

# ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СФЕР УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ, ОБРАЗОВАНИЯ И МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Р.М. Супрунович**

*Институт экономики НАН Беларуси  
suprunovich@economics.basnet.by*

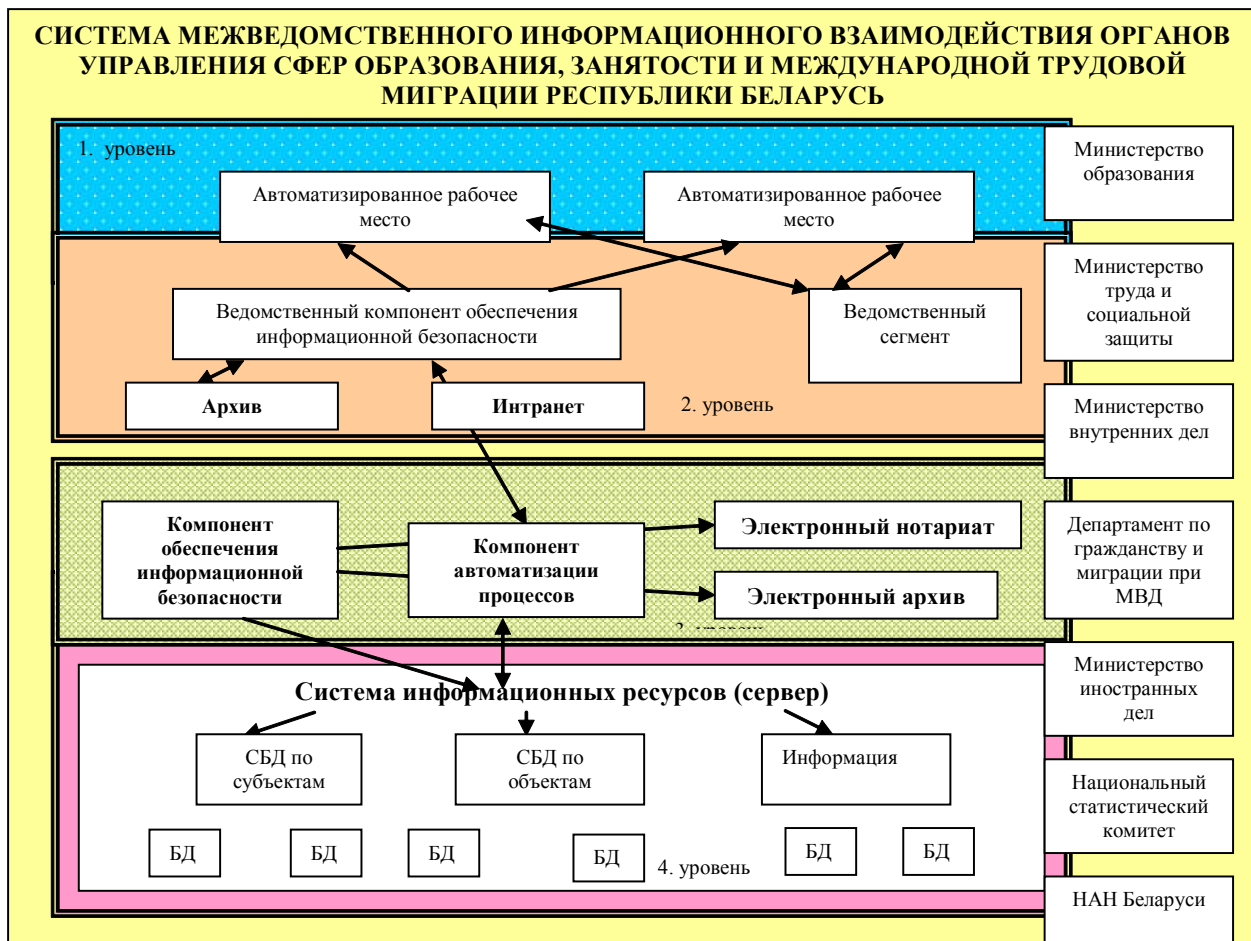
В настоящее время основной формой информационного взаимодействия между ведомствами в сфере управления международной трудовой миграцией, а также организациями в сфере принятия управленческих решений сферы образования и занятости Беларуси является форма запроса, который осуществляется преимущественно официальным письмом с заявкой на информацию. Данный способ предоставления информации требует времени, ненужных оформительских процедур и при современном уровне развития информационных технологий не всегда является эффективным и конкурентоспособным.

Наладить эффективность взаимодействия органов управления представляется возможным посредством электронной системы межведомственной информации, которая может представлять собой систему информационных ресурсов министерств и ведомств, находящуюся на едином сервере. Данные прогнозов спроса и предложения на рынке труда по профессионально-квалификационному признаку должны согласовываться с программами вузов, учреждений среднего специального образования, а также программами профессиональной переподготовки специалистов. Электронная система межведомственного информационного взаимодействия обеспечит одновременно конфиденциальность информации, быстроту доступа и большую согласованность управленческих решений между институтами регулирования занятости и миграции.

Внедрение электронной системы межведомственного информационного взаимодействия в Республике Беларусь представляется эффективным способом решения важных задач по согласованию государственной образовательной, миграционной политик с политикой в сфере содействия занятости. Она предоставляет возможность органам власти работать в едином информационном поле. В частности, эффективная политика занятости Беларуси должна осуществляться на основе прогнозов модернизации промышленности и прогнозов высвобождающейся рабочей силы, прогнозов выпуска специалистов, на основе темпов создания новых рабочих мест, прогнозов по зарубежному трудоустройству.

Структура управляющих органов, которые должны иметь доступ к электронным базам данных по рынку труда и международной трудовой миграции Республики Беларусь представлена следующими министерствами и ведомствами: Советом Министров, Администрацией Президента, Советом безопасности Республики Беларусь, Комитетом государственной безопасности, Экономическим управлением Совмина, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством внутренних дел, Департаментом по гражданству и миграции при МВД, Министерством иностранных дел, Национальным статистическим комитетом, Министерством финансов, Министерством экономики, Министерством образования, Национальной академией наук Беларуси, Центром мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров, Государственным комитетом по науке и технологиям, Представительством МОМ в Республике Беларусь, ОБСЕ (рис. 1). Вышеперечисленные организации, министерства и ведомства должны не только иметь доступ к информационным статистическим базам данных по состоянию рынка труда, выпуску специалистов, международной трудовой миграции и др., располагающимся на едином сервере, но предоставлять обзорные материалы по этим проблемам. При этом рекомендуется строгая регламентация и подотчетность доступа. Желательно, чтобы соединение с сервером происходило посредством интранета, который предоставляет высокоскоростную связь.

Развитие электронной системы межведомственного информационного взаимодействия органов регулирования рынка труда и международной трудовой миграции в Республике Беларусь устранил технологические сложности хранения данных, обеспечит актуализацию и полноту информации по вышеуказанным вопросам, предоставит конфиденциальность и защищенность информации, предоставляемой в систему. Рекомендуемая последовательность создания электронной системы межведомственного информационного взаимодействия в Республике Беларусь следующая: 1) заключить соглашения об информационном взаимодействии между министерствами и ведомствами, занимающимися регулированием выпуска специалистов, регулированием миграции и занятости; 2) создать автоматизированные системы, включающие данные служб занятости, которые были бы интегрированы в единую электронную базу межведомственной информации по проблемам занятости (коэффициенты напряженности на рынках труда регионов, трудоизбыточность, трудонедостаточность и т.п.); 3) создать административные электронные регламенты об информационной взаимодополняемости.



**Рисунок 1 – Электронная система межведомственного информационного взаимодействия органов управления сфер образования, занятости и международной трудовой миграции Республики Беларусь**

Предлагаемая электронная система межведомственной информации будет способствовать созданию качественно новой организации подготовки и трудоустройства специалистов, в том числе на внешних рынках труда, что отвечает изменениям в социально-трудовых отношениях периода трансформации Республики Беларусь, способствует повышению координации и согласованности проводимой в стране государственной политики содействия занятости, образования и миграции.

## **СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ**

**Е.Н. Живицкая, Ю.А. Хвасько**

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, г. Минск, Беларусь  
jivitskaya@bsuir.by, julia.khvasko@gmail.com*

В современных условиях рынок предъявляет к каждому субъекту финансово-хозяйственной деятельности достаточно жесткие условия. Чтобы выжить и успешно функционировать в таких условиях, предприятию недостаточно просто производить продукцию в максимально возможном объеме, выполняя свои внутренние планы, важно эту продукцию еще и реализовать. В сложившейся ситуации актуальным становится не производство ради производства, а удовлетворение спроса потребителей. Поэтому сбыт становится ключевым моментом в деятельности предприятия, а остальные сферы деятельности подчиняются целям повышения эффективности реализации функций данной подсистемы. Важная роль сбыта в управлении предприятием требует поиска новых методов совершенствования, одним из которых является применение методов логистики при выполнении функций распределения.

Необходимо наибольшее внимание уделять подсистеме сбыта, так как здесь преобладают новые для предприятий процессы, нуждающиеся в постоянном усовершенствовании в условиях динамичной внешней и внутренней среды. Эффективное управление распределительной подсистемой является одним из важнейших условий выживания и успешного функционирования производственной системы.