

Взаимодействие прибыли и производительности совокупного труда

Головачев Александр Степанович, Фомин Руслан Алексеевич

Минский инновационный университет, г. Минск, Беларусь

kafeur@miu.by

Аннотация

Обоснована актуальность проблемы. Представлены факторы роста прибыли и производительности труда. Предлагаются методики совершенствования оценки роста производительности совокупного труда во взаимодействии с повышением прибыли.

Ключевые слова: факторы, прибыль, производительность совокупного труда, рентабельность, методы оценки.

Актуальность проблемы взаимодействия формирования прибыли и роста производительности труда обусловлена необходимостью реализации современного представления труда не как ресурса (затрат), а как главного актива предприятия – человеческого капитала, способного генерировать прибыль [1].

Основными факторами роста производительности труда и повышения прибыли (наряду с традиционными технико-технологическими, организационными, социальными и природными факторами) являются конкуренция, качество труда, его творческое содержание, инициативная инновационная деятельность персонала, его квалификация, компетентность и конкурентоспособность, а также диверсификация производства, мобильные структурные сдвиги в номенклатуре и ассортименте продукции в соответствии с требованиями рынка, единство общественно-экономических интересов государства и частного сектора [2].

Исследование традиционных методов оценки производительности труда, используя показатели выработки в расчете на одного работающего (даже по реализованной продукции, добавленной стоимости, чистой прибыли) и показатели трудоемкости единицы произведенной продукции определяют эффективность только живого труда. По своему содержанию эти показатели являются частными по отношению к показателям производительности совокупного труда. Наряду с этим традиционные методы оценки производительности живого труда искажают производительность по двум причинам: а) все показатели результата (числителя формул определения выработки) по факту относятся к результатам не только живого труда, но и средств труда; б) показатели же затрат живого труда (в знаменателе формул определения выработки) не включают полные затраты совокупного труда, которые обеспечивают конечные результаты предприятия.

Совершенствование методического обеспечения проблемы взаимодействия роста производительности труда и прибыли предполагает, во-первых, разработку современных методик оценки производительности совокупного труда, основанных на таких рыночных показателях, как реализованная продукция, чистая добавленная стоимость и прибыль. Вторая особенность совершенствования методов оценки производительности совокупного труда заключается в том, что в знаменатель формул целесообразно включить: а) по первому варианту – затраты живого труда (в форме заработной платы) и перенесенную стоимость основных средств (ОС) и нематериальных активов (НА) на произведенную продукцию (в форме амортизации); б) по второму варианту – затраты труда (в форме заработной платы) и суммарную стоимость ОС и НА.

Таким образом, **производительность совокупного труда** будет определяться по следующим формулам:

1. По объему произведенной продукции ($V_{п.п}$):

$$ПТ_c = V_{п.п} / (ЗП + А); \quad ПТ_c = V_{п.п} / (ЗП + ОС + НА);$$

2. По объему реализованной продукции ($V_{р.п}$):

$$ПТ_c = V_{р.п} / (ЗП + А); \quad ПТ_c = V_{р.п} / (ЗП + ОС + НА);$$

3. По объему чистой добавленной стоимости (ЧДС):

$$ПТ_c = ЧДС / (ЗП + А); \quad ПТ_c = ЧДС / (ЗП + ОС + НА);$$

4. По прибыли от реализации продукции (Пр.п):

$$ПТ_c = Пр.п / (ЗП + А); \quad ПТ_c = Пр.п / (ЗП + ОС + НА);$$

5. По прибыли до налогообложения (Пдо.н):

$$ПТ_c = Пдо.н / (ЗП + А); \quad ПТ_c = Пдо.н / (ЗП + ОС + НА);$$

6. По чистой прибыли (Пч):

$$ПТ_c = Пч / (ЗП + А); \quad ПТ_c = Пч / (ЗП + ОС + НА),$$

где ЗП – заработная плата; А – амортизационные отчисления; Мз – материальные затраты производства; ОС – основные средства; НА – нематериальные активы; ОбС – стоимость оборотных средств; Пч – чистая прибыль предприятия.

Предлагаемая методика определения производительности совокупного труда (живого и овеществленного – активной части производства, создающей полезный результат) отвечает общей закономерности развития производительных сил, на которую указывал К. Маркс: «Повышение производительности труда заключается именно в том, что доля живого труда уменьшается, а доля прошлого труда увеличивается, но увеличивается так, что общая сумма труда, заключающаяся в товаре, уменьшается; что следовательно, количество живого труда уменьшается больше, чем увеличивается количество прошлого труда» (Маркс К., Энгельс Ф., Соч. 2-е изд., Т. 25, ч. 1, с. 286). В приведенной закономерности прослеживается необходимость повышения производительности труда на основе взаимодействия живого труда и овеществленного труда в капитале. Оптимальные варианты соотношения труда и капитала являются основанием для формирования прибыли и ее повышения, на что указывали Й. Шумпетер, К.Р. Макконнелл, С.Л. Брю, А.И. Добрынин, С.Л. Тарасевич, И.М. Лемешевский.

Разработанная методика определения производительности совокупного труда в большей мере, чем методика определения производительности живого труда, согласуется с оценкой эффективности производства по произведенной продукции (Эпр-ва) и эффективности предприятия по реализованной продукции и чистой прибыли (Эпр), которые соответственно по текущим затратам и по ресурсам определяются по формулам:

$$\begin{aligned} \text{а) } \text{Эпр-ва} &= V_{\text{п.п}} / (\text{ЗП} + \text{А} + \text{Мз}); & \text{Эпр-ва} &= V_{\text{п.п}} / (\text{ЗП} + \text{ОС} + \text{НА} + \text{ОбС}); \\ \text{б) } \text{Эпр} &= V_{\text{р.п}} / (\text{ЗП} + \text{А} + \text{Мз}); & \text{Эпр} &= V_{\text{р.п}} / (\text{ЗП} + \text{ОС} + \text{НА} + \text{ОбС}); \\ \text{в) } \text{Эпр} &= \text{Пч} / (\text{ЗП} + \text{А} + \text{Мз}); & \text{Эпр} &= \text{Пч} / (\text{ЗП} + \text{ОС} + \text{НА} + \text{ОбС}). \end{aligned}$$

К рыночным показателям оценки производительности труда относятся предельная производительность труда и рентабельность совокупного труда.

Предельная производительность труда – это приращение объема выпускаемой (реализуемой) продукции, добавленной стоимости и прибыли, вызванное использованием дополнительной единицы труда (работника) при постоянстве других условий.

Для обобщающей оценки экономической эффективности труда на предприятиях целесообразно применять показатели **рентабельности совокупного труда** (Рс.т), которые определяются по прибыли до налогообложения и по чистой прибыли соответственно по формулам:

$$\begin{aligned} \text{а) } \text{Рс.т} &= [\text{Пдо налог} / (\text{ЗП} + \text{А})] \cdot 100 \%, & \text{Рс.т} &= [\text{Пч} / (\text{ЗП} + \text{А})] \cdot 100 \%; \\ \text{б) } \text{Рс.т} &= [\text{Пдо налог} / (\text{ЗП} + \text{ОС} + \text{НА})] \cdot 100 \%, & \text{Рс.т} &= [\text{Пч} / (\text{ЗП} + \text{ОС} + \text{НА})] \cdot 100 \%. \end{aligned}$$

Общим требованием к оценке любой формы производительности совокупного труда, эффективности производства, эффективности труда и предприятия является необходимость сравнения их значений с аналогичными значениями конкурентов. Результаты таких сравнений позволяют осуществить разработки мер по повышению производительности труда, эффективности производства, эффективности труда и предприятия.

В заключение отметим, что реализация предлагаемых методических основ определения производительности совокупного труда, взаимодействия его с прибылью, во-первых, ориентирует предприятия на достижение ими конечных результатов в области формирования прибыли и рентабельности, во-вторых, вызывает необходимость повышения качества трудовых ресурсов и подготовки специалистов по специальностям инновационной экономики [3]. Для повышения конкурентоспособности отечественных предприятий вузы должны формировать у специалистов не только готовность к практической деятельности, но и способность генерировать новые идеи, создавать и внедрять инновационные разработки в производство и социальную сферу, быть готовыми к мотивированной профессиональной деятельности в современных условиях, включая владение иностранными языками и информационными технологиями.

Литература

1. Головачев, А.С. Управление прибылью на предприятиях: проблемы ее формирования и инновационные пути их решения / А.С. Головачев, Б.А. Гедранович, Н.В. Шинкевич // Экономика и управление. – 2016. – № 2(46). – С. 3–9.
2. Головачев, А.С. Управление формированием выручки и прибыли от текущей деятельности предприятия / А.С. Головачев, Б.А. Гедранович, Н.В. Шинкевич // Экономика. Управление. Инновации. – 2017. – № 1(1). – С. 8–16.
3. Шинкевич, Н.В. Активизация инновационной деятельности предприятия в системе повышения конкурентоспособности и прибыли / Н.В. Шинкевич, А.С. Головачев, Л.И. Панова // Экономика. Управление. Инновации. – 2017. – № 1(1). – С. 32–41.