

## О СОВРЕМЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ НА РЫНКЕ ТРУДА

*Н.Н. Бусел, аспирант кафедры экономической теории и истории экономических учений  
Белорусского государственного экономического университета*

Все экономические, социальные, демографические явления, происходящие в обществе, находят свое отражение на рынке труда. Особый интерес представляет изучение изменений в этом огромном сегменте социально-экономических отношений в период формирования новой «постиндустриальной» модели общественного развития.

Концепция постиндустриального развития была впервые выдвинута американским социологом и экономистом Д. Беллом в книге «Грядущее постиндустриальное общество. Опыт социального прогнозирования» (1973 г.) [1]. Автор выделяет пять основных признаков, в соответствии с которыми происходят изменения общественного развития: в экономике происходит сдвиг от производства товаров к производству услуг; возрастает роль специалистов; теоретическое знание начинает играть центральную роль в инновациях и формировании политического процесса; технико-экономическая среда ориентируется на контроль над технологией; процесс принятия решений обеспечивается новой интеллектуальной технологией.

Производство товаров и услуг все больше зависит от знаний и квалификации рабочей силы. Конкурентоспособность любой страны в современных условиях в значительной степени определяется уровнем развития человеческого капитала. Человеческий капитал «...отражает глубинные изменения в технологическом укладе и экономических отношениях и раскрывает новые социально значимые характеристики человека в условиях современного информационного и инновационного развивающегося производства. Человеческий капитал является ключевым элементом современного постиндустриального общества. Поэтому концепцию его развития и функционирования правомерно относить к комплексу теорий постиндустриального общества» [2, с. 5].

Все эти изменения в значительной степени определяют и новые формы организации

труда и управления человеческими ресурсами. В современном высокотехнологичном производстве утверждаются и продолжают развиваться новые формы организации труда, отменяя тейлористско-фордистские. Утверждается иной способ производства общественного богатства – посредством воплощенных в технологии знаний.

Система занятости индустриального общества, как отмечают известные российские авторы Ю.Н. Попов и А.В. Шевчук, основана на стандартизации ее основных аспектов: трудовой биографии, трудового договора, места работы, рабочего времени, заработной платы и т.п. [3, с. 114]. Трудовая биография протекает в рамках определенной профессии и представляет собой последовательную смену мест работы и должностей вплоть до пенсии. Работники заключают типовые договоры, многие положения которых первоначально согласовываются с профсоюзами и организациями предпринимателей применительно к целым отраслям или профессиональным группам. Трудовой процесс осуществлялся в четко обозначенное рабочее время в специально отведенных для этого помещениях, которые предоставлялись фирмой. Заработная плата в основном покрывала все материальные потребности работника, а социальные и пенсионные отчисления формировали финансовую базу существования в периоды временной нетрудоспособности (болезни, уход за ребенком и т.п.) и после выхода на пенсию. Таким образом, в индустриальном обществе занятость в народном хозяйстве придавала стабильность всей жизни человека, а между занятостью и безработицей существовала жесткая грань.

Следует отметить, что система занятости в постиндустриальном обществе претерпевает изменения: наблюдается флексибилизация и дестандартизация занятости, т.е. широкое распространение получают гибкие и изменчивые формы занятости, которые по сравнению

с прежними временами могут быть названы нестандартными или нетрадиционными.

Одной из таких форм является временная работа. В этом случае трудовые отношения ограничены определенным сроком или привязаны к выполнению определенного объема работ.

Широкое распространение получает занятость неполное рабочее время. Это может быть неполный рабочий день или же неделя. В 90-х гг. в развитых странах примерно 20% всех занятых работали в этом режиме. При разделении рабочего места (job sharing) на одно рабочее место нанимаются два (или несколько) работника, которые трудятся поочередно [3, с.115]. Работа по совместительству предполагает, что индивид трудится одновременно у нескольких работодателей, причем общее рабочее время может как не достигать средней продолжительности рабочей недели, так и значительно превосходить ее.

Главным побочным эффектом этих постиндустриальных изменений на рынке труда является увеличение безработицы. Данная тенденция свойственна не только развивающимся и бедным странам, но и развитым.

Для развивающихся стран, по-нашему мнению, эта тенденция связана с пониженной восприимчивостью человеческого капитала к быстроменяющейся конъюнктуре мирового рынка, основанной на диктатуре спроса и все более увеличивающейся консьюмеризации, в первую очередь – стран «золотого миллиарда». В развитых странах происходит отказ от трудо- и ресурсоемкого, экологически вредного производства в направлении высоких технологий и достижений НТП, где высокий уровень человеческого капитала незначительной части населения является направляющей экономической силой развития, причем постепенно происходит высвобождение остальной, большей части работников с меньшим уровнем человеческого капитала, вызывая тем самым увеличение безработицы. В странах ОЭСР число высококвалифицированных рабочих было постоянным с 1974 по 1994 гг., в то время как число неквалифицированных работников снизилось на 20 % [4, с. 36]. В этих странах постиндустриальные тенденции, равно как и тенденции глобализации, связывают с повышением иммиграции иностранной рабочей силы и импорта, что несет угрозу увеличения безработицы коренных

жителей. Некоторые европейские страны и США уже потеряли конкурентные преимущества в ряде отраслей, например, в производстве бытовой техники, швейной промышленности.

С нашей стороны большой интерес вызывает исследование соответствия рынка труда Республики Беларусь постиндустриальным изменениям, происходящим в мире.

Следует отметить, что в Беларуси в последние годы изменилась пропорция между численностью занятых в сфере материального производства и сфере услуг. Так, доля занятых в материальной сфере снизилась с 50,4% в 2000 г. до 46,7% 2005 г. при соответствующем увеличении доли занятых в сфере услуг с 49,6% до 53,3% [5, с. 4].

Одной из важных характеристик рынка труда европейских стран является значительная распространенность предпринимательской деятельности. Каждый десятый работник в Великобритании, Франции, США, каждый седьмой в Японии, каждый пятый в Италии, является предпринимателем. Около 80 % занятых в западных странах в той или иной форме выступают владельцами или совладельцами семейного дела, мелких, средних и крупных предприятий, обладателями акций фирм и корпораций. В Республике Беларусь динамика соотношения занятых по формам собственности характеризуется устойчивой тенденцией сокращения численности работающих в государственном секторе (за 1995–2004 г. уменьшилась с 59,8 до 52,4%, доля занятых в частном секторе возросла с 40,1% до 46,4% [6, с.1]), за 2005 г. составила 51,7% [5, с.4]. При оценке реальной трансформации структуры занятости в разрезе форм собственности необходимо учесть, что рост численности занятых в негосударственном секторе произошел благодаря акционерным обществам, хотя известно, что во многих акционерных обществах доля государства в уставном капитале является ведущей. Некоторые предприятия, относимые к коллективной собственности, являются полностью дотируемыми государством, а создаваемые ассоциации часто представляют преобразованные бывшие республиканские министерства и другие органы государственного хозяйственного управления. Поэтому можно сделать вывод о том, что государство остается основным работодателем в Республике Беларусь.

Именно в государственном секторе в своем большинстве концентрируются проблемы занятости, находящие свое отражение в сохранении и удержании ее неэффективной структуры, что снижает эффективность труда. В среднем работник в Республике Беларусь отработывает около 1750 часов в год, в то время как в США – 1945, Южной Кореи – 2547 [6, с. 3]. Основной характеристикой постиндустриального общества является высокая производительность труда. В Беларуси данный показатель, рассчитанный по ВВП с учетом индекса потребительских цен, не смотря на активную динамику 1996–2004 гг. составил 22 % от уровня 1990 г. [6, с.3].

В настоящее время основным приоритетом политики государства на рынке труда является удержание безработицы в социально допустимых пределах. При этом (если пока не касаться напрямую постиндустриального направления развития) острой проблемой является сам процесс воспроизводства населения, влияющий в конечном счете на формирование численности его трудоспособного состава. Как показывает практика, формирование трудового потенциала зависит не столько от динамики основных демографических процессов – рождаемости, смертности и миграции, – сколько от численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящий за его пределы. Так, трудовые ресурсы республики в 2001–2004 гг. пополнили поколения, родившиеся в период 1985–1989 гг., который характеризовался достаточно высокими показателями рождаемости, обусловленными кратковременным эффектом мер демографической политики, направленной на поддержку семей с детьми. Однако в 2006–2010 гг. в трудоспособный возраст будет вступать малочисленное поколение 1991–1994 гг. рождения, в котором общее число родившихся снизилось почти на четверть [7, с.68].

Развитые государства постиндустриального типа имеют высокий уровень развития науки, образования, медицины и как следствие – человеческого потенциала. При изучении динамики структуры занятых по уровню образования можно сделать вывод о повышении общего образовательного уровня Республики Беларусь. Доля работников с высшим и средним образованием возрастает, а с общим средним – снижается. Однако за этими количественными параметрами стоит много противоречий. В настоящее

время на рынке труда наметилось значительное перепроизводство экономистов, юристов, бухгалтеров, учителей, швей, товароведов, продавцов. В то же время ощущается недостаток прорабов, врачей, рабочих строительных специальностей высокой квалификации (каменщик, кровельщик-жестянщик, облицовщик, электрогазосварщик), слесарей, токарей, фрезеровщиков, животноводов, механизаторов и т.п.

Анализ распределения численности работников с высшим образованием по областям показывает, что в 2005 г. произошло увеличение численности работающих с высшим и средним специальным образованием и сокращение работников, имеющих среднее образование. Доля работников, имеющих высшее образование, наибольшая в г. Минске – 35,1%, а наименьшая – в Минской области – 18,0%. В Брестской области она составляет 19,8%, Витебской – 19,9%, Гомельской – 19,2%, Гродненской – 20,1%, Могилевской – 19,2%. Удельный вес работников с общим средним образованием в регионах республики с каждым годом снижается и составляет от 34,7% в Минской области до 28,8% в Витебской области [5, с. 8]. Следует отметить, что по рейтингу развития человеческого потенциала (ИРЧП), опубликованному в Докладе о развитии человека ПРООН за 2005 г. (ДРЧ) Республика Беларусь занимает высокое 67 место среди 177 стран и находится в верхней части группы стран со средним уровнем ИРЧП, опережая по этому показателю все страны СНГ, кроме России [8].

Численность докторов наук за 2005 г. выросла с 2369 до 2382 человек, а кандидатов наук – снизилась с 14371 до 14235 человек. Основная их часть занята в образовании – 65,4% – и численность их в этой отрасли выросла за год на 2,4 процентных пункта. По сравнению с 2004 г. на конец 2005 г. снизилось количество кандидатов и докторов наук в науке и научном обслуживании с 3754 до 3590 человек [5, с.8].

Высокой остается доля лиц старше трудоспособного возраста в науке и научном обслуживании и искусстве (16%). В науке и научном обслуживании за истекший год доля лиц старше трудоспособного возраста возросла на 1,0% и составила 17,4%. Каждый десятый, работающий в культуре, образовании, здравоохранении, геологии, – пенсионер. Следовательно, проблема старения кадров в этих важнейших отраслях является очень

острой и может повлечь за собой необратимые последствия.

На основании анализа тенденций рынка труда Республики Беларусь можно определить следующие ключевые проблемы, тормозящие развитие страны в постиндустриальном направлении, на решение которых следовало бы ориентировать государственную политику. Во-первых, государственные предприятия концентрируют основную массу трудоспособного населения; во-вторых, сохраняется низкая экономическая эффективность занятости; в-третьих, острой проблемой является сам процесс воспроизводства населения, влияющий на формирование численности его трудоспособного состава; происходит старение кадров в науке и научном обслуживании.

Большую роль в формировании нового рынка труда постиндустриального характера может сыграть реализация Программы социально-экономического развития на 2006–2010 гг., которая предусматривает устойчивый переход от индустриальной к постиндустриальной стадии развития белорусского общества. Прогнозируется рост удельного веса сферы услуг в отраслевой структуре ВВП (до 50–60%) при стабилизации удельного веса промышленности (на уровне 25–28%) и снижении удельного веса сельского хозяйства (до 6–7%) [9]. В соответствии с данной программой в стране должна быть сформирована новая экономическая структура, решающая роль в которой отводится образованию, культуре, науке, информации, знаниям, спорту, развитию творческого потенциала человека, т.е. повышению совокупного человеческого капитала, который является ключевым ресурсом постиндустриального общества. В прогнозируемом

периоде предусматривается существенное увеличение финансовых затрат на исследование и разработки. Затраты на исследования и разработки к 2010 г. будут увеличены не менее чем в 2,5–3 раза по сравнению с 2005 г. Будет обеспечена концентрация ресурсов на приоритетных направлениях научно-технической деятельности [9, с. 57].

Важнейшими задачами политики сохранения и развития кадрового потенциала научно-технического комплекса страны являются повышение уровня оплаты научного труда, экономической и социальной защищенности ученых и престижа научной деятельности; омоложение кадрового состава науки, создание условий для привлечения и закрепления талантливой молодежи в сфере науки и технологий; сокращение интеллектуальной эмиграции и создание условий для возвращения в страну ученых и специалистов, работающих за рубежом.

В целях повышения эффективности кадровой политики в научной сфере необходимо усилить стимулирование научной деятельности и планирование подготовки научных кадров высшей квалификации с учетом потребности развития науки и отраслей экономики.

Реализация комплексной системы мероприятий в сфере науки и научного обслуживания, а также стимулирование увеличения уровня занятости в частном секторе экономики (в первую очередь за счет снижения государственного) позволит повысить социальную и экономическую эффективность, производительность труда в масштабах всей экономики, что может стать отправной точкой белорусского общества в направлении современных постиндустриальных изменений, происходящих в развитых странах.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Bell, D. The Coming of Post-Industrial Society / D. Bell // A Venture in Social Forecasting. – N.Y., 1973.
2. Бондарь, А.В. Человеческий капитал – ключевой капитал постиндустриального общества / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец // Вестник БГЭУ. – 2006. – №1. – С. 5.
3. Попов, Ю.Н. Современная экономика и социология труда: учеб. пособие / Ю.Н. Попов, А.В. Шевчук. – М., 2003. – С. 114.
4. Говорова, Н. Мировая экономика и международные отношения / Н. Говорова. – 2003. – №12. – С. 35–41.
5. Мониторинг рынка труда Республики Беларусь, 2005 / Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Минск, 2006. – С. 4.

6. Ванкевич, Е.В. Новые ориентиры политики занятости в Беларуси / Е.В. Ванкевич // Государственное управление: электр. вестник. – 2006. – №9. – С. 1.
7. Боровик, Л.С. Демографические основы формирования рынка труда в Беларуси / Л.С. Боровик, Н.Н. Привалова // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2007. – № 1. – С. 68.
8. Human Development Report 2005 International cooperation at a crossroads: Aid, trade, and security in an unequal world. – N.Y., 2005.
9. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь 2006–2010 гг.

### РЕЗЮМЕ

Рассмотрены основные изменения социально-трудовых отношений развитых стран в русле постиндустриальных концепций с освещением их положительных и отрицательных сторон. Проанализированы особенности формирования и регулирования рынка труда Республики Беларусь и их соответствие данным изменениям.

В процессе анализа белорусского рынка труда основной акцент был сделан на изучении проблем занятости, ее структуры и эффективности использования в современных условиях.

В данной статье был также изучен процесс воспроизводства населения, который влияет в конечном счете на формирование численности его трудоспособного состава, с прогнозом до 2010 г., и обозначена проблема старения научных кадров, что может иметь необратимые последствия для развития экономики страны.

Обоснованы предложения по структурной перестройке экономики Республики Беларусь с ориентацией на ее инновационную составляющую.

Статья поступила в редакцию 13 июня 2007 г.