

# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

*М.Н. Базылева, кандидат экономических наук, доцент, докторант кафедры экономической теории и истории экономических учений БГЭУ*

Республика Беларусь является государством, находящимся на стадии трансформации, конечным этапом которой являются постиндустриальное общество и экономика знаний. К факторам, которые способствуют ускорению этого процесса, можно отнести выгодное географическое положение, относительно благоприятные природно-климатические условия, достаточная обеспеченность трудовыми ресурсами, наличие определенных видов минерально-сырьевых ресурсов и т.д. В период трансформации экономики республика прошла два своеобразных этапа: до 1994 г. – либеральный и затем – социальный. Период начала преобразований

характеризовался спадом объемов производства и достаточно высоким уровнем инфляции. Макроэкономическая стабилизация была достигнута в 1995 г. Год 1996 был началом «белорусского экономического чуда»: ВВП вырос в сопоставимых ценах на 35%, а производство продукции – на 65%, и это произошло при очень высоком уровне инфляции. Ни в одном переходном государстве не было ситуации, когда подобная инфляция сопровождалась экономическим ростом. С этого периода в Беларуси наблюдается стабильный экономический рост, который в среднем за весь период составляет 7% ежегодно (табл. 1).

Труды Минского института управления. 2009. №1

Таблица 1 – Основные социально-экономические показатели

Показатель	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
ВВП, млрд руб	43	121403	9134	17173	26138	36565	49992	65067	79231	96100
ВВП в % к предшествующему году	–	89,6	105,8	104,7	105,0	107,0	111,4	109,4	109,9	108,2
Индекс потребительских цен	–	344,0	207,5	146,1	134,8	125,4	114,4	108	106,6	108

Источник: [1, с. 192].

Анализ периода трансформации позволяет выделить такие особенности развития белорусской экономики, как ориентация на доминирование государственных предприятий, вмешательство государства в деятельность субъектов хозяйствования, высокая налоговая нагрузка, ориентация на торговлю с Россией, низкие темпы диверсификации экспортных рынков, высокая занятость населения. Несмотря на активное регулирование государством процесса принятия субъектами хозяйствования решений относительно найма персонала и уровня оплаты труда в экономике существует масса возможностей для мобильности рабочей силы в соответствии с потребностями

рынка. Имеет место отток рабочей силы из менее производительных отраслей в более производительные. Подобные изменения способствуют экономическому росту. Так, по данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь за период с 1995 по 2007 год отраслевая структура ВВП изменилась следующим образом: доля промышленности существенно не изменилась и составляла в 2007 г. 26,7%; значительно уменьшилась доля сельского хозяйства с 15,1 до 7,4%; доля строительства незначительно возросла с 6,4% до 8,5%; сократилась доля транспорта и связи с 12,2% до 8,6%; увеличилась доля торговли и общественно питания с 7,6% до

10,2%. Общее экономическое положение Республики Беларусь и относительная стабилизация производства нашли свое отражение в развитии трудовых отношений. Прежде всего, это отразилось на тенденциях развития предложения труда, которое в целом определяется демографической ситуацией. Она является достаточно неблагоприятной. Одним из факторов уменьшения населения явилось сокращение уровня рождаемости, который в настоящее время ниже того, который обеспечивает нормальное воспроизводство населения. Это сопровождается деформацией возрастной структуры населения, сокращением трудового потенциала и может привести к тяжелым социальным и экономическим последствиям [2, с. 57]. В нашем государстве доля лиц в возрасте 60 лет и старше составляет около 20%. Как известно, в соответствии с классификацией Э.Росета общество находится на фазе демографической старости, если этот параметр составляет 12%. Это требует

очень серьезных мероприятий со стороны государства по улучшению ситуации, поскольку на повестку дня выходят очень серьезные социальные и экономические проблемы, сопровождающиеся серьезной нагрузкой на бюджет через выплату пенсий, высоких расходов на оказание медицинской помощи пожилым людям и т.д.

Как показывают факты, среднегодовая численность населения постоянно снижается (табл. 2). Этот процесс наметился с середины 90-х и постоянно прогрессирует. В целом, начиная с 1995 по 2007 гг., население Республики Беларусь уменьшилось на 487 500 человек, причем городское население увеличилось за счет сельского. В перспективе, согласно демографическому прогнозу, тенденция сокращения численности населения сохранится и составит к 2010 г. 9,6 млн. человек. Убыль будет обусловлена, главным образом, неблагоприятными тенденциями в динамике рождаемости и смертности.

Таблица 2 – Численность населения

Показатель	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Численность населения, тыс. чел.	10177,3	9900	9951	9899	9849	9800	9751	9714	9689,8
Естественный прирост, убыль, тыс. чел.	-32,6	-41,2	-48,6	-57,9	-54,7	-51,1	-51,4	-42,0	-29,4

Источник: [1, с. 28–29].

Ожидается усиление деформации возрастной структуры населения. По расчетам, к 2010 г. численность детей и подростков до 16 лет сократится, и их доля составит 15,2%. Численность лиц старших возрастов к 2010 г. возрастет до 2162 тыс. чел. При этом в городской местности их число и доля будут расти, а в сельской – сокращаться. Следствием снижения рождаемости в течение всего прогнозного периода будет сокращение численности детей и подростков. Это приведет, с одной стороны, к уменьшению соответствующего контингента занятых в сфере обслуживания и в учреждениях социальной сферы. С другой, может повлечь уменьшение инвестиций в занятость в социальных отраслях, а значит, спрос на соответствующую рабочую силу, предназначенную для этих сфер деятельности людей.

Уменьшение общей численности населения в нашей стране является отражением тенденции снижения естественного прироста населения. Если в развитых странах при наличии подобной ситуации благоприятные

миграционные потоки компенсируют это, и в целом имеет место прирост населения, то в нашем государстве положительное в целом сальдо миграции не перекрывает естественную убыль населения. В 2007 г. естественная убыль населения Республики Беларусь составила 29,4 тысячи человек.

Примечательным является тот факт, что наблюдаемое постоянно положительное сальдо миграции не может компенсировать естественную убыль (диагр. 1). В 2007 г. всего в Республику Беларусь прибыло 14 155 человек, а выбыло 9 479 человек [1, с. 65–66].

Демографические тенденции влияют на общий уровень занятости. В целом сегодня можно констатировать, что численность трудовых ресурсов характеризуется относительной стабильностью и колеблется в пределах 4430–4360 человек, причем следует отметить, что на базе небольшого роста трудовых ресурсов происходит некоторое сокращение экономически неактивного населения, что является положительной тенденцией (табл. 3).

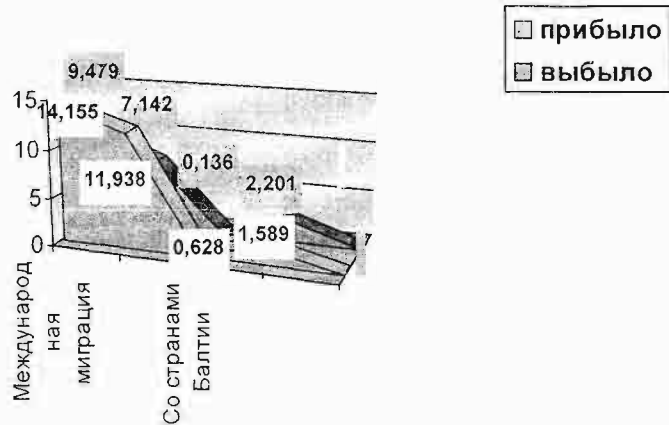


Диаграмма 1 – Общие итоги миграции, в тыс. чел в 2007 г. [1, с. 65–66]

Таблица 3 – Численность экономически активного населения

Показатель	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Экономически активное, тыс. чел.	4524,2	4537,0	4519,5	4500,3	4480,0	4428,2	4426,3	4466,1	4473
В т.ч. мужчины, %	47,5	47,4	47,0	46,8	46,6	46,7	46,8	46,9	47,2
женщины, %	52,5	52,6	53,0	53,2	53,4	53,3	53,2	53,1	52,8
Из экономически активного, занятые, тыс. чел	4409,6	4441,0	4417,4	4380,8	4339,3	4316,3	4349,8	4401,9	4424
Из экономически активного, занятые, %	97,5	97,9	97,7	97,3	96,9	97,5	98,3	98,6	98,9
В т.ч. мужчины, %	46,6	46,6	46,1	45,7	45,4	45,8	46,3	46,5	46,8
женщины, %	50,9	51,3	51,6	51,6	51,5	51,7	52,0	52,1	52,1

Источник: [1, с. 78–79].

Современные процессы трансформации отраслевой структуры занятости населения характеризуются высвобождением рабочей силы из реального сектора экономики и перераспределением ее в сферу услуг. За годы реформ в нашей республике доля работающих в сфере материального производства сократилась в основном за счет трех отраслей: промышленности, сельского хозяйства и строительства. Это объективный процесс, с которым сталкиваются практически все страны, а значит, по отношению к нему у общества должны быть адекватные меры. Если отток труда идет главным образом из сельского хозяйства, то необходимо идти по пути технологического замещения труда капиталом, усиления в этой сфере государственных регулирующих функций, упрочения принципа дотаций, развития инфраструктуры села.

За годы реформ численность занятых в сфере услуг постоянно увеличивается. Данный вид занятости отличается более низкой интенсивностью ротации кадров и межотраслевого перераспределения рабочей силы

вследствие более узкой профессиональной специализации, требующей специальных навыков и знаний. Наиболее высокими темпами занятость увеличивалась в управлении, финансах и кредитовании, жилищно-коммунальном хозяйстве и здравоохранении. Распределение численности занятого населения по отраслям экономики в 2007 г. выглядело следующим образом (диагр. 2).

Формирование основ постиндустриального общества в качестве критерия зрелости экономической системы выдвигает долю сферы услуг. В этом контексте необходимо отметить, что Республика Беларусь отстает от развитых стран, хотя доля сектора услуг в отраслевой структуре ВВП характеризовалась следующими параметрами: в 1990 г. – 28,5%, в 2000 – 45,6%, в 2005 – 44,3%, в 2007 – 43,6%.

Одним из главных индикаторов рыночных преобразований является изменение соотношения занятых в государственном и негосударственном секторах экономики. Динамика занятости в государственном секторе характеризовалась устойчивой тенденцией

сокращения численности (табл. 4). За период с 1990 по 2007 гг. произошло сокращение численности занятого населения в государственном секторе с 73,9% до 50,9%, отток

рабочей силы произошел в частный сектор, где доля занятости возросла за этот же период с 26,1% до 47,6%; в смешанной собственности – с 0,1% до 2,7% и в иностранной – до 1,5%.

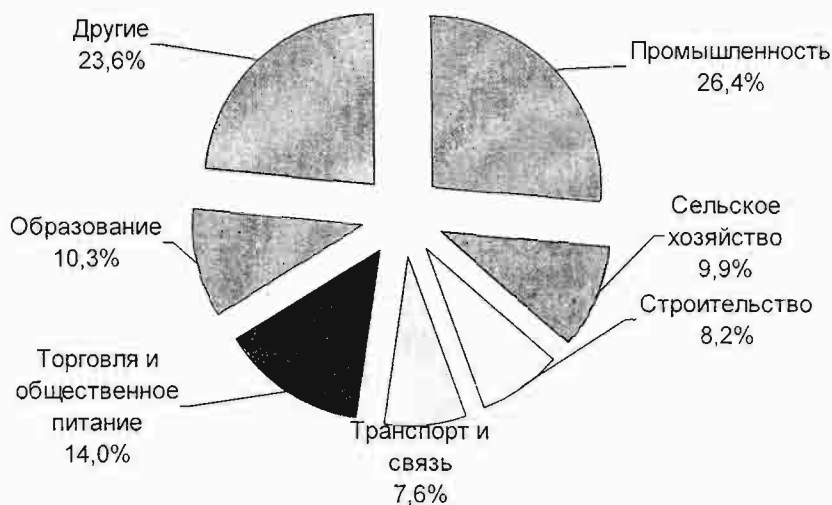


Диаграмма 2 – Структура занятости по отраслям в 2007 г.

Источник: [1, с. 81].

Таблица 4 – Распределение численности занятого населения по формам собственности

Показатель	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Всего занято	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
В т.ч. государственная	73,9	59,8	57,2	57,2	55,1	52,9	52,4	51,7	51,5	50,9
Частная	26,1	40,1	42,4	42,2	44,0	46,1	46,4	47,0	47,1	47,6
Смешанная	0,1	0,5	1,4	1,6	1,8	2,2	2,5	2,6	2,7	2,7
Иностранная	—	0,1	0,4	0,6	0,9	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5

Источник: [1, с. 79].

Развитие негосударственного сектора в сфере занятости, к сожалению, определяется не эффективностью функционирования этих форм хозяйствования, а экономической политикой государства: принимаемыми законодательными актами, действующими финансовыми квотами, дающими свободу частному сектору. Основными же причинами медленных темпов развития негосударственных видов деятельности и, соответственно, занятости населения являются: высокая степень налоговой нагрузки, недостаточность собственного и заемного капитала, правовая незащищенность, отсутствие действенной системы государственной поддержки предпринимательства.

Доля занятости на предприятиях государственной формы собственности составляет 50,9%, она значительно снизилась с 1990, но достаточно высока, что отражает характерную черту белорусской модели развития –

развитие государственного сектора наряду с частным. К тому же это в некотором смысле обусловлено ментальными склонностями белорусского населения к патерналистским особенностям государства. Следует учитывать и то, что здесь сказывается реализация политики государства, направленной на всемерное содействие достижению полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения, сдерживание безработицы в пределах допустимого уровня. За период с 1995 г. по 2007 г. наблюдалось устойчивое сокращение численности безработных со 131 000 до 49 000 человек, соответственно уровень безработицы снизился с 2,9% до 1,1%. Что касается структуры безработицы, тенденция отражает общемировую тенденцию, где преобладает женская безработица. Структура безработных может быть рассмотрена при помощи следующей таблицы (табл. 5).

Таблица 5 – Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости

	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Численность безработных, тыс.	131,0	95,8	102,9	130,5	136,1	83,0	67,9	64,2	49,0
Из них женщин	84,3	58,2	62,1	82,7	90,0	57,5	46,8	42,6	32,0
Удельный вес женщин в общей численности безработных, %	64,3	60,7	60,3	63,3	66,1	69,3	68,9	66,0	65,3
Уровень безработицы	2,9	2,1	2,3	3,0	3,1	1,9	1,5	1,4	1,1

Источник: [1, с. 78].

Как свидетельствуют данные таблицы, безработица в республике сокращается, но вызывает опасение тот факт, что в общей массе безработных существенно повышается доля выпускников общеобразовательных школ; доля же выпускников средних специальных и высших учебных заведений осталась

приблизительно на прежнем уровне. В целом среди молодежи в возрасте 16–29 лет безработица остается очень высокой. По-прежнему актуальной остается проблема длительной безработицы, что в значительной степени связано с низким образовательным уровнем состоящих на учете безработных.

Таблица 6 – Распределение численности безработных по полу и возрастным группам (в процентах)

	Всего	В том числе в возрасте, лет							
		До 20	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50 и старше
<b>2000</b>									
Всего	100	22,0	18,9	13,0	10,9	10,3	9,8	7,5	7,6
Муж.	100	19,8	21,3	13,6	10,1	9,4	9,4	7,1	9,3
Жен.	100	23,4	17,4	12,6	11,4	10,8	10,0	7,8	6,6
<b>2007</b>									
Всего	100	9,1	17,8	12,8	11,5	10,6	10,6	11,6	16,0
Муж.	100	8,2	15,8	11,1	11,3	10,9	10,9	11,3	20,5
Жен.	100	9,6	18,9	13,7	11,7	10,4	10,4	11,6	13,7

Источник [1, с. 86].

Трудовые отношения предусматривают необходимость анализа оплаты труда. Начиная с 1996 г., как результат замедления инфляционных процессов и улучшения финансово-

экономической ситуации в республике начался рост номинальной заработной платы. Реальная заработная плата также стала характеризоваться тенденцией к росту.

Таблица 7 – Основные показатели уровня жизни населения

	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Денежные доходы на душу населения, тыс. руб.	2399	6188	5577	1154	1722	2309	3009	3951	4874	6087,6
Реальные денежные доходы, в % к предыдущему году	112,4	66,4	114,1	128,1	104,1	103,9	109,8	118,4	117,8	114,7
Номинальная начисленная зарплата, тыс. руб.	269	755,1	58,9	123,0	189,2	250,7	347,5	463,7	582,2	701,1
Реальная заработная плата, в % к предыдущему году	113,8	95,0	112,0	129,6	107,9	103,2	117,4	120,9	117,0	110
Средний размер начисленной пенсии, тыс. руб.	107	387,2	36,4	65,0	89,6	113,9	172,6	211,0	277,6	328,2
Реальный размер начисленной пенсии, в % к предыдущему году	...	130,3	143,2	122,1	102,3	101,4	132,4	113,2	123,0	105,0

Источник: [1, с. 93].

## Кадры и оплата труда

Наиболее высокий уровень заработной платы характерен для отраслей экономики, которые обеспечивают процесс обращения денег и товаров, а также отраслей, в которых господствуют естественные монополисты. Речь идет о финансовой сфере, кредите и страховании; управлении, науке и научном

обслуживании; геологии и разведке недр, информационно-вычислительном обслуживании, строительстве. Для характеристики параметров реальной заработной платы по отраслям сравним значения ее по отраслям в % к среднемесячной заработной плате (диагр. 3).

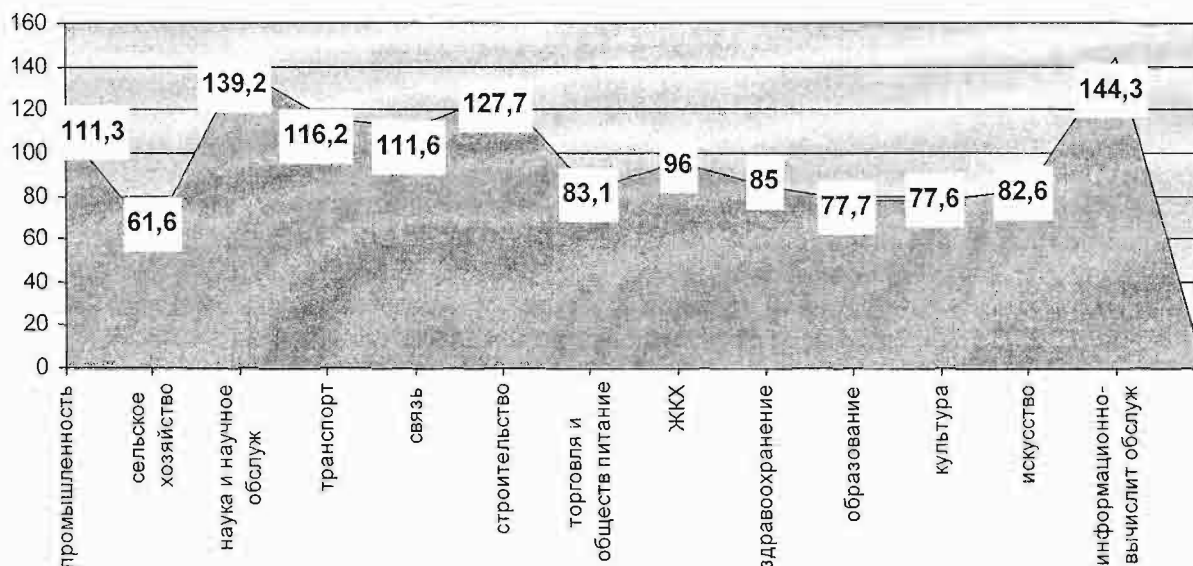


Диаграмма 3 – Заработная плата по отраслям в 2007 г. в % к среднемесячной заработной плате

Источник: собственная разработка на основе [1, с. 98].

Данные свидетельствуют о том, что заработная плата выше среднего уровня наблюдалась в промышленности, науке и научном обслуживании, транспорте и связи, строительстве, информационно-вычислительном обслуживании; ниже среднего уровня она была в сельском хозяйстве, торговле и общественном питании, ЖКХ, здравоохранении, образовании, культуре и искусстве.

Следует иметь в виду, что в нашем государстве заработная плата является основным источником доходов и в 2007 г. в совокупных доходах она занимала 57,5%, на социальные трансферты приходилось 19,9%, доходы от собственности 1,9%, другие доходы – 20,7%. Это говорит о том, что доходы населения республики очень чувствительны к инфляции, ценовой политике, ибо они не подкрепляются такими поступлениями, как проценты и дивиденды по ценным бумагам, хождение которых в республике весьма ограничено, к тому же владельцами последних, как правило, являются предприятия и организации.

В отличие от других государств СНГ структура экономического роста в республике в

целом была весьма благоприятна для экономически активного населения. Это выражается в растущей занятости в таких трудоемких отраслях, как сфера услуг, пищевая промышленность. Этому способствует и политика государства, направленная на стабильный рост заработной платы и доходов населения, что привело к распределению результатов экономического роста среди всей массы населения и повышению уровня жизни всего населения (диагр. 4).

Данные статистики свидетельствуют о том, что в 1995 г. более трети населения государства жили за чертой бедности, в 2000 г. – практически каждый второй; затем уровень бедности начинает существенно сокращаться и в 2005 г. составляет 12,7%, а в 2007 – 7,7%.

Достижение определенного уровня стабилизации, рост реальных доходов и заработной платы населения позволили Республике Беларусь уменьшить степень дифференциации в обществе. Как известно, коэффициент Джини характеризует степень отклонения линии фактического распределения общего объема доходов населения от линии их

равномерного распределения. Величина коэффициента может варьироваться от 0 до 1, при этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе. Сравнение степени социально-экономического расслоения населения

по разным государствам свидетельствует, что в Беларуси она является одной из самых низких. В этом плане ситуация лучше у Норвегии, Швеции, Словении, Японии; чуть хуже – у Канады, Франции, Италии (табл. 8).

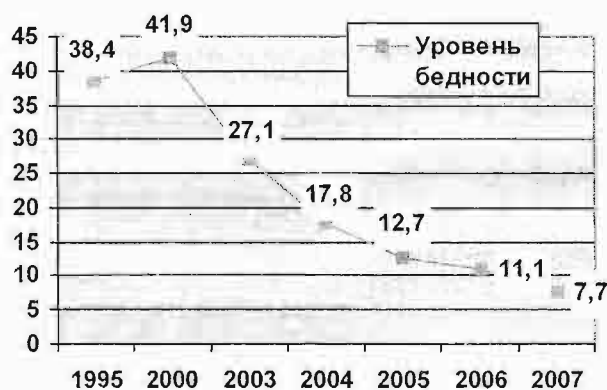


Диаграмма 4 – Динамика бедности в Республике Беларусь

Источник: собственная разработка на основе [1, с. 104].

Таблица 8 – Неравенство в доходах и потреблении

Рейтинг по ИРЧП	Доля дохода или потребления				Диапазон неравенства		
	Беднейшие 10%	Беднейшие 20%	Богатейшие 20%	Богатейшие 10%	Богатейшие 10% к беднейшим 10%	Богатейшие 20% к беднейшим 20%	Козф. Джини
2. Норвегия	3,9	9,6	37,2	23,4	6,1	3,9	0,258
4. Канада	2,6	7,2	39,9	24,8	9,4	5,5	0,326
5. Ирландия	2,9	7,4	42,0	27,2	9,4	5,6	0,343
6. Швеция	3,6	9,1	36,6	22,2	6,2	4,0	0,250
8. Япония	4,8	10,6	35,7	21,7	4,5	3,4	0,249
10. Франция	2,8	7,2	40,2	25,1	9,1	5,6	0,327
12. США	1,9	5,4	45,8	29,9	15,9	8,4	0,408
20. Италия	2,3	6,5	42,0	26,8	11,6	6,5	0,360
22. Германия	3,2	8,5	36,9	22,1	6,9	4,3	0,283
27. Словения	3,6	9,1	35,7	21,4	5,9	3,9	0,284
43. Литва	2,7	6,8	43,2	27,7	10,4	6,3	0,360
64. Беларусь	3,4	8,5	38,3	23,5	6,9	4,5	0,297
67. Российская федерация	2,4	6,1	46,6	30,6	12,7	7,6	0,399
73. Казахстан	3,0	7,4	41,5	25,9	8,5	5,6	0,339

В настоящее время можно констатировать, что наше государство благодаря активной политике, направленной на стимулирование экономического роста, сумело сохранить относительно высокий уровень развития человеческого капитала и осуществляет мероприятия по его увеличению, особенно относительно государств СНГ. Для Республики

Беларусь характерен высокий удельный вес человеческого капитала в национальном богатстве – 55,4% и значительный потенциальный человеческий капитал на душу населения – 181,6 тыс. дол США. Этот факт обусловлен в основном серьезным вниманием государства к сфере образования. Данные свидетельствуют, что расходы на образование в

нашем государстве составляют 6,0 % ВВП и являются значительными по меркам даже развитых стран; в рассматриваемом контексте относительных параметров наша страна опережает такие государства, как Канада, Япония, Италия, Германия и т.д. Несколько хуже обстоит дело с расходами на здравоохранение, которые составляют 4,6 % ВВП и в абсолютном выражении составляют 427 дол. на душу населения. И в относительном и, конечно, в абсолютном параметрах развитые страны имеют более существенные результаты.

Пристальное внимание государства к сфере образования в контексте накопления человеческого капитала имеют весьма внушительные результаты. Беларусь традиционно относится к государствам с высоким уровнем образования населения. За период трансформации нашей экономики постоянно осуществляется процесс роста числа учреждений как среднего специального, так и высшего образования. В результате их количество в 2007 г. составило соответственно 204 и 56 единиц. Результатом этого процесса становится постоянный рост количества студентов. Этот показатель соответствует общесреднему и достаточно объективно отражает развитие высшего образования в нашей стране. Для сравнения, значение этого показателя в России – 378 человек, Украине – 316, Италии – 293, Швеции – 324 (в 2004 г.). Что касается нашего государства, то на сегодняшний момент количество студентов составляет 427 человек на 10 000 населения.

Необходимо констатировать, что высокий общеобразовательный уровень населения и сложившаяся достаточно эффективная система подготовки кадров высшей квалификации являются одним из важнейших преимуществ Республики Беларусь на международной арене. С целью рационального использования этого преимущества и извлечения из него выгод необходимо осуществлять мероприятия по улучшению демографической ситуации, совершенствованию форм и систем оплаты труда, оптимизации структуры занятости, повышению производительности труда.

Развитие экономики знаний в традиционно развитых странах связано прежде всего с восприятием знаний как нового экономического ресурса. Формирование экономики знаний явилось следствием осознания использования их как самого быстровоспроизводимого экономического ресурса. В отличие даже от труда и капитала знания – самый быстрорастущий

ресурс. Мультипликатор знаний многократно превосходит мультипликатор инвестиций и другие мультипликационные эффекты. Именно поэтому знание приносит быстрые и одновременно качественно новые свойства в трудовые отношения. А поэтому государства, стремящиеся к достижению экономической и социальной эффективности, постоянно наращивают расходы на НИОКР. Развитые страны имеют расходы на НИОКР в пределах 2–4% ВВП. Для нашего государства этот параметр составляет 0,6%, что является весьма незначительным, особенно в контексте признания необходимости формирования постиндустриального и информационного общества.

Республика Беларусь в недавнем прошлом обладала весьма высокими технологиями, высококвалифицированными трудовыми ресурсами, значительную часть которых она уже потеряла и продолжает терять. Возникает вопрос, может ли она приостановить «утечку» этого потенциала, развить дальше и вовлечь его в модернизацию экономики, социальной и культурной сфер? Это будет зависеть от решения двух главных групп факторов – международных и внутренних. Что касается международных факторов, то здесь все будет зависеть от того, сможет ли республика занять достойное место, обеспечить себе участие в развитии современного труда, каково будет ее участие в международном обороте интеллектуальных ресурсов и обеспечении за счет этого конкурентных преимуществ для белорусских производителей. Внутренние факторы связаны с обеспечением условий и мер для технологического перевооружения, привлечения инвестиций в экономику страны, правовой защищенности интеллектуальной собственности, развития системы образования и культуры. Важнейшие результаты интеллектуальной собственности и знаний людей должны быть взяты под правовую защиту, что будет способствовать их превращению в один из самых ценных ресурсов модернизации национальной экономики.

Наше государство признает тот факт, что возможности развития по пути формирования постиндустриального и информационного общества предполагают чрезмерное внимание к инновационной и инвестиционной деятельности, что находит свое отражение в следующих чертах современного развития экономики Республики Беларусь:

- появление принципиально новых достижений науки и техники;



- интеграция науки и производства, создание новых организационных структур;
- формирование работника нового типа – профессионального, образованного, культурного, дисциплинированного и способного использовать сложные технико-информационные системы;
- разработка ресурсосберегающих, малоотходных технологий и техники, новых предметов труда с заранее заданными свойствами, появление новых источников энергии, создание новых форм организации труда и производства и т.д. [3, с. 168].

Таким образом, развитие трудовых отношений в Республике Беларусь характеризуются недостаточно благоприятными тенденциями в численности населения, трудовых ресурсов и экономически активного населения. Тем не менее наметились позитивные сдвиги в структуре занятости, уровне безработицы, динамике доходов населения и заработной платы, уровне бедности. Стабильный и устойчивый экономический рост позволил достичь устойчивых параметров накопления человеческого, социального и интеллектуального капитала.

### Литература

1. Республика Беларусь в цифрах. Краткий статистический сборник. – Минск: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2008. – 393 с.
2. Базылева, М.Н. Развитие трудовых отношений в Республике Беларусь / М.Н. Базылева // Вести Белорусского государственного педагогического университета. – Серия 2. – 2004. – №1. – С. 57–62.
3. Национальная экономика Беларуси: Потенциалы. Хозяйственные комплексы. Направления развития. Механизмы управления: учеб. пособие/ В.Н. Шимов [и др.]; под общ. ред. В.Н. Шимова. – Минск: БГЭУ, 2005. – 844 с.

### Резюме

В статье анализируются сущность человеческого капитала, основные его элементы, а также компоненты инвестиций в человеческий капитал применительно к Республике Беларусь. Теоретические моменты рассматриваются на основе анализа фактического состояния развития человеческого капитала в экономике Республики Беларусь. В статье также рассматривается сущность социального капитала, основные подходы к его определению, выявляются формы реализации: обязательства и ожидания, информационные каналы, отношения к власти, социальные нормы. Определяются характер воздействия социального капитала на экономический рост, а также деятельность государства по стимулированию или торможению развития социального капитала на основе развития нашего государства.

\* Статья поступила в редакцию 17 ноября 2008 г.