

Результаты расчетов, произведенных по предлагаемой методологии, показали, что наиболее поддающимися статистическому измерению представляются скрытая и неофициальная экономика; в области незаконного производства в настоящее время можно оценить лишь отдельные элементы. По полученным оценкам в течение 2000–2005 гг. в Беларуси наблюдался относительно стабильный и значимый уровень теневой экономики: от 28 до 34–35% от ВВП. Это обуславливает целесообразность ежегодного проведения мониторинга ненаблюдаемой экономики, который позволит достаточно объективно отслеживать границы неофициальной и скрытой экономики, включать их в расчет официального ВВП и, тем самым, уточнять исходную информацию для прогнозирования и последующего регулирования основных макроэкономических показателей.

## **ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЕЖИ И СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ АСПЕКТ**

**Н.В. Юрова**

*Минский институт управления*

Молодежь и ее потенциал являются важным ресурсом социально-экономического развития каждой страны. От того как государство, субъекты хозяйствования, семья смогут создать условия для устойчивого развития данного потенциала зависит будущее.

Молодежь – это люди, которые находятся в зоне повышенного риска и при этом имеют обширные социальные, экономические, политические и другие возможности. Международные эксперты ООН к молодежи относят людей в возрасте от 12 до 24 лет, что обусловлено переходом от половой зрелости к экономической самостоятельности. Знания, навыки, опыт, здоровье, которые приобретают молодые люди, будут иметь долгосрочные последствия, что, несомненно, скажется на их участии в развитии общества и национальной экономики в более зрелом возрасте.

Мировое сообщество в настоящее время переживает своеобразный «молодежный бум». В мире насчитывается 1,5 миллиарда молодых людей в возрастной группе от 12 – 24 лет, и из них 1,3 миллиарда проживают в развивающихся странах [1], что является наивысшим показателем за всю историю. В Республике Беларусь также наблюдается рост количества молодых людей.

Реформы в молодежной политике государства могут затрагивать три аспекта жизнедеятельности человека: возможности (расширение возможности реализации человеческого потенциала за счет обеспечения доступа к образованию, здравоохранению и повышению их качества, содействие в устройстве на работу в начале трудовой карьеры и т.д.), способности (создание условий для формирования потенциала молодежи, развитие способностей в области принятия рациональных и экономически обоснованных решений), предоставление еще одного шанса (создание эффективной системы реализации упущенных возможностей через разработку и осуществление государственных целевых программ, а также с привлечением общественных организаций для придания молодежи стимулов исправить жизненные обстоятельства, возникшие из-за неблагоприятных условий или неправильного принятия решений).

Риски в основном затрагивают потенциал здоровья молодежи и экономическую состоятельность. В мировом масштабе для минимизации этих рисков решаются проблемы расширения охвата и улучшения качества образовательных услуг. Повышение уровня грамотности должно обеспечить умение противостоять новым заболеваниям (СПИД, наркотическая зависимость, ожирение), поиска собственной индивидуальности и избегания совершения рискованных поступков, в зоне риска которых находятся именно молодые люди. Экономические последствия разного рода заболеваний, травмы, в результате несчастных случаев и насилия могут иметь огромный масштаб. Поэтому культура здорового образа жизни и объективная информированность должны быть приоритетами в реализации целевых государственных программ.

Получение качественного начального, среднего и профессионального образования и развитие предпринимательских способностей поможет молодым людям преуспеть в конкурентной борьбе на современном рынке труда, требования которого к трудовым ресурсам постоянно повышаются из-за динамичного развития и применения инноваций в процессе производства. Начало трудовой деятельности не всегда бывает благоприятным для молодых людей. Отсутствие опыта работы является чуть ли не главной причиной отказа в приеме на работу. Это подтверждает и тот факт, что уровень безработицы среди молодежи и в развитых, и в развивающихся странах выше, чем среди лиц зрелого возраста.

В Республике Беларусь также остро стоит проблема молодежной безработицы, хотя и есть положительная тенденция: ее уровень несколько снизился: с 45,5% на 1 января 2006 г. до 44,8% на 1 января 2007 года.

Государственная политика содействия занятости в молодежной сфере, например, планирует осуществление ряда мероприятий в 2007 году, таких как, установление нанимателям брони для приема на работу выпускников государственных вузов, ссузов, ПТУ, первоочередное направление на профессиональное обучение безработных в возрасте до 18 лет, развитие профессиональной ориентации молодежи, прежде всего в школьной среде, направленной на повышение престижа рабочих профессий и т.д.

Рост численность молодого поколения создает в мировом масштабе так называемое «окно возможностей» для стран в аспекте устойчивого социально-экономического развития. Данная ситуация связана с сокращением коэффициента иждивенчества (высокая доля лиц трудоспособного возраста при меньшем количестве детей и пенсионеров, нуждающихся в поддержке). По мнению экспертов такая ситуация может длиться в развивающихся странах на протяжении 40 лет в зависимости от темпов рождаемости, и главная задача состоит в использовании всех преимуществ «окна возможностей».

Рациональное использование потенциала молодежи во всех формах его проявления дает возможность в рамках национальных экономик и в целом мирового сообщества придать дополнительный стимул и ускорить темпы экономического роста, а также сократить масштабы бедности.

### **Литература**

Проблемы молодого поколения в контексте развития. Доклад о мировом развитии 2007. – Вашингтон: Всемирный банк, 2006.

## **НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ СИСТЕМЕ**

**И.В. Авдеева**

*Минский институт управления*

Трансформационные процессы, происходящие в Республике Беларусь, обуславливают изменения в социальной структуре общества. Их незавершенность порождает новые образцы поведения человека как работника и как личности. Социальные изменения в структуре