

ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ТРУДОВОМ ПРОЦЕССУАЛЬНОМ ПРАВЕ

И.В. Гущин

Гродненский государственный университет им. Янки Купалы, г. Гродно, Беларусь

Нормы трудового процессуального права как отрасли права реализуются в конкретных трудовых процессуальных правоотношениях. Фактически – это регуляторы всех возникающих трудовых и тесно связанных с ними общественных отношений.

Реализация этих норм уже происходит задолго до заключения работником трудового договора или контракта с конкретным нанимателем. При обращении граждан в службу занятости им оказывается необходимая помощь в трудоустройстве путем направления их к конкретному нанимателю. По окончании средних, средне-специальных и высших учебных заведений, молодые специалисты распределяются соответствующими комиссиями учебных заведений. Все выпускники имеют право на первое рабочее место, если они до поступления в учебное заведение нигде не работали. При обращении к конкретному нанимателю работник подает письменное заявление с просьбой принять его на работу по конкретной профессии, специальности в соответствии с квалификацией, полученной в учебном заведении. Согласие нанимателя принять данного работника на работу выражается в конкретном приказе. С работником заключается трудовой контракт или трудовой договор. При нарушении трудовых прав и свобод работников нанимателем работники могут использовать различные способы их защиты. Такими способами, в соответствии со ст. 7 Гражданско-процессуального кодекса Республики Беларусь, являются: признание права; присуждение к исполнению обязанностей, восстановление нарушенного права или запрета либо пресечение действий, ведущих к нарушению права; обеспечение возникновения, изменения, прекращения правоотношений; установление факта, имеющего юридическое значение, а также другие, предусмотренные законодательством способы [2, с. 17].

Применение перечисленных способов защиты нарушенных трудовых прав и свобод работников осуществляется в различных формах. Так, в соответствии со ст. 233 ТК Республики Беларусь – защита трудовых прав работников возможна как в судебном, так и в несудебном порядках (комиссии по трудовым спорам). В ст. 251 ТК Республики Беларусь указано, что наниматели по соглашению с профсоюзами могут создавать органы примирения, сотрудничества и арбитража для урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров. Порядок работы указанных органов определяется создавшими их сторонами. При этом не должно ограничиваться право работника на судебную защиту. Перечисленные внесудебные и судебные органы, осуществляющие защиту трудовых прав и свобод работников, применяют различные процедуры, с помощью которых реализуются не только материальные нормы трудового права, но и нормы трудового процессуального права как отрасли права.

В Большом юридическом словаре под редакцией А.Я. Сухарева и В.Е. Крутских указано, что процедура (от латинского *procedo* – продвигаюсь) – это установленный порядок ведения, рассмотрения каких-либо дел [1, с. 502]. В трудовом процессуальном праве имеют место многие процедуры, направленные на возникновение, изменение и прекращение трудовых прав и обязанностей, как работников, так и нанимателей. Они устанавливают порядок приема на работу работников, определяют им конкретную трудовую функцию с предоставлением рабочего места и включением в списочный состав трудового коллектива. При помощи соответствующих процедур наниматель имеет право требовать от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, обеспечения сохранности собственности нанимателя, хранения коммерческой тайны, требований от работника выполнения норм выработки, соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда и производственной санитарии. Указанные процедуры отдельными авторами называются юридическими. Так, В.Н. Скобелкин исследовал понятие, роль, классификация и механизм юридических процедур, указывая, что: «правовая процедура представляет собой особый нормативно установленный порядок осуществления юридической деятельности, обеспечивающий реализацию материальных норм трудового права и основанных на них материальных и нематериальных правоотношений» [3, с. 139]. Фактически, юридические процедуры – это формы жизни и осуществления не только норм трудового материального права, но и норм трудового процессуального права. Они обеспечивают защиту, охрану и восстановление трудовых прав и свобод субъектов не только в трудовых материальных, но и в трудовых процессуальных правоотношениях. Внесудебная и судебная формы защиты трудовых прав и свобод субъектов трудовых правоотношений весьма эффективны в определенной сфере, но они имеют свои особенности. Внесудебный порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров через примирение, посредничество и трудовой арбитраж; соглашения сторон оперативно и при минимальном содействии государства эффективно защищает трудовые права субъектов трудовых правоотношений.

Однако наиболее эффективной и совершенной формой защиты трудовых прав и свобод работников и нанимателей является судебная форма их защиты. Это соответствует ст. 60 Конституции Республики Беларусь, где указано, что «каждому гарантируется защита его прав и свобод компетентным, не-

зависимым и беспристрастным судом в определенные законом сроки». Все юридические процедуры, а их множество, направлены на реализацию конкретной нормы трудового процессуального права, они решают в каждом конкретном случае определенные задачи. Порядок снятия и погашения дисциплинарного взыскания подробно урегулирован ст. 203 ТК Республики Беларусь.

Многие юридические процедуры могут быть выработаны общественными и профсоюзными органами, конкурсными и другими комиссиями, учеными советами. Поэтому все юридические процедуры, применяемые не только в трудовом, но и в трудовом процессуально-процедурном праве, можно называть правовыми и неправовыми.

Юридические процедуры, которые необходимы для реализации норм материального трудового права, и которые закреплены в этих нормах, могут называться материальными. К нематериальным относятся те юридические процедуры, которые определяют порядок создания комиссий по трудовым спорам, примирительных и других комиссий. К ним также можно отнести организационные, процедурные и процессуальные процедуры. В трудовом процессуальном праве имеют место многие процедурные и процессуальные процедуры, в которых закреплены права и обязанности субъектов трудового права. Такие процедуры могут определять порядок принятия локальных норм трудового и трудового процессуального права, их действие на конкретных предприятиях. При помощи этих процедур и локальных норм обеспечивается участие работников в управлении предприятиями в реализации трудовых прав и обязанностей, как работников, так и нанимателей. Задачей юридических процессуальных процедур является обеспечение защиты трудовых прав и свобод работников и восстановление этих прав и свобод.

Для трудовой процессуальной процедуры характерен строго определенный порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, обеспечение равных прав участников внесудебного и судебного порядка, их рассмотрение. Все юридические процедуры, включая процессуальные, обеспечивают определенные стандарты юрисдикции и гарантируют законность при разрешении трудовых споров, а также создают условия для внесудебных и судебных органов разрешающих трудовые споры, правильно и обоснованно применять не только материальные нормы трудового права, но и процессуально-процедурные нормы, что обеспечивает законность в охране трудовых прав и свобод не только работников, но и нанимателей.

Одни юридические трудовые процедуры связаны с правоприменением, а другие нет. К числу этих процедур относятся так называемые согласовательные процедуры. Их множество, как в трудовом, так и в трудовом процессуальном праве. Фактически трудовой договор есть соглашение между работником и нанимателем, по которому обе стороны берут на себя взаимно согласованные обязательства. В соответствии со ст. 30 ТК РБ перевод работника на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьями 33-34 ТК Республики Беларусь. В соответствии со ст. 37 ТК РБ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор может быть в любое время прекращен по соглашению сторон трудового договора. В соответствии со ст. 238 ТК РБ решение комиссии по трудовым спорам принимается по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза. Значительное число юридических согласовательных процедур предусмотрено в статьях 358 – 360 ТК РБ, а также при разрешении коллективных споров.

Внутреннее содержание процессуально-процедурного правового механизма может составлять и система юрисдикционных органов, разрешающих трудовые споры, система органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Сюда же включается и система процедурного и процессуального принуждения и контроля, а также правовые средства и способы обеспечения трудовых прав работников и нанимателей, установленные трудовым законодательством, средства и способы охраны субъективных трудовых и трудовых процессуально-процедурных прав работников и нанимателей, участвующих в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и другие элементы. Из этого видно, что каждая норма как трудового, так и трудового процессуального права, нуждается в юридических процессуально-процедурных формах для того, чтобы быть эффективным регулятором законного поведения субъектов как трудовых, так и трудовых процессуальных правоотношений, возникающих в процессе применения труда.

Для трудовых процессуального правового механизма характерно быстрое обновление и совершенствование трудового процессуального законодательства, значительное расширение судебной защиты трудовых прав и свобод граждан, установление единых процессуально-процедурных гарантий для всех работников, независимо от занимаемой должности и выполняемой работы, формирование эффективной системы органов, разрешающих индивидуальные и коллективные трудовые споры, законодательное государственное закрепление новых процедурных и процессуальных правовых средств и способов, а также различных процедур, направленных на реализацию прав и обязанностей как работников, так и нанимателей [4, с. 122-127].

Литература

1. Большой юридический словарь / под ред. А.Я. Сухарева и В.Е. Крутских. – М.: 2002. – С. 502.
2. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь. – Минск: Амалфея, 2000. – С. 17.

3. Трудовое процедурно-процессуальное право / под ред. В.Н. Скобелкина. - Воронеж, 2002. – С. 139.
4. Трудовое процессуальное право : учебник / под. общей ред. д.ю.н., проф. И.В. Гушина. – Мн.: Тесей, 2008. – С. 122 – 127.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИНЦИПА СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ПРАВОВОГО СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА

О.В. Сидоренко

Минский институт управления

Социальная справедливость имеет свой конкретный смысл для каждого поколения, интерес к проблеме справедливости особенно возрастает в эпоху кризисов и перемен, смены ценностей и традиций. Современная эпоха – эпоха глобальных перемен. Среди основополагающих универсалий социальная справедливость занимает особое место. Значимость данной категории заключается в огромной роли, которую она играет во всех областях жизни общества. В то же время широкая сфера применения принципов социальной справедливости обусловила сложность и неоднозначность в ее понимании. Теоретическая разработка проблем социальной справедливости на современном этапе развития должна внести существенный вклад в формирование духовных основ общества будущего, способствовать достижению согласия, гармонизации социальных отношений.

Анализ проблем социальной справедливости одновременно связан с изучением состояния всего общества, поскольку в нем интегрируются многие аспекты развития экономической, политической, социальной и духовной сфер, применительно к формированию равных условий всестороннего и гармонического развития личности. Тем самым, обращение к социальной справедливости является и попыткой решения вопросов, связанных с восстановлением целей общественного развития, подлинным становлением человека в высшую ценность общества.

Правовые установления, оторванные от справедливости, утрачивают нравственную ценность и гуманистическое содержание. Право должно поддерживать требования принципа социальной справедливости, в противном случае, существование общества будет под вопросом, ведь соблюдение установленных государством правовых норм во многом зависит от убеждения людей в справедливости господствующих в нем принципов законности.

В свою очередь социальная справедливость, оказывая влияние на право, само нуждается в опоре на соответствующие правовые нормы. В праве требования принципа социальной справедливости приобретают четко сформулированный, фиксированный характер. Ценность права и состоит в том, что выражает идею справедливости, выступает средством ее закрепления и защиты. Разработка проблем социальной справедливости должна сыграть значительную роль в юридической науке, дать основу для более глубокого понимания ценности человека, его жизни и достоинства.

В настоящее время в нашей стране формируется правовое социальное государство. Одной из характерных особенностей этого государства является постоянное развитие взаимодействия между правом и моралью, которое должно реализовываться через всю правовую систему, и, прежде всего в Конституции.

Конституция должна отражать нравственное развитие общества. Однако исследование нравственного содержания Конституции в качестве самостоятельной и цельной проблемы еще не проводилось.

Конституция Республики Беларусь основывается на всех нравственных ценностях общества, но более глубоко нам представляется необходимым, прежде всего, исследовать содержания такой нравственной ценности как социальной справедливости. Необходим ныне научный поиск путей и средств использования заложенных в самой природе правового социального государства возможностей неуклонной реализации принципа социальной справедливости, предупреждения его нарушений, как в сфере распределения материальных благ, так и в любой иной сфере социального бытия.

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ СУВЕРЕНИТЕТА В ТЕОРИИ ГИЛЬДЕЙСКОГО СОЦИАЛИЗМА Дж.Д.Х. КОУЛА

О.И. Лейко

Минский институт управления, г.Минск, Беларусь

В эпоху глобализации меняется содержание понятия «государственный суверенитет», отмечается сужение суверенитета национального государства, «размягчение» государственного суверенитета [1, с. 4, 8, 10, 15, 16]. При этом большинство авторов, обращаясь к проблеме суверенитета государства, склонны