
ПЛЕНАРНЫЕ ДОКЛАДЫ

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТОИСКАТЕЛЕЙ В ЛАТВИИ

И.И. Кристовска

Высшая школа экономики и культуры, г. Рига, Латвия
ineta.kristovska@eka.edu.lv

В наше время, когда в Европе, и в том числе в Латвии, большой проблемой является высокий уровень безработицы, необходимо обращать особое внимание на изучение навыков трудоустройства населения.

В теоретической литературе *трудоустройство* (*employability* – англ.) объясняется как способность человека получить работу [1]. Авторы Хиладж и Полланд [2] считают, что трудоустройство – это возможность человека получить работу, сохранить её (удержаться на работе – *авт.*), а также способность найти новую работу в случае необходимости.

С одной стороны, трудоустройство зависит от знаний, навыков и отношений работодателя, а с другой – законы и правила трудового рынка оказывают существенное влияние на способность человека получить работу [3].

Целью исследования является анализ трудоустройства работодателей в Латвии, выявление проблем, связанных с требованиями трудового рынка и возможностями работодателей соответствовать этим требованиям.

Исследование основано на контент-анализе 150 объявлений работодателей и 150 объявлений работодателей, опубликованных на интернет-сайтах Латвии www.visidarbi.lv [4], www.ss.lv [5], www.cv.lv [6] с целью предложения или поиска работы по специальности «Администратор».

Главные требования к потенциальным администраторам представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Требования работодателей на трудовом рынке Латвии

Рисунок 1 отражает основные требования к потенциальному администратору, однако анализ объявлений показывает более широкий спектр этих требований: компьютерные навыки, инициатива, умение решать конфликты, умение работать в команде, готовность воспринимать инновации и учиться и др.

Что же предлагает работодатель? Главные предложения потенциальных администраторов представлены на рисунке 2.

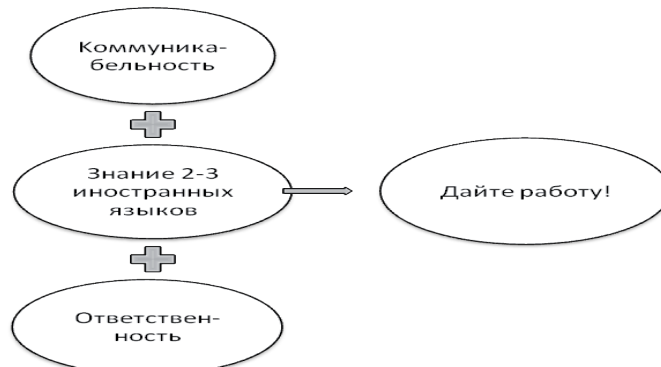


Рисунок 2 – Предложения работодателей на трудовом рынке Латвии

Рисунок 2 отражает главные качества, которые на трудовом рынке Латвии предлагаются работодателями. Сравнив оба рисунка, видим, что существует большое несоответствие между тем, что требуется, и тем, что предлагает потенциальный работник. Главные препятствия для получения желанной должности администратора – это отсутствие высшего образования и опыта работы, взамен которых предлагаются знание языков (в большинстве случаев – латышского и русского) и некоторые индивидуальные качества. Это позволяет утверждать, что у большей части работодателей отсутствует информация о ситуации на трудовом рынке или они не в совершенстве изучили данную ситуацию.

Выводы. Трудоустройство – это не только академические и профессиональные навыки, работодатели нуждаются в актуальной и полезной информации о ситуации на трудовом рынке, на основании которой необходимо принять существенное решение – предложить себя в качестве потенциального специалиста. Работодателям не хватает умения продемонстрировать свои качества и навыки, таким образом они еще больше отдалают себя от желаемой должности. Один из путей повысить уровень трудоустройства – это высшее образование. Макроданные Европы, и Латвии в том числе, показывают, что высшее образование является одним из основных факторов конкурентоспособности человека на трудовом рынке, особенно в экономически ослабленных странах, какой на данный момент является Латвия.

Литература

1. Employability [Electronic resource]. – Mode of access: http://ec.europa.eu/education/lifelong.../emploi_en.pdf
2. Hillage, J. and Pollard, E. (1998) *Employability: developing a framework for policy analysis*. London: Department for Education and Employment.
3. Hind, D. and Moss, S. (2011) *Employability skills*. 2nd Edition. Sunderland, Business Education Publishers.
4. Портал объявлений [Электрон. ресурс] – 9 марта 2012. – Режим доступа: <http://www.visidarbi.lv>
5. Портал объявлений [Электрон. ресурс] – 10 марта 2012. – Режим доступа: <http://www.ss.lv>
6. Портал объявлений [Электрон. ресурс] – 12 марта 2012. – Режим доступа: <http://www.cv.lv>

TECHNOLOGICAL ADVANCE: INVENTION, INNOVATION AND DIFFUSION

Nicolae Țău

Free International University of Moldova, Chisinau, Moldova
ntau@ulim.md

The globalization of the world economy involves the rise of new centers of Knowledge-and technology-intensive industries (KTI). Advances in science and technology have enabled companies to spread KTI activity to more locations around the globe while also maintaining strong interconnections among geographically distant entities. Knowledge-and technology-intensive (KTI) industries in both the service and manufacturing sectors are considered to have a particularly strong link to science and technology. In many cases, these industries develop technological infrastructure that diffuses across the entire economy. Information and communications technology (ICT), for example, is widely regarded as a transformative «platform» technology that has altered lifestyles and the conduct of business across a wide range of sectors. Industries that are less knowledge and technology intensive, however, remain very important in the world economy.

Innovation is closely associated with technologically led economic growth, and observers regard it as important for advancing living standards. The measurement of innovation is an emerging field, and current data and indicators are limited. However, activities related to the commercialization of inventions and new technologies are regarded as important components of innovation indicators. Such activities include patenting, the creation and financing of new high-technology (HT) firms, and investment in intangible goods and services.

In recent years, innovations aimed at developing improved technologies for generating clean and affordable energy have become increasingly important in both developed and developing countries. Clean energy has a strong link to science and technology. Like Information and communications technology (ICT), energy is a key element of infrastructure, the availability of which can strongly affect prospects for growth and development.

For economists, technological advance occurs over a theoretical time period called the **very long run**, which can be as short as a few months or as long as many years. *Very long run is a period in which technol-*