

ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КРУПНОГО ГОРОДА С УЧЕТОМ ОЦЕНКИ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

*Л.И. Пачинина, соискатель
кафедры экономической
теории Академии
управления при Президенте
Республики Беларусь*

Введение

Трансформация экономической системы Республики Беларусь сопряжена с изменением роли человека в экономических отношениях. Формирование рыночных форм и методов хозяйствования не обеспечивается адекватным общественным осознанием первичности потребностей и интересов работника. В силу социально-психологических особенностей людей и условий развития экономической среды процесс становления действенного механизма саморегулирования рынка труда длителен по времени и не совпадает с развитием потребительского рынка.

Формирование рынка труда крупного города сопровождается ухудшением демографических характеристик трудовых ресурсов и подвижностью работников на фоне прежних условий трудовой деятельности, систем оплаты труда, социальных взаимоотношений в обществе. Слабо отслеживаемый приток населения в индустриально развитые крупные центры усугубляет положение на рынке труда, ведет к неучтенной занятости работников и их трудовых доходов, нагрузке на социальную сферу. Нерегистрируемый характер теневых доходов работников, их быстрый оборот в сфере обращения создает предпосылки к вытеснению трудовых ресурсов и финансовых средств из отраслей, обеспечивающих научно-технический прогресс. Наличие на рынке труда крупного города длительно незаполняемых вакансий и безработицы, а также увеличивающийся демографический пресс на трудоспособное население требуют новых подходов государственного регулирования сферы труда.

Трансформационный период развития экономики и рынка труда в Беларуси обусловил появление большого количества исследований, посвященных различным аспектам его функционирования. В силу отсутствия статистических сведений о движении людей, занятых в малом и индивидуальном бизнесе, о движении рабочих мест, о профессиональном составе занятых работников, о трудоустройстве молодых специалистов на предприятиях невозможно в полной мере контролировать рынок труда, планировать профессиональное переобучение, особенно в крупных городах, где существует диверсифицированная структура хозяйства. Различные подходы исследователей к оценке трудовой активности населения в основном касаются республиканского рынка труда. Так, С.С. Ткаченко обращает внимание на быстрые темпы роста численности экономически неактивного населения, а в его составе – категории «другие» (по классификации баланса трудовых ресурсов) [1]. Н.В. Бордачева предлагает методологические подходы измерения занятости в неформальном секторе экономики [2]. Исследования теневой занятости

Н.Ч. Бокун [3] и нерегистрируемой безработицы Г.Н. Соколова [4] связаны с выборочными обследованиями домашних хозяйств. Целью настоящего исследования является определение реальной трудовой активности населения крупного города с учетом оценки теневой занятости.

Определение трудовой активности населения крупного города на примере г. Минска

Становление рынка труда затрагивает всю совокупность социально-трудовых отношений, территориальные различия которых обусловлены особенностями формирования и регулирования спроса на труд и его предложения. Государственное регулирование рынка труда без учета его своеобразия может привести к отрыву объективной обусловленности экономического развития отдельных территорий от мотивированности труда граждан, разбалансированности кадрового, инфраструктурного обеспечения рынка труда. Вследствие этого разрушение межрегиональных, хозяйственных пропорций приведет к нежелательной дифференциации регионов по индустриальному, демографическому, экологическому и другим признакам, что потребует значительных незапланированных затрат в будущем. Объективные условия функционирования рынка труда позволяют выделить особенности его развития на современном этапе преобразования экономики:

– сочетание старых и новых механизмов формирования и государственного регулирования рынка труда города (наличие обязательного распределения выпускников

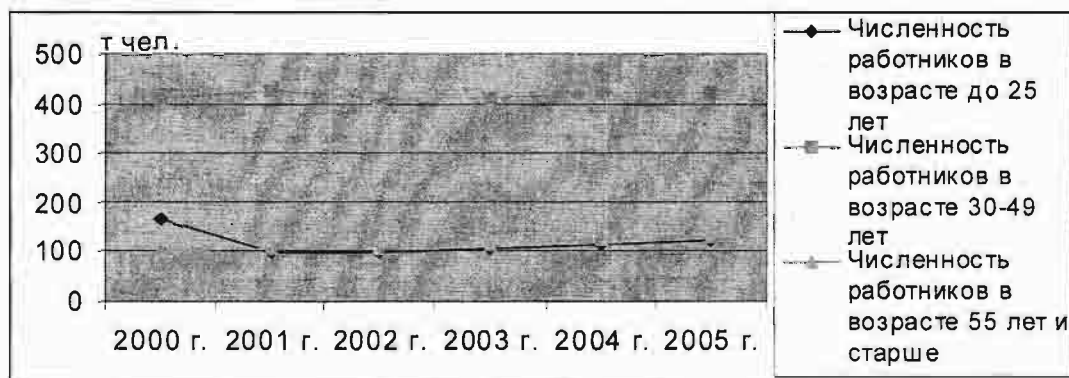
государственных вузов, социальная, материальная поддержка безработных и незанятого населения, применение гибких режимов занятости тружеников, привлечение безработных к созданию новых рабочих мест);

– усиление давления скрытой безработицы на рынок труда города в условиях реструктуризации экономики и формирования конкурентной среды;

– повышение трудовой активности населения, осознание обществом невозможности доминирования принципа пожизненной социальной поддержки работников, критическое отношение их к собственной конкурентоспособности, связанной с профессиональной подготовкой;

– адаптация работников к рыночным изменениям социально-трудовых отношений, часто принимающих форму скрытой занятости, и их коррекция со стороны государства с целью повышения экономического роста и благосостояния населения.

Участие трудоспособного населения в экономической жизни города характеризуется прежде всего его трудовой активностью и занятостью. В последнее время отмечается рост трудовой активности населения г. Минска в общей среднегодовой численности населения (в 2005 г. – 72,6%), в том числе и занятости лиц старших возрастов и подростков (5,1%) в экономике города. Несмотря на то, что 46,9% от числа всех работающих, зафиксированных на конец 2005 г., находятся в самом активном трудовом возрасте – 30–49 лет, отмечается опережающая тенденция роста предложения труда со стороны работников в возрасте 55 лет и старше по отношению к молодежи до 25 лет (рис. 1).



Примечание – динамика рассчитана на основе статистических данных [5, С 504].

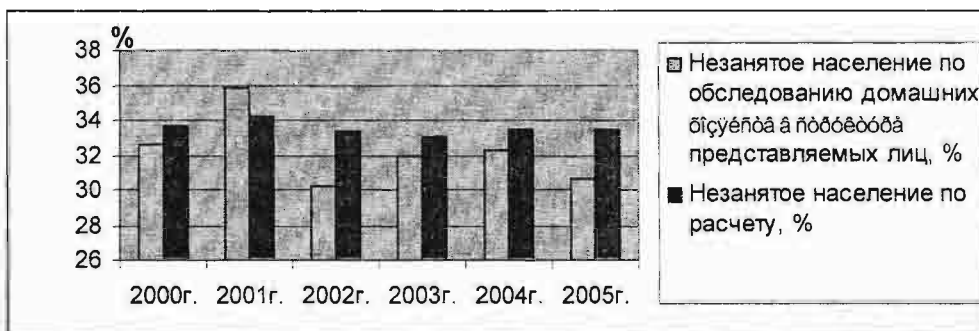
Рисунок 1. Динамика изменения численности работников г. Минска по возрасту

Наиболее низкий регистрируемый уровень безработицы по республике в г. Минске – 0,8 % к экономически активному населению и наличие свободных рабочих мест (в 2005 г. – 13,6 заявленных вакансий в городской службе занятости) не дают основания для оптимистической оценки городского рынка труда. В 2005 г. одна треть работающих граждан г. Минска находилась в поиске удовлетворяющей работы. Численность людей, принятых на работу в 2005 г., составила 196,7 тыс. чел. При этом на дополнительно созданные рабочие места принято только 18,3 тыс. чел., что составляет 9,3% от общего приема работников. В течение 2005 г. 78,8% работников были уволены по собственному желанию и соглашению сторон (за исключением нарушителей трудовой дисциплины) и только 1,7% – по сокращению штата. Чрезмерная текучесть кадров способствует скрытой безработице и разбалансированности рынка труда.

Напряженность рынка труда города также связана с применяемой практикой перевода сотрудников по инициативе администраций на режим неполного рабочего времени и предоставления отпусков. В 2005 г. численность тех, кто трудился неполное рабочее время, составила 15,7 тыс.чел., а количество тех,

кому были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя, – 18,3 тыс.чел. При этом основное количество потерь рабочего времени пришлось на сферу материального производства (соответственно 97,1% и 92,7%, в том числе на промышленность – 92,3% и 83,6%).

Востребованность специалистов высшей квалификации на рынке труда г. Минска не обеспечивается созданием соответствующих новых рабочих мест, а доступность профессионального образования формирует завышенные трудовые предпочтения работников, неформальные каналы их трудоустройства (друзей, знакомых и др.), а также распространение теневой занятости. Присутствие в экономике города неучтенной численности работников ведет к снижению поступления налогов в местный бюджет, кризисному состоянию обслуживающей сферы и росту преступности. Проведенный сравнительный анализ данных по обследованию домашних хозяйств и расчетов по незанятости населения в возрасте старше 16 лет на основе статистических данных по региону указывает на существенное их расхождение (рис. 2).



Примечание – диаграмма рассчитана на основе статистических данных [5 с. 492–493, 500], 6, с.16, т.4.1; 7, с.14, т. 4.1; 8, с.14, т. 4.1; 9, с.16, т. 4.1; 10, с.16, т. 4.1; 11, с. 16, т.4.1.

Рисунок 2. Диаграмма изменения доли незанятого населения в общей численности населения старше 16 лет

В соответствии с логикой представления расчетов по обследованию домашних хозяйств расчет численности населения г. Минска, занятого в теневой экономике, показал, что она имеет тенденцию к росту и ежегодно составляет около 90 тыс.чел. (табл.1).

Полученные данные позволяют сделать вывод о том, что реальная трудовая активность работников несколько выше официально регистрируемой и составляет 77,8 % к среднегодовой численности населения г. Минска. Ее увеличение связано с учетом

занятости лиц, нерегистрируемых в качестве безработных, а также лиц, относящихся к категории экономически неактивного населения, но продолжающих работать. В настоящее время социологические обследования домашних хозяйств являются единственным источником данных о реальной трудовой активности населения. В этой связи расширение и уточнение статистической базы регионального рынка труда позволит обеспечить более полный учет и контроль занятости граждан.

Расчет численности населения г. Минска, занятого в теневой экономике

Показатель	Год					
	2000	2001	2002	2003	2004	2005
1. Численность населения старше 16 лет, тыс.чел.	1365,6	1389,3	1414,2	1439,9	1466,1	1498,3
2. Численность мужчин 60 и более, женщин 55 и более лет, тыс.чел.	269,4	273,2	280,3	287,3	293,9	304,9
3. Численность мужчин 60 и более, женщин 55 и более лет в общей численности населения старше 16 лет, %	19,7	19,7	19,8	20,0	20,0	20,3
4. Численность занятого населения, тыс.чел.	891,6	899,9	925,9	949,3	962,3	987,5
5. Занятость работников в общей численности населения старше 16 лет, %	65,3	64,8	65,5	65,9	65,6	65,9
6. Численность безработных, тыс.чел.	13,3	13,4	15,0	15,9	13,1	9,3
7. Безработные в общей численности населения старше 16 лет, %	1,0	1,0	1,1	1,1	0,9	0,6
8. Незанятое население в общей численности населения старше 16 лет, %	33,7	34,2	33,4	33,0	33,5	33,5
9. Численность прочего населения в составе трудовых ресурсов, тыс.чел.	276,8	289,8	281,9	277,1	290,3	290,3
10. Численность прочего населения в общей численности населения старше 16 лет, %	20,2	20,9	19,9	19,2	19,8	19,4
11. Численность прочего населения, мужчин 60 и более, женщин 55 и более лет и безработных в общей численности населения старше 16 лет, %	40,9	41,6	40,8	40,3	40,7	40,3
12. Разность численности прочего населения, мужчин 60 и более, женщин 55 и более лет и безработных в общей численности населения старше 16 лет и незанятым населением в общей численности населения старше 16 лет, %	6,2	6,4	6,3	6,2	6,3	6,2
13. Численность прочего населения, мужчин 60 и более, женщин 55 и более лет и безработных в общей численности населения старше 16 лет, занятых в теневом бизнесе, тыс.чел.	84,7	88,9	89,1	89,3	92,4	92,9
14. Справочно: численность занятых работников в теневой экономике, рассчитанная посредством интегрального коэффициента (расчет произведен на основе методики Н.Ч. Бокун)	144,7	161,2	204,5	–	224,8*	–
15. Справочно: по данным выборочного обследования домашних хозяйств: занятость работников в общей численности населения старше 16 лет, %	64,5	60,7	66,0	63,5	64,6	66,8
16. Справочно: по данным выборочного обследования домашних хозяйств: безработные в общей численности населения старше 16 лет, %	2,9	3,5	3,8	4,5	3,1	2,5
17. Справочно: по данным выборочного обследования домашних хозяйств: незанятое население в общей численности населения старше 16 лет, %	32,4	35,8	30,2	32,0	32,4	30,7

Примечание: Таблица рассчитана на основе статистических данных [12, с. 493–494, 500]; * [13];

Расхождение в расчетных значениях объясняется:

- 1) отсутствием сопряженных данных статистики (численность населения города, как и в выборочном обследовании домашних хозяйств, взята на начало года, которая не учитывает среднегодовое движение населения);
- 2) применением в расчете регистрируемого уровня безработицы в г. Минске, который ниже, чем по выборочному обследованию домашних хозяйств;
- 3) отсутствием учета в расчете скрытой занятости на предприятиях города.

Управляемость процессов на рынке труда невозможна без отслеживания наиболее существенных взаимосвязей и взаимозависимостей сферы труда и многофункционального и многоотраслевого хозяйства крупного города, а также определения целевых приоритетов развития социально-трудовых отношений. Теневая занятость работников ведет к диспропорции спроса на труд и его предложения на рынке труда, замедлению перераспределения работников по отраслям экономики и их перепрофилированию в соответствии с новыми потребностями предприятий крупного города.

Заключение

1. Управляемость процессов на рынке труда крупного города требует учета особенностей его развития в условиях преобразования экономики: наличия старых и новых механизмов

формирования и государственного регулирования социально-трудовых отношений.

2. Рынок труда г. Минска характеризуется общей тенденцией роста трудовой активности не только граждан в активном трудовом возрасте, но и работников в возрасте 55 лет и старше. При этом ежегодно треть работающих в г. Минске вынуждена заниматься поиском удовлетворяющей работы, что связано с ростом напряженности городского рынка труда.

3. Непроизводственные потери рабочего времени на предприятиях города, несоответствие предлагаемых вакансий трудовым предпочтениям работников формирует ежегодно теневую занятость порядка 90 тыс. чел.

4. Совершенствование государственного регулирования рынка труда крупного города непосредственно связано с расширением и уточнением статистической базы по учету и контролю занятости граждан.

Литература

1. Ткаченко С.С. Трудовая активность населения Беларуси // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития: Тез. докл. 4-й международ. науч. конф. В 3 т. (Минск, 2–3 октября 2003 г.) / НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. Минск, 2004. Т.2. С. 269–271.

2. Бордачева Н.В. Методические подходы измерения занятости в неформальном секторе экономики // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития: Тез. докл. 4-й международ. науч. конф. В 3 т. (Минск, 2–3 октября 2003 г.) / НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. Минск, 2004. Т.2. С.304–307.

3. Бокун Н.Ч. Теневая экономика: понятие, классификации, методы оценки. Методология статистического исследования. Минск: НИИ статистики Министерства стат. и анализа Респ. Беларусь, 2002.

4. Соколова Г.Н. Белорусский рынок труда: тенденции развития и социальные механизмы регулирования. Минск: ИООО «Право и экономика», 2006.

5. Регионы Республики Беларусь: Стат. сборник Мин. стат. и анализа Респ. Беларусь. Минск, 2006.

6. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств на 1 янв. 2001г.). Минск, 2001.

7. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств на 1 янв. 2002г.). Минск, 2002.

8. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств на 1 янв. 2003г.). Минск, 2003.

9. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств на 1 янв. 2004г.). Минск, 2004.

10. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств на 1 янв. 2005г.). Минск, 2005.

11. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств на 1 янв. 2006г.). Минск, 2006.

12. Регионы Республики Беларусь: Стат. сборник Мин. стат. и анализа Респ. Беларусь. Минск, 2005.

13. Бокун, Н.Ч. Методические измерения теневой экономики // Проблемы бухгалтерского учета, анализа, контроля и статистики в инновационной экономике: Матер. междунар. науч.-практ. конф., Минск, 24–25 мая 2006 г. Минск: БГЭУ, 2006. С. 18–19.

Резюме

В статье обосновывается необходимость определения теневой занятости работников для выявления реальной трудовой активности населения крупного города. Автором раскрываются причины необходимости учета особенностей развития социально-трудовых отношений на рынке труда крупного города для определения инструментов государственного регулирования в условиях преобразования экономики. В работе указаны тенденции трудовой активности населения и развития рынка труда крупного города на примере г. Минска, а также приведен расчет теневой занятости населения. В основе расчета лежит сравнительный анализ распределения граждан по занятости, определяемый на базе официальной статистики и выборочных обследований домашних хозяйств. В работе указывается на необходимость обеспечения расширения и уточнения статистической базы регионального рынка труда, позволяющей осуществлять более полный учет и контроль занятости граждан.

Summary

The article justifies the need to determine shadow employment to discover the actual labor activity of the population in large cities. The author discloses the reasons behind the need to take into account the features specific to the development of labor and social relations on the labor market of large cities in order to determine the state regulation mechanisms under the economy reformation conditions. The article points out the trends of population labor activity and labor market development in large cities on the example of the city of Minsk, and gives the calculation of the shadow employment of population. The calculation is based on the comparative analysis of population distribution by employment, derived from official statistics and from selective household research. The paper also emphasizes the need to expand and specify the statistical base of the regional labor market that enables performing a more detailed account and control of the employment of citizens.