

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

О.С. Голубова, кандидат экономических наук, доцент Белорусского национального технического университета

Увеличение темпов строительства привело к дефициту строительных кадров. Сегодня интенсивность строительства напрямую связана с оплатой труда работников, поэтому необходимо создать такие условия, чтобы строительная отрасль была популярной и привлекательной для трудовых ресурсов.

В свете последних решений руководства Республики Беларусь о доведении средней заработной платы в строительстве до 1 000 долларов в месяц в данной статье приведены расчеты заработной платы, включаемой в стоимость работ, и рассчитаны коэффициенты ее увеличения, необходимые для достижения задекларированного уровня оплаты труда.

На основании подпункта 1.6 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 16.11.2006 г. № 676 «О некоторых вопросах управления строительной отраслью и ее функционирования» 03.12.2007г. Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь постановлением № 25 утвердило Инструкцию по определению сметной стоимости строительства и составлению сметной документации (далее Инструкция № 25). Этот документ обязателен для применения организациями независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, осуществляющими строительство с привлечением средств республиканского и (или) местных бюджетов, государственных целевых бюджетных и внебюджетных фондов, внешних государственных займов и кредитов банков Республики Беларусь под гарантии Правительства Республики Беларусь. Для остальных субъектов хозяйствования Инструкция №25 носит рекомендательный характер.

С 1 января 2008 г. сметная стоимость строительства объекта определяется в ценах на 1 ян-

варя 2006 г. с индексацией в действующий уровень цен по индексам цен в строительстве, утверждаемым в установленном порядке. Инструкция № 25 устанавливает порядок формирования цен в базисном уровне цен 2006 года.

Переход к базисному уровню цен 2006 года не просто изменил «точку отсчета», а связан с переходом к новым ресурсно-сметным нормам, определяющим уровень прямых затрат в строительстве. Ресурсно-сметные нормы разрабатываются на основании данных технологических карт на строительные процессы и учитывают весь комплекс строительных процессов, необходимых при выполнении работ.

В РДС 8.01.104-2007 «Методические указания по применению ресурсно-сметных норм» указана часовая тарифная ставка для рабочих соответствующих разрядов в ценах 2006 г. (табл. 1). Заработная плата рабочих пересчитывается в текущий уровень цен применением к базисному уровню заработной платы на 1 января 2006г. индекса изменения заработной платы (за август 2008 года индекс заработной платы составляет 1266,041), ежемесячно утверждаемого Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь.

В соответствии с п. 38 Инструкции № 25 в стоимость строительных работ включаются следующие выплаты:

– затраты, связанные с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок рабочих за увеличение производства продукции, которые включаются в стоимость работ в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 ноября 1999 г. № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного

труда» и определяются в размере 10% от сметной величины основной заработной платы;

– затраты, связанные с повышением тарифной ставки при переводе на контрактную форму найма работников. Затраты включаются в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» и определяются в размере 25 % от сметной величины основной заработной платы рабочих;

– затраты, связанные с надбавками за продолжительность непрерывной работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы). Они включаются в соответствии с постановлением Совета Министров Республики

Беларусь от 16 июня 1998 г. №937 «О мерах по совершенствованию организации оплаты труда в отраслях экономики» и определяются в размере 20 % от сметной величины основной заработной платы рабочих;

– затраты, связанные с надбавками за профессиональное мастерство, определяются в размере 40 % от сметной величины основной заработной платы;

– затраты на премирование за производственные результаты. Включаются в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 августа 2002 г. №1144 «О мерах по реализации Декрета Президента Республики Беларусь от 18 июля 2002 г. №17» и определяются в размере 30 % от сметной величины основной заработной платы.

Труды Минского института управления. 2009. №1

Таблица 1 – Основная заработная плата рабочих, определенная на основании тарифного разряда

| Разряд | Часовая тарифная ставка в ценах на 01.01.2006г. | Часовая тарифная ставка в ценах на 08.2008г. | Основная заработная плата за месяц (21 рабочий день) |
|--------|---|--|--|
| 1 | 1516,80 | 1974,87 | 331 779 |
| 2 | 1759,56 | 2290,95 | 384 879 |
| 2,5 | 1903,56 | 2478,44 | 416 377 |
| 3 | 2047,68 | 2666,08 | 447 901 |
| 3,5 | 2214,48 | 2883,25 | 484 386 |
| 4 | 2381,40 | 3100,58 | 520 898 |
| 4,5 | 2502,72 | 3258,54 | 547 435 |
| 5 | 2624,04 | 3416,50 | 573 972 |
| 5,5 | 2753,04 | 3584,46 | 602 189 |
| 6 | 2881,92 | 3752,26 | 630 380 |
| 6,5 | 2980,56 | 3880,69 | 651 956 |
| 7 | 3079,08 | 4008,96 | 673 506 |

Таким образом, максимально возможная заработная плата, учитываемая в стоимости строительной продукции, складывается из следующих составляющих:

$$ЗП_{\max} = ОЗП_{\text{осн}} + З_{\text{прогрес}} + З_{\text{контракт}} + З_{\text{стаж}} +$$

$$+ З_{\text{проф.маст}} + З_{\text{прем}}$$

или $ЗП_{\max} = ОЗП_{\text{осн}} +$

$$+ \left(\frac{10\% + 25\% + 20\% + 40\% + 30\%}{100} \right) \times ОЗП_{\text{осн}} =$$

$$= 2,25 ОЗП_{\text{осн}}$$

То есть в денежном выражении заработная плата в месяц составит, к примеру, для рабочего 3-го разряда: 447 901 + 44 790 + 111 975 + +89 580 + 179 160 + 134 370 = 1 007 776 руб.

В результате структура заработной платы, включаемой в стоимость работ, имеет вид, представленный на рис. 1.

Сегодня в строительстве сформировались рыночные расценки, на выполнение работ. Так например, за устройство монолитных конструкций рабочие берутся, если размер оплаты труда составляет 50–60 долларов за 1 м³ (в зависимости от их сложности); за кладку 1 м³ газосиликатных стен – 25–30 долларов; за 1 м² перегородок – в среднем 12 долларов и т.д.

При выполнении работ по устройству ленточных монолитных железобетонных

фундаментов на устройство 1 м³ фундаментов нормами предусмотрено 4,284 ч/часа работы при среднем разряде рабочих 3,8. Величина основной заработной платы рабочих в базисных ценах 2006 г. составляет 9 915,51 рублей, и в ценах за август 2008 года 9 915,51х

х 1,302 = 12 910 рублей. С учетом максимальных надбавок включить в стоимость работ и выставить для оплаты заказчику организация может не более 12 910 х 2,25 = 29 048 рублей (примерно 13,5 доллара) за устройство 1 м³ монолитных фундаментов.

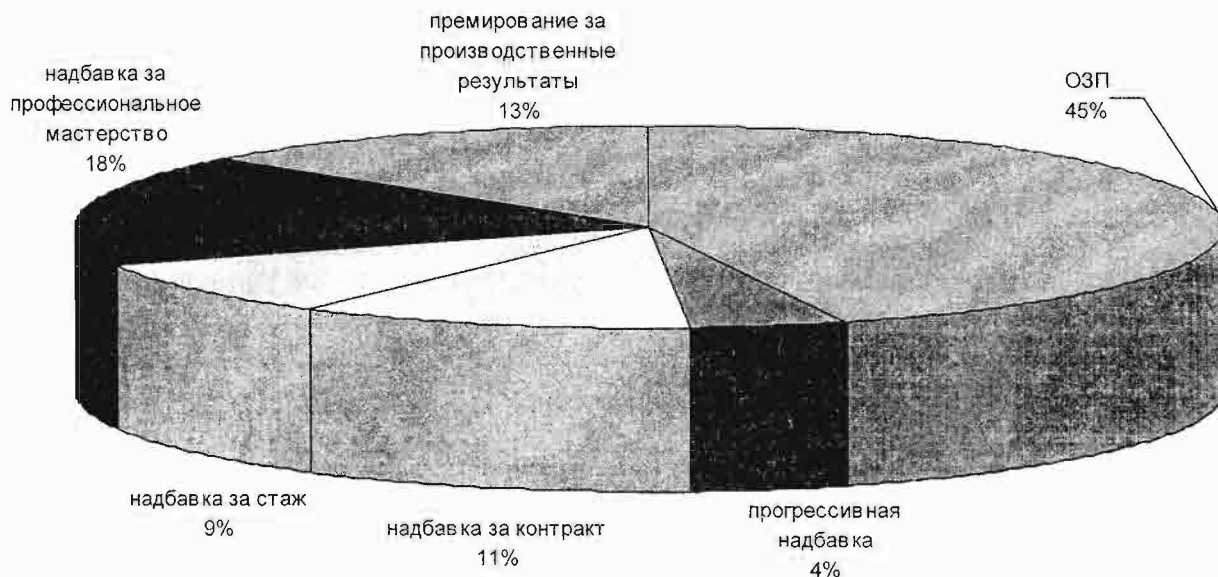


Рисунок 1 – Структура заработной платы рабочих, включаемой в стоимость строительных работ

Рассматривая заработную плату за месяц, получаем, что при нормативной трудоемкости 4,284 часа на 1 м³ монолитных фундаментов рабочий в месяц может уложить в среднем 39,2 м³ монолитных железобетонных фундаментов (8 часов в день х 21 рабочий день в месяц / 4,284 = 39,2). По средней рыночной расценке в 50 долларов за 1 м³ он получит 1 960 долларов в месяц. Максимальная же величина заработной платы, включаемой в стоимость работ, составляет 1 138 670 рублей, или 532 доллара по курсу 2140. Если учесть, что в Москве и Подмосковье за выполнение аналогичных работ строители получают 100–120 долларов за 1 м³, становится понятно, что возможности наших строительных организаций в привлечении высокопрофессиональных работников весьма ограничены.

Для того чтобы обеспечить рыночный уровень оплаты труда, строительные организации стараются заключить договоры

строительного подряда с повышающими коэффициентами к основной заработной плате рабочих. Рассчитаем, какой должен быть установлен повышающий коэффициент для того, чтобы строительная организация могла выставить заказчику заработную плату рабочих исходя из рыночных расценок на выполнение работ.

$50 \text{ долларов} \times 2 \text{ 140} = 107 \text{ 000} \text{ рублей за } 1 \text{ м}^3 \text{ конструкций.}$

$107 \text{ 000} - (29 \text{ 048} - 12 \text{ 910}) = 90 \text{ 862} \text{ рублей основной заработной платы.}$

$90 \text{ 862} : 12 \text{ 910} = 7,04.$

То есть, для того чтобы организация могла включить в стоимость строительных работ заработную плату, сложившуюся на рынке, ей нужно заключать договор с коэффициентом к основной заработной плате на уровне $K=7$.

Аналогичным образом рассмотрим ситуацию по кирпичной кладке стен, кладке газосиликатных блоков, кладке кирпичных перегородок (табл. 2).

Таблица 2 – Расчет повышающих коэффициентов к заработной плате рабочих по РСН-2007

| Вид работ / Показатель | Устройство монолитных фундаментов | Кирпичная кладка стен | Кладка газосиликатных блоков на клею | Устройство кирпичных перегородок |
|--|-----------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Единица измерения | 1 м ³ | 1 м ³ | 1 м ³ | 1 м ² |
| Рыночная стоимость работ доллар США / белорусский рубль | 50 / 107 000 | 50 / 107 000 | 30 / 64 200 | 12 / 25 680 |
| Трудозатраты, чел/час | 4,284 | 7,9 | 3,51 | 1,7925 |
| Основная заработная плата на единицу работ в ценах на 01.01.2006г., руб. | 9 916 | 18 285 | 8 124 | 3 969,46 |
| Основная заработная плата на единицу работ в ценах на 08.2008г., руб. (I=1.302) | 12 910 | 23 807 | 10 544 | 5 168 |
| Уровень доплат и надбавок к основной заработной плате, 125% (коэффициент 1,25) | 16 138 | 29 759 | 13 222 | 6 460 |
| Максимальная заработная плата, учитываемая в стоимости работ по законодательству | 29 248 | 53 566 | 23 766 | 11 628 |
| Зарботная плата в месяц по рыночным ценам, руб | 4 196 078 | 2 275 443 | 3 072 821 | 2 406 828 |
| Зарботная плата в месяц по сметным нормам, руб | 1 138 670 | 1 139 125 | 1 137 518 | 1 089 821 |
| Коэффициент, необходимый для применения к основной заработной плате, для включения в стоимость работ рыночной заработной платы | 7,04 | 2,47 | 4,83 | 3,72 |

Труды Минского института управления. 2009. №1

В соответствии с письмом Минстройархитектуры от 29.07.2008 г. № 04-4-02/2105 по данным статистики среднемесячная заработная плата по республике во II квартале 2008 г. составила:

в строительстве – 1 112 469 руб. ;
в промышленности – 969 908 руб.

Среднедушевые минимальные потребительские бюджеты в средних ценах июня 2008 года в расчете на месяц на период с 1 августа по 31 октября 2008 г. составляет на мужчину трудоспособного возраста 414 960 рублей (рис. 2).

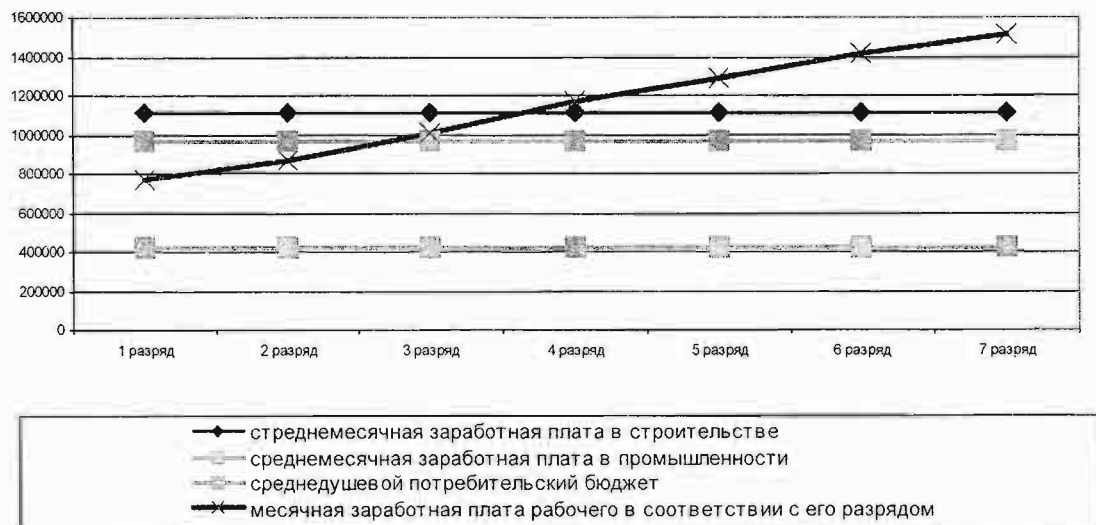


Рисунок 2 – Величина заработной платы за август 2008 г.

Анализируя эти цифры, следует отметить, что заработная плата в строительстве сегодня находится на относительно высоком уровне. В то же время ситуация неоднозначная. Учитываемые в расчетах надбавки установлены относительно недавно. Постановлением Минстройархитектуры № 32 от 30.06.2008 г. введены надбавки за профессиональное мастерство, доплаты, связанные с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок рабочих за увеличение производства продукции, повышены доплаты за выслугу лет с 14% до 20%. То есть максимальный уровень надбавок к заработной плате увеличился с 69% до 125%.

Как правило, рабочие трудятся в организации относительно недолго и чаще всего не по контракту, а по трудовому договору. Поэтому на практике подрядчик может включить в стоимость работ только надбавки за повышение тарифных ставок (10%), за профессиональное мастерство (40%) и премию за производственные результаты

(30%). Кроме того, эти надбавки подлежат включению в стоимость работ и оплате заказчиком лишь при выполнении работ в соответствии с календарным графиком, при отсутствии срывов по вине подрядчика и служат стимулом для добросовестного труда. Поэтому реальный уровень заработной платы, включаемой в стоимость работ, как правило, ограничивается основной заработной платой и премированием за производственные результаты. В этом случае коэффициенты к заработной плате рабочих должны быть еще выше.

Кроме того, до этого мы рассматривали порядок формирования стоимости работ по сметно-нормативной базе в ценах на 01.01.2006 г. По новой нормативной базе определяется стоимость вновь проектируемых объектов. Основная масса строительных работ в настоящее время выполняется по сметно-нормативной базе РСН-2001, поэтому рассмотрим формирование величины заработной платы рабочих по РСН-2001 на примере тех же самых работ (табл. 3).

Таблица 3 – Расчет повышающих коэффициентов к заработной плате рабочих по РСН-2001

| Вид работ / Показатель | Устройство монолитных фундаментов | Кирпичная кладка стен | Кладка газосиликатных блоков на клею | Устройство кирпичных перегородок |
|--|-----------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Единица измерения | 1 м ³ | 1 м ³ | 1 м ³ | 1 м ² |
| Рыночная стоимость работ доллар США / белорусский рубль | 50 / 107 000 | 50 / 107 000 | 30 / 64 200 | 12 / 25 680 |
| Трудозатраты, чел/час* | 3,434 | 5,07 | 3,224 | 1,486 |
| Основная заработная плата на единицу работ в ценах на 01.01.1991г., руб. | 9,0097 | 13,29 | 8,46 | 3,7506 |
| Основная заработная плата на единицу работ в ценах на 08.2008г., руб. (I=1266,041) | 11 407 | 16 826 | 10 711 | 4 748 |
| Уровень доплат и надбавок к основной заработной плате, 30% | 3 422 | 5 048 | 3 213 | 1 424 |
| Максимальная заработная плата, учитываемая в стоимости работ по законодательству | 14 829 | 21 874 | 13 924 | 6 172 |
| Заработная плата в месяц по рыночным ценам, руб | 4 196 078 | 2 275 443 | 3 072 821 | 2 406 828 |
| Заработная плата в месяц по сметным нормам, руб | 725 472 | 724 819 | 1 137 518 | 697 777 |
| Коэффициент, необходимый для применения к основной заработной плате, для включения в стоимость работ рыночной заработной платы | 9,08 | 6,07 | 5,69 | 5,11 |

Ресурсно-сметные нормы 2007 г. (РСН-2007) разработаны по нормам и ценам 2006 г. РСН-2001 разработаны по ценам 1991 г. в соответствии с нормами 2001 г. Поэтому затраты труда в различных базах несколько отличаются между собой. При определении производственной трудоемкости сметные трудозатраты разделены на коэффициент 1,52, в соответствии с письмом Минстройархитектуры № 04-1-16/1386 от 06.04.2004 г.

Для выхода из сложившейся ситуации в марте 2008 г. Минстройархитектуры приняло приказ № 76 от 14.03.2008 г., в котором при определении стоимости объектов, сметная документация которых разработана в базисном уровне цен 1991 г. к основной заработной плате рабочих установлен коэффициент 1,2 и определен порядок включения в стоимость работ надбавок за профессиональное мастерство, повышение тарифных ставок при переводе на контрактную форму найма работников, выслугу лет и дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы, повышение сдельных расценок в размере 40% от основной заработной платы. В результате уровень заработной платы работников, подлежащий

включению в стоимость выполненных работ, вырос на 60%, но по-прежнему значительно отстает от рыночных расценок (рис. 3).

Такая ситуация с оплатой труда характерна для строительства в течение последних лет. Требования по увеличению объемов строительных работ обнажили проблему оплаты труда в строительстве, обострили ее. Потребность в профессиональных строителях высока во всех странах, и когда разница в оплате труда в Республике Беларусь и в соседних странах различается в несколько раз рабочие предпочитают трудиться за рубежом.

Установленный в Республике Беларусь механизм ценообразования не позволяет учитывать в стоимости работ рыночный уровень заработной платы. Нормой хозяйственной практики стало введение повышающих коэффициентов к заработной плате рабочих. Очевидно, что действующие сметные нормы не отражают реального уровня затрат и на плечи строительных организаций перекладывается проблема согласования с заказчиками расходов на оплату труда рабочих с принятием столь высоких повышающих коэффициентов.

Труды Минского института управления. 2009. №1

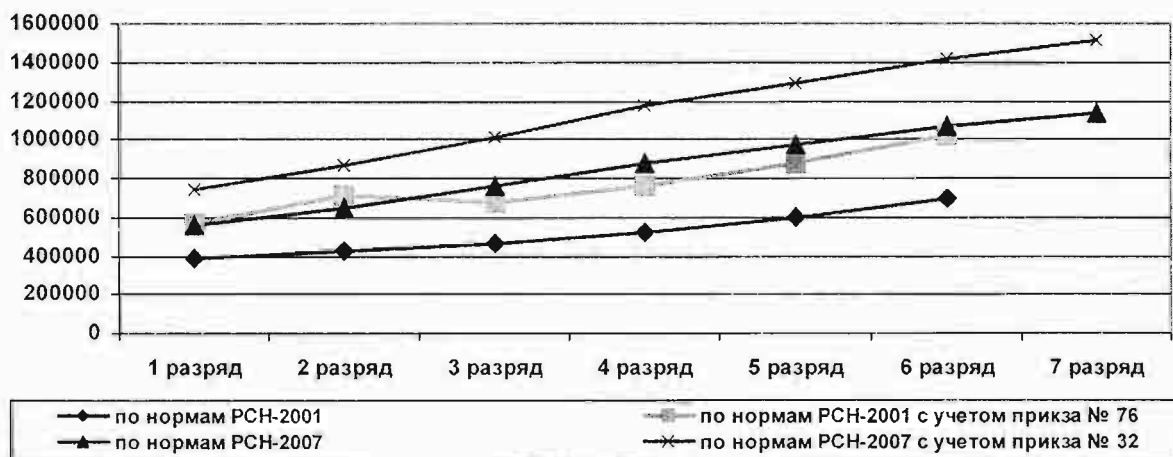


Рисунок 3 – Величина заработной платы за август 2008 г. при расчете с использованием норм различных правовых актов

Литература

1. Инструкция по определению сметной стоимости строительства и составлению сметной документации: постановление министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь № 25 от 03.12.2008 г.
2. Методические указания по определению стоимости строительства предприятий, зданий и сооружений и составлению сметной документации с применением ресурсно-сметных норм

(РДС 8.01.105-03): утв. Приказом Министерства архитектуры и строительства Респ. Беларусь от 29.04.2003 г. № 91: текст по состоянию на 1 июня 2006 г. – Минск: ЗАО «Стройэко-норм», 2004. – 131 с.

3. Сборник индексов изменения стоимости, цен и тарифов в строительстве по регионам и в среднем по Республике Беларусь. – Кн. 1 – Минск: АП РНТЦ 2008. – 315 с.

Резюме

Нормативный метод ценообразования, установленный в строительстве, определяет порядок формирования стоимости работ. Однако несмотря на введение новой сметно-нормативной базы РСН-2007 основные проблемы остаются открытыми. В работе рассматриваются вопросы включения в стоимость работ заработной платы рабочих, тенденции изменения законодательства 2008 г., их воздействие на рост стоимости работ.

* Статья поступила в редакцию 19 января 2009 г.