

ции интеллектуального потенциала, как показывает мировой опыт, приносит наибольшую экономическую отдачу именно в развитых странах. Для развивающихся и реформирующихся стран наращивание интеллектуального потенциала является одной из форм повышения конкурентоспособности на мировом рынке и приоритетным направлением их социально-экономического развития.

Результатом развития и реализации интеллектуального потенциала выступают инновации. Экономическое развитие в современных условиях невозможно представить без создания и применения в процессе производства инноваций. Ведущие страны мировой экономики уделяют особое внимание инновационным продуктам и их эффективному применению в процессе создания новых видов товаров и услуг с целью сохранения своих лидирующих позиций на мировом рынке. Без инновационного фактора им трудно было бы поддерживать положительный экономический рост на протяжении последних десятилетий. Для стран с переходной экономикой стимулом к инновационной деятельности является необходимость преодоления технического отставания и развития производства конкурентоспособных товаров для удовлетворения возросших потребностей населения внутри страны и в тоже время для освоения зарубежных рынков. Так, инновационная стадия развития позволяет отечественным производителям осваивать передовые технологии, их совершенствовать и создавать новые. Это приводит к созданию новых производств, повышению занятости, увеличению налоговых поступлений в бюджет, в то же время это позволяет перейти от потенциальных конкурентных преимуществ на мировом рынке к реальным.

Показателем инновационной активности, индикатором технологического развития стран можно условно считать количество международных патентных заявок, которые были поданы в рамках Договора о патентной кооперации. Договор о патентной кооперации обеспечивает патентную охрану изобретений сразу в 128 государствах, которые присоединились к этому договору (по данным на 1 августа 2005 г.). Это самое крупное международное соглашение о взаимном признании патентов. Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС) ежегодно публикует данные, которые отражают количество и динамику подачи международных патентных заявок за последние годы. По данным отчета ВОИС за 2007 г, отмечено, что с 2001 года наблюдается активизация инновационной деятельности, как в развитых, так и развивающихся странах. Лидерами неизменно выступают США, Япония, Германия, Франция, Великобритания. При этом отмечен рост инновационной активности в Южной Корее, Китае, Индии. [1]

Инновационный процесс требует наличия развитого интеллектуального потенциала и осуществления существенных финансовых вложений. Фирмам, предприятиям в одиночку весьма трудно разрабатывать инновационные программы, внедрять инновации, т.е. осуществлять инновационную деятельность. Современной тенденцией в условиях глобализации является то, что компании развитых стран используют всевозможные подходы к взаимодействию в сфере НИОКР (кооперация в научно-исследовательской сфере, стратегические альянсы и т.д.). В виду высоких рисков инновационная деятельность объединяет интересы конкурирующих фирм, а также государства и частных компаний. Инновационная активность лидирующих фирм различных отраслей мировой экономики с каждым годом возрастает. Это проявляется в количестве международных патентов, которые они получают на объекты интеллектуальной собственности. Первые 50 самых инновационных компаний мира сосредоточены в США (17), Японии(15), Германии (8), Южной Корее, Франции, Швеции (по 2), Нидерландах, Китае, Финляндии, Швейцарии (по 1).

Лидерами на протяжении последних лет остаются такие ТНК, как Philips, Нидерланды (24982 патентные заявки), Matsushita, Япония (20213), Siemens, Германия (14024), Nokia, Финляндия (8985), Bosh, Германия (8436), Intel, США (6910). [1]

Беларусь определила приоритетным направлением своего развития именно инновационный путь. В Республике Беларусь за последние годы весьма много сделано для создания условий развития и реализации интеллектуального потенциала.

Инновационную активность в Беларуси следует так же характеризовать по количеству поданных патентных заявок. Рассматривая данный показатель в динамике, следует отметить, что количество поданных патентных заявок в Республике Беларусь растет с каждым годом. Если в 2001 году отечественными заявителями было подано 932 патентных заявки на изобретения, то в 2006 г. – 1188. Удельный вес организаций, которые осуществляли технологические инновации, так же увеличивается и в 2006 г. составил 16,3% в общем числе организаций.[2] Конечно эти показатели не следует считать выдающимся достижением, но их положительная динамика свидетельствует о том, что инновационная деятельность в республике развивается.

Основными сдерживающими факторами инновационного развития сами предприятия отмечают такие как, недостаток собственных средств, недостаточное финансирование со стороны государства, низкий инновационный потенциал предприятия, недостаток квалифицированного персонала и т.д. [3] Последние два фактора напрямую связаны с интеллектуальным потенциалом.

Таким образом, интеллектуальный потенциал оказывает существенное влияние на инновационное развитие стран и мировой экономики в целом, и определяет перспективы экономического роста.

#### **Литература:**

1. WIPO Patent Report. Statistics on worldwide patent activities. – Switzerland: World intellectual property organization, 2007. – 56 с.
2. Статистический ежегодник 2007. – Мн., 2007. – 618 с.
3. Инновационная деятельность в Республике Беларусь. – Мн.: Министерство статистики и анализа, 2004. – 56 с.

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ**

**И.В. Авдеева**

*Минский институт управления, г. Минск, Беларусь*

В настоящее время в социально-экономических условиях развития Республики Беларусь происходят значительные изменения, направленные на реструктуризацию и переход экономики на инновационный путь развития. В этой связи возрастает роль и актуальность проблемы повышения мобильности как горизонтальной (географической), так и вертикальной (профессиональной).

Социальная мобильность представляет собой изменения индивидом своего социально-пространственного положения в социальной структуре. Интенсивность социальной мобильности может быть неодинаковой в разные периоды развития общества: в периоды нестабильности интенсивность мобильности человека возрастает, по сравнению с периодами стабильности в обществе.

Современный мир очень динамичен и разнообразен, часто появляются новые сферы деятельности человека и на протяжении жизни одного поколения могут произойти серьезные структурные перестройки экономики. Это обуславливает разделение людей на тех:

- кто устойчив к изменениям, но не склонен к адаптации;
- кто не умеет противостоять переменам и не способен к адаптации;
- кто умеет адаптироваться к переменам и способен быстро обучаться и самосовершенствоваться.

Профессиональная мобильность человека, особенно молодого, в современных условиях протекает быстрыми темпами, так как молодежь более заинтересована в своем эффективном продвижении на рынке труда.

Основу процессов социальной мобильности человека, формирующих инновационную социально-профессиональную структуру общества составляют уровень знаний, его профессиональные навыки и компетенция. По мнению ученых, сохранение профессиональной компетентности становится все более сложной задачей, поскольку знания быстро устаревают. По подсчетам американских ученых, специалист ежегодно должен обновлять 5% теоретических и 20% практических профессиональных знаний. В результате появления новой информации компетентность специалиста снижается на 50%. В наше время перемен, период в течении которого профессиональная компетентность снижается имеет тенденцию к сокращению. В 1940 году устаревание знаний наступало через 12 лет, в 1960 году – через 8-10 лет, для современного выпускника – через 2-3 года [1].

Перемены, происходящие в нашем обществе носят непрерывный и скачкообразный характер и оказывают сильное влияние на человека. Важной составляющей профессиональной мобильности является его готовность человека к переменам, именно желание измениться означает, что человек готов внести существенные изменения в свою жизнь и деятельность. Многие ученые, изучая социально-профессиональную мобильность, считают, что она является показателем степени социализации личности и проявляется в умении человека адаптироваться и приспосабливаться к иным, различным профессиональным условиям.

Мобильность рассматривается учеными не только как процесс, но и как качество личности. Мобильный, инновационно-мыслящий человек обладает определенными личностными и профессиональными качествами. Степень и уровень мобильности человека могут быть реализованы и проявляться только в его деятельности.

Таким образом, профессиональную мобильность можно определить как:

- качество личности, обеспечивающее внутренний механизм совершенствования и развития человека;
- деятельность человека, которая определяется изменяющимися событиями в результате которой происходит самореализация человека в его профессии и жизни;
- процесс самосовершенствования человека и его профессиональной среды.

#### Литература

1. Чернов Ю.К., Палферова С.Ш. Квалиметрические методы выделения базовых компетенций при подготовке специалистов инженерного профиля. / Материалы XI симпозиума «Квалиметрия в образовании: методология, методика, практика». Под науч. Ред. Н.А. Селезневой, А.И. Субетто – М.: Исследовательский центр проблем качества подготовки специалистов, 2006. – 27 с.
2. Сидорова Н.В. Системный анализ инновационных процессов в образовании / Н.В. Сидорова // Качество подготовки специалистов: материалы докладов внутривузовской научно-практ. конференции, 18 марта 2005. – Иркутск: Изд-во ИргТУ, 2005. – С. 128-133. (0,3 п. л.)

## Секция 1-4

### Гуманитарные аспекты социального управления

#### СИНЕРГЕТИКА И ЕЕ РОЛЬ В УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ

Н.В. Рябоконт

*Минский институт управления, г. Минск, Беларусь*

Термин «синергетика» образован от греческого «синергия», что означает содействие, сотрудничество, совместное координированное (кооперативное) действие. В современной науке он был впервые предложен западногерманским физиком Г.Хакеном в 70-х годах прошлого столетия в качестве названия новой науки, связанной с изучением процессов самоорганизации в самых различных системах. В основе самоорганизации, согласно Хакену, лежат процессы спонтанного структурирования материальных систем на различных структурных уровнях. Значительный вклад в разработку проблем синергетики, наряду с Г.Хакеном, внес бельгийский ученый русского происхождения, лауреат Нобелевской премии Илья Романович Пригожин (р. 1917). Разработке проблем синергетики он посвящает целый ряд работ «От существующего к возникающему», «Время и сложность в физических науках», «Порядок из хаоса. Новый диалог человека с природой». В этих работах ставится задача дать новое видение мира, на основе использования синергетической парадигмы знаний. Основным принципом синергетики, считает И.Пригожин, является принцип самоорганизации различных систем, действие которых основано на использовании их внутренних ресурсов и создании посредством флуктуаций (возмущений) новых, более упорядоченных в организационном отношении диссипативных, т.е. способных к самоорганизации и структурогенезу, систем.

Синергетическая модель мира, основанная на принципе самоорганизации, присуща не всем, а открытым, далеким от термодинамического равновесия системам. Она предполагает нелинейность, спонтанность и многовариантность развития не только природных, но и социальных процессов, дает возможность по-новому взглянуть на ход общественного развития. В этом и заключается ее методологическое значение для всех других наук, исследующих различные области материальной действительности.

Современное состояние социума находится под непосредственным влиянием тех глобальных перемен, которые испытывает цивилизация на пороге третьего тысячелетия. Парадоксальность исторической ситуации ныне заключается в ее противоречивом характере развития. С одной стороны, сказываются спонтанные процессы, происходящие в обществе: хаос, беспорядок, случайность, нестабильность, войны, стремление отдельных государств к национальной автономии и обособленности. С другой - утверждается законообразность и порядок в жизни целых народов, все более привлекательной становится интегративная идея, объединяющая людей в единое мировое сообщество. Вместо однозначной предопределенности развития социальных систем под воздействием внешних причинных факторов в центре внимания оказываются основные признаки открытого общества с созданным им самим внутренним механизмом самоорганизации, обеспечивающим выбор оптимальных путей общественного развития.

Анализ современного состояния социума в качестве ключевой проблемы выдвигает на первый план один из главных в методологическом отношении вопросов о необходимости изучения причинно-следственных связей в обществе и целесообразности сознательного регулирования социальных процессов. Со стороны отдельных ученых все большее признание находит идея спонтанной самоорганизации социума без воздействия на ход его развития сознательных факторов. Тем самым проблема переносится в плоскость рассуждений: быть или не быть социальному управлению и возможно ли в практической деятельности применение социально преобразующих действий?

Следует со всей основательностью подчеркнуть, что общество как открытая саморазвивающаяся система не может пребывать в стихии импульсивно развивающихся процессов. Необходимой его стороной является сознательное регулирование, основанное на познании существующих в нем законов.