

компьютерных игр (с использованием олимпийских символов и антуража Игр) и некоторых других средств информации.

Таким образом, МОК создал эффективную экономическую программу, которая эффективно работает на протяжении более тридцати лет и способствует развитию международного олимпийского движения.

### Литература

1. olympic.ru [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://www.olympic.ru>. — Дата доступа : 20.02.2015.
2. noc.by [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.noc.by/charter>. — Дата доступа : 20.02.2015.
3. olympic.org [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.olympic.org>. — Дата доступа : 20.02.2015.

### Управленческие решения для обеспечения безопасных условий жизнедеятельности

**Н.В. Соловьева,**

*Невинномысский институт экономики, управления и права, г. Невинномысск, Россия,  
soloviova-nv@rambler.ru*

Обеспечение безопасных условий жизнедеятельности можно назвать одной из основных функций руководителя любого уровня. От правильно принятых решений в условиях возможной чрезвычайной ситуации (ЧС) или непосредственно в случае ее возникновения, без преувеличения, зависят жизни людей. Такие решения отличаются от повседневных решений крайне жесткими условиями принятия, лимитированными во времени, силах и/или средствах.

Жителям г. Невинномысска есть что вспомнить. В 2002 году — крупнейшее за 100 лет наводнение, в результате которого в черте города рухнули почти все мосты через Кубань (кроме построенного при Николае II) и полностью затопило некоторые районы. Остались функционировать лишь железнодорожный мост (послевоенной постройки) и плотина. В 2006 году — град: градины были величиной от 20 до 85 мм в диаметре и весили от 100 до 350 г); зафиксировано более сотни обрывов линий электропередачи. И в том и в другом случае были человеческие жертвы. И это только два эпизода из жизни одного города.

На самом деле из ответственных решений, принимаемых в различных ситуациях — как экстренных, так и повседневных, и строится управленческая деятельность руководителя. Руководитель высшего звена управляет коллективом не непосредственно, а через аппарат управления, нередко очень сложный и многоступенчатый. Поэтому важными аспектами его работы являются организация своего труда и формирование управленческих функций, умение организовать работу аппарата управления, а главное — организация его работы над основным актом управления — решением.

В общем виде управление безопасностью жизнедеятельности (БЖ) можно представить в виде схемы, показанной на рисунке 1.

Практическая деятельность руководителей трудовых коллективов на предприятиях, в организациях, учреждениях, в промышленных отраслях или регионах, условно говоря, соотносится с главными функциями — управленческими. Руководитель переносит в свою сферу деятельности системы управления решением экономических, технических, научных и социальных проблем, так как важнейшей его задачей является организация перехода от научного анализа проблемы и теоретического варианта ее решения к практической деятельности.

Управление БЖ относится к социальному управлению, которое ставит перед собой задачу целенаправленного воздействия на группы людей (общество, коллективы и т.п.) с целью организации и координации их действий в процессе выполнения определенных функций. Социальному управлению в области обеспечения безопасных условий жизнедеятельности населения присущ ряд закономерностей, таких как:

- целостность (иерархия) системы управления, т.е. под ним понимается, что руководитель относительно самостоятелен в принятии решения. Существует жесткая вертикаль управления во всех органах, ответственных за предупреждение и ликвидацию ЧС, организацию гражданской обороны, где руководитель принимает решения в соответствии со своим уровнем управления;



Рисунок 1 — Схема управления безопасностью жизнедеятельности

- внешнее дополнение. При возникновении ЧС прежде всего используются внутренние резервы для решения задач управления, а при необходимости принимается помощь со стороны. Ярким примером выступают международные акции МЧС в плане оказания помощи пострадавшим в авариях и катастрофах, в военных конфликтах;
- необходимое разнообразие — распределение прав и обязанностей при выполнении функциональных обязанностей;
- требуемое и располагаемое время. В решении задач предупреждения и ликвидации ЧС, как правило, всегда ощущается дефицит времени. В таких условиях рекомендуется расположить проблемы в порядке важности и наметить меры для их решения.

Таким образом, процесс организации управления БЖ может быть выражен следующим образом (рисунок 2).



Рисунок 2 — Организация процесса управления

Базисом управления в области обеспечения условий БЖ будет являться решение руководителя, так как именно он ответственен за управление подчиненными ему силами и средствами — формированиями и службами ГО. Тогда под управленческим решением (УР) будет пониматься выработка и принятие наилучшего плана действий персонала объекта в условиях возможных ЧС как мирного, так и военного времени. УР должно, в свою очередь, подчиняться вышеперечисленным закономерностям, т.е. быть обоснованным; согласованным по времени и месту как на уровне объекта, так и с вышестоящими органами управления; своевременным и конкретным; оптимальным для достижения поставленных целей.

Надо акцентировать внимание, что УР руководителя в области обеспечения безопасных условий жизнедеятельности — это план, в котором ставится цель, определяются силы и средства для ее достижения, сроки выполнения задач и ответственные исполнители. В целях успешного выполнения задач и надежного управления решение руководителя по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности оформляется в форме нормативно-правовых актов. К ним относятся: приказ начальника ГО на организацию гражданской обороны на объекте;

план действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера объекта; план гражданской обороны объекта. Указанные документы должны отражать достигнутый уровень состояния прав граждан в области защиты и сохранения их жизни и здоровья, содержание, объем и порядок проведения мероприятий в случае возможных ЧС мирного и военного времени.

УР руководителя в области обеспечения БЖ людей имеют важное значение для сохранности жизни населения. Именно синхронизация таких параметров, как грамотность руководителя, мобилизация всех возможностей, знание и применение на практике закономерностей социального управления приведут к принятию правильных и обоснованных управленческих решений.

## **Системы управления предприятием на основе внедрения современных информационных технологий**

**Н.А. Соловьян,**

*Минский университет управления, Минск, Беларусь,*  
k-natali-71@mail.ru

Актуальность проблемы заключается в том, что в условиях информационной экономики совершенствование системы управления предприятием должно базироваться на внедрении эффективных процессов и технологий, связи с глобальными информационными рынками, синхронизации процессов «поставщик — потребитель» на основе использования современных ИТ и, как следствие, устранить бизнес-процессы, не создающие добавленной стоимости. Таким образом, целью внедрения ИТ является достижение динамичного управления бизнесом в условиях непрерывно изменяющейся конкурентной среды.

Информационные технологии реорганизуют процесс управления, обеспечивая мощные новые возможности помощи менеджерам в стратегии, планировании, организации, принятии управленческих решений и контроле над их выполнением.

Основными принципами внедрения информационных технологий управления являются следующие:

1. системный подход, в соответствии с которым внимание должно быть сосредоточено на объекте в целом;
2. принцип оперативного управления (управление в реальном времени);
3. принцип сквозного управления (информационная поддержка полного цикла управления, включая сбор и анализ информации о состоянии объекта управления, моделирование и прогнозирование его состояния, планирование управляющих воздействий, непосредственная поддержка принятия решений по их реализации, доведение решений до исполнителей, контроль исполнения);
4. принцип адаптивного управления, обеспечивающий динамическую адаптацию технологии управления с учетом изменения воздействий внешней и внутренней среды;
5. принцип сетевого управления, позволяющий реализовать взаимодействие «вертикальных» и «горизонтальных» линий коммуникации и потоков деятельности предприятия.

Вовремя доставленная исполнителю релевантная информация является одним из главных условий успешного выполнения функций и эффективного достижения поставленных целей. Важнейшим условием эффективности и конкурентоспособности становится скорость нахождения, использования и преобразования исходной информации в решения и действия, направленные на изменение качества или количества продуктов и/или услуг на целевом рынке [1].

В современных условиях совершенствование управления предприятием на основе создания эффективной системы информации необходимо понимать прежде всего как процесс глубокой интеграции информационных технологий и бизнес-технологий, основанных на них, в практическую деятельность менеджеров всех уровней. Современные информационные технологии все более адаптируются для использования прикладными специалистами.

Реализовать процесс интеграции невозможно без глубокого анализа бизнес-среды предприятия и ее адаптации к современным информационным технологиям. Автоматизированные информационные системы, по существу, представляют собой программно-аппаратные реализации информационных моделей бизнес-процессов предприятия.