению реального сектора экономики, повышению эффективности и прибыльности процессов совершенствования отношений собственности; принять систему мер по устранению убыточности ряда отечественных предприятий, их инвестиционной и финансовой деятельности, особенно градообразующих предприятий промышленности.

Для решения проблем комплексного развития национальной системы целесообразно: активизировать организационно-правовую деятельность по формированию инновационно-промышленных кластеров, внедрению высокоэффективных технологий, развитию нано- и биоиндустрии; робототехники; реализовать комплекс инновационных мер и финансовой поддержки проекта «Повышение конкурентоспособности Республики Беларусь»; ускорить формирование высокотехнологичного сектора экономики [2].

Важнейшим направлением обеспечения устойчивого развития предприятий, повышения конкурентоспособности базовых отраслей (с учетом оптимизации соотношения качества и цен товаров), успешного формирования новых секторов экономики является реализация комплексной цифровой трансформации экономики (информатизация), внедрение информационно-коммуникационных технологий на предприятиях реального сектора экономики, создание новых производств V-VI технологических укладов. Так, в промышленности предусматривается внедрить автономные производственные комплексы, системы управления на основе концепции «интернет-вещей», технологии трехмерной печати, интеграцию инженерно-конструкторских работ по всей цепочке создания добавленной стоимости [3].

Особого и первостепенного внимания требует разрешение накопившихся проблем в области формирования и использования кадрового потенциала страны. При этом исходим из известного тезиса «кадры решают все», который является актуальным для всех этапов развития общества, для решения всех задач экономики; все успехи зависят от нас, от каждого из нас. Анализ показывает, что проблемы повышения качества подготовки кадрового потенциала и эффективности использования в экономике труда персонала носят системный и стратегический характер. Среди важнейших проблем качества следует выделить разрыв между подготовкой кадров и потребностями реальной экономики. Здесь имеет место пучок проблем институционального, правового, социального, экономического, управленческого, финансового, административного и рыночного характера. Разрешение этих проблем (особенно стратегического характера) требует научно-обоснованных согласованных усилий персонала предприятий и служащих государственных органов управления, разработки системы мер по реализации не только стратегических, но и тактических задач.

Остановимся на следующих результатах анализа и некоторых путях решения проблем кадровой политики. Так, анализ квалификационной структуры работающих с профессионально-техническим, средним специальным и высшим образованием показал, что насыщенность экономики специалистами (особенно с высшим образованием) увеличивается ускоренными темпами, имеет место существенного превышения дипломированных специалистов с невысокой конкурентоспособностью по сравнению с имеющимся числом должностей в экономике для руководителей и специалистов. Уже масштабы перепроизводства специалистов оцениваются десятилетним выпуском высших и средних специальных заведений. Устранение министерств и предприятий от научно-обоснованного определения перспективной потребности в специалистах привело к диспропорциям в квалификационно-профессиональной структуре работников многих отраслей экономики страны и к снижению эффективности их труд и экономики в целом.

В системе обеспечения устойчивого развития предприятий высокую актуальность приобретают проблемы разработки инновационных подходов и методов определения перспективной потребности в кадрах, планирования баланса развития всех уровней образования на основе использования интегральной многофакторной модели, которая ориентирует работающих (и особенно служащих) на достижение роста эффективности экономики и ее инновационно-информационного развития. В целях обеспечения взаимодействия всех уровней образования, системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации, с одной стороны, и потребностей реального сектора экономики в кадрах, с другой стороны, целесообразно использовать инновационные методы управления, разработать и осуществить систему процессного подхода к менеджменту взаимосвязанных проблем повышения качества подготовки кадров и эффективности использования их труда.

Литература

1. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 21 декабря 2016 года №1/16792.
2. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы // Национальный сектор правовой информации Республики Беларусь, 12 декабря 2017 года.
3. Государственная программа развития цифровой экономики и информационного общества на 2016-2020 годы // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 28 марта 2016 года №5/41866.