
зисных ситуаций (принятие неверных, ошибочных, незаконных управленческих решений, невыполнение директив руководства и т.д.), так и в процессе выведения банка из них (выбор методов, инструментов антикризисного управления, коэффициентов, индексов и т.д.).

Именно поэтому к менеджерам высшего звена предъявляются особые требования относительно их уровня образования и профессионализма в законодательном порядке. Эти особые требования изложены в регламенте о требованиях к руководителям банка [2]. Посредством предъявления данных требований государство в лице Национального банка Молдовы обеспечивает приём на руководящие должности в банковской сфере высокопрофессиональных менеджеров [3]. Это приводит к минимизации рисков, связанных с принятием неверных, незаконных и неэффективных управленческих решений.

Исходя из того, что от кадрового потенциала банка зависит степень достижения поставленных руководством банка целей, управление персоналом должно стать одним из ключевых направлений деятельности работников отдела кадров, а также начальников отделов, в которых они работают. Даже самые перспективные проекты не принесут ожидаемых результатов, если персонал не сможет выполнить поставленные перед ним задачи в силу отсутствия профессиональных навыков, достаточного опыта работы или необходимого уровня образования. Поэтому работа отдела кадров должна вестись по двум основным направлениям: жесткий отбор специалистов на основании внутренней регламентации банка, и организация тренингов, семинаров по повышению квалификации специалистов банка всех иерархических уровней.

Согласно регламенту о системах внутреннего контроля, который был принят в 2010 году, разработанный на основании международных стандартов серии ISO 27000, система внутреннего контроля банка является процессом вовлечения руководства банка и его специалистов, независимо от занимаемой должности в работу банка по минимизации кризисов. Из этого можно сделать вывод, что успех банка зависит не только от профессионального аппарата управления, но и от грамотного выполнения директив, распоряжений, стратегий начальников отделов, Правления банка и Наблюдательного совета банка [4].

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что основными инструментами управления кадрами является:

- 1) особые условия найма руководителей высшего звена на основании требований законодательства, а также специалистов на основании внутренней регламентации банка;
- 2) перманентный контроль за деятельностью специалистов банка начальниками отделов и внутренним аудитом банка, а также руководителей высшего звена, а именно Правление банка, Ревизионной комиссией банка и Ревизионной комиссией Национального банка Молдовы.

Литература

1. Лаврушин, О. И. Банковское дело / О. И. Лаврушин // КНОРУС, 2009. – 768 с.
2. Ворникова, Н.И. Организационная структура банка как один из инструментов его антикризисного управления / Н.И. Ворникова // Studii Economice, 2011. – 5 № 1–2 (июнь) – С. 351–357.
3. Регламент о требованиях к руководителям банка, № 134 от 1.07.2010 / Monitorul Oficial al Republicii Moldova // 2011, № 91–94.
4. Регламент о системах внутреннего контроля, № 96 от 30.04.2010 / Monitorul Oficial al Republicii Moldova // 2010, № 98–99 / 368.

МОНИТОРИНГ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

К.Г. Денисова, В.В. Примшиц

Минский институт управления, г. Минск, Беларусь

Белорусский государственный экономический университет, г. Минск, Беларусь

Управление денежными потоками требует постоянного мониторинга равномерности и синхронности формирования положительного и отрицательного денежного потока в разрезе отдельных интервалов отчетного периода, для чего можно использовать способ сопоставления динамических рядов и графический прием.

Мониторинг денежных потоков включает анализ движения денежных средств в организации, выбор наилучших форм их организации с целью достижения сбалансированности, синхронизации их и роста чистого денежного потока, а также разработку мероприятий, устраняющих дефицитность или избыточность денежных средств.

Понятие денежного потока является агрегированным, включающим в свой состав многочисленные виды этих потоков, обслуживающих хозяйственную деятельность, поэтому необходима их классификация.

Для оценки степени равномерности формирования и синхронности положительного и отрицательного денежного потока рассчитывают такие показатели, как среднее квадратическое отклонение, коэффициент вариации и коэффициент корреляции. Исходные данные для расчета этих показателей на исследуемой организации приведены в таблице.

Таблица – Расчет среднее квадратического отклонения и коэффициента вариации на ООО «СНОК», млн руб.

Период	x_i	$x_i - \bar{x}$	$(x_i - \bar{x})^2$
Положительный денежный поток			
2010	1547,5	-133,5	17822,25
2011	1814,6	133,5	17822,25
\bar{x}	1681,1		
Сумма	3362,1	0,00	35644,5
Отрицательный денежный поток			
2010	1539,2	-147,12	21645,76
2011	1833,44	147,12	21645,76
\bar{x}	1686,32		
Сумма	3372,65	0	43291,52

В исследуемой организации уровень вариации для положительного денежного потока равен 7,95 %, а для отрицательного денежного потока 8,72 %. Это относительно небольшой размах отклонений значений динамического ряда от среднего уровня исследуемых показателей. Для получения более точных данных используют большее количество периодов.

Коэффициент корреляции показывает степень синхронизации денежных потоков за анализируемый период. Его значение, рассчитанное по приведенной ниже формуле, в исследуемой организации равно единице (x – притоки денежных средств в организацию, y – оттоки денежных средств).

$$r = \frac{\sum xy - \frac{\sum x \times \sum y}{n}}{\sqrt{\left(\sum x^2 - \frac{(\sum x)^2}{n} \right) \times \left(\sum y^2 - \frac{(\sum y)^2}{n} \right)}}$$

Чем ближе значение коэффициента корреляции к единице, тем меньше разрыв между значениями положительных и отрицательных денежных потоков, из чего следует, что потоки синхронизированы по временным интервалам. В такой ситуации меньше риск возникновения дефицита денежных средств или избыточности денежной массы. И та и другая ситуация невыгодна для организации: дефицитный денежный поток приводит к неплатежеспособности, избыточный денежный поток обуславливает обесценение денежных средств в условиях инфляции. В результате чего уменьшается реальная величина собственного капитала.

Для достижения сбалансированности дефицитного денежного потока в краткосрочном и долгосрочном периодах разрабатывают мероприятия по ускорению привлечения денежных средств и замедлению их выплат.

Способы оптимизации избыточного денежного потока связаны в основном с активизацией инвестиционной деятельности предприятия, направленной:

- на досрочное погашение долгосрочных кредитов банка;
- увеличение объема реальных инвестиций;
- увеличение объема финансовых инвестиций.

Заключительным этапом оптимизации является обеспечение условий максимизации чистого денежного потока предприятия, рост которого обеспечивает повышение уровня самофинансирования предприятия, снижает зависимость от внешних источников финансирования.

Результаты сбалансированности денежных потоков должны находить отражение при составлении финансового плана организации на год с разбивкой по кварталам и месяцам.

Литература

1. Макарова, В.И. Управление денежными потоками предприятия / В.И. Макарова // Технологии. Оборудование. Материалы. – 2003. – № 4. – С. 36–38.
2. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие / Г.В. Савицкая. – 4-е изд. испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2007 – 288 с.

ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

В.У. Дубков, М.В. Журкевич

*Белорусский национальный технический университет, г. Минск, Беларусь
vudub@mail.ru, ja7imka@gmail.com*

Финансирование малых и средних предприятий в странах с развитой рыночной экономикой совершается за счет внутренних и внешних источников. В соответствии с белорусским законодательством в качестве внешних источников финансирования используются целевые банковские вклады, паи, акции, технологии, машины, кредиты, интеллектуальная собственность.

Основными внутренними источниками являются финансовые ресурсы и внутрихозяйственные резервы предпринимателя-инвестора: прибыль, амортизационные отчисления, денежные накопления и сбережения предпринимателей, средства от страхования деятельности, денежные суммы, получаемые в качестве неустоек, штрафов и т.п. К неформальному рынку ссудных капиталов (внутреннего источника финансирования) относится заем денег у родных и знакомых. Этим ключом пользуются почти четверть предпринимателей нашей республики.

Создание благоприятных условий финансирования малого и среднего бизнеса (МСБ) является одним из основных стратегических факторов устойчивого социально-экономического развития республики. На это была направлена Директива Президента Республики Беларусь №4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулирования деловой активности в Республике Беларусь». Этот документ создал либерализацию сферы МСБ, включая совершенствование инфраструктуры и системы финансирования. Он содержит главное – посылы, которые уже начали обрастать дополнительными правовыми актами. Следует ожидать подписания в ближайшее время около сотни законодательных актов.

На протяжении более 10 лет, кроме нормативно-правовых вопросов поддержки отечественного бизнеса, были приняты и документы, касающиеся финансового регулирования этой сферы. Они не считались революционными на момент принятия, поскольку только упорядочивали ранее действовавшие нормативные акты. Однако благодаря этим нововведениям количество организаций, уполномоченных оказывать поддержку субъектам предпринимательства, увеличилось.

Принимая во внимание состояние белорусской экономики и значительный дефицит государственного бюджета, единственным реальным внешним источником финансирования МСБ является банковский кредит. Однако из-за высокого риска, связанных с предоставлением кредита, такие сделки приходится оформлять под какой-либо залог: недвижимости, товаров, ценных бумаг.

Особого внимания заслуживают льготные банковские кредиты – непременное условие развития любого бизнеса. В 2010-2011 гг. только в г. Минске нескольким десяткам предприятий МСБ были выделены кредиты на реализацию инвестиционных проектов у многих банков под соответствующие проценты на два года. Предполагается, что в текущем году срок кредитования будет увеличен до четырех лет. Намечается выделить частному бизнесу в полтора раза больше по сравнению с прошедшим периодом. Главным кредитором является Беларусский банк малого бизнеса.

Рекомендуется шире использовать и нетрадиционные виды финансовых услуг. Примерная схема финансирования МСБ возможна при помощи лизингового кредита, она состоит в следующем: предприятие желает приобрести новое оборудование, банк полностью оплачивает эту услугу; предприятие его у банка берет в аренду, либо использует лизинговый кредит с последующим выкупом. Срок такого кредита составляет от 2 до 6 лет. Действует также лизинг недвижимости: строительство здания банком и сдача его в аренду предприятию с условием его последующего выкупа.

Кредитные учреждения должны быть уверены в наличии у кредитруемого предприятия средств для расчетов, в его способности к своевременному погашению кредита. На основании данных бухгалтерского баланса можно оценить, насколько прибыльна деятельность предприятия и каков размер риска принимаемого на себя банком.