

ДИНАМИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ «НОВОЙ ЭКОНОМИКИ» В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*М.Н. Базылева, кандидат
экономических наук, доцент
кафедры экономической
теории и истории
экономических учений БГЭУ*

Процесс формирования информационного общества предопределяет трансформацию трудовых отношений в новых условиях. Направления этих преобразований можно сформулировать следующим образом. Прежде всего, изменится форма организации производства. В современных условиях нет необходимости использовать высоко концентрированное производство. Уровень коммуникаций позволяет полноправно участвовать в деятельности, находясь на существенном удалении от головного офиса. О. Тоффлер высказывал мнение, что речь может идти о новой форме «кустарного промысла». Действительно, предшествующий период можно охарактеризовать как кейнсианско-фордистский, основными признаками которого были следующие: массовое производство обеспечивало выпуск товаров в больших объемах при отсутствии какой-либо дифференциации; в структуре занятости доминировали промышленные рабочие; массовое производство породило массовое потребление стандартизированной продукции. В современных условиях распространяются более эффективные способы производства, как, например, «точно в срок» или вертикальная дезинтеграция. В первом случае субъект хозяйствования не производит продукцию на неизвестный рынок, а начинает работать только в случае получения заказа от потребителя. Экономия же издержек достигается за счет снижения затрат на хранение и реализацию. Вертикальная дезинтеграция означает стремление фирмы к заключению договоров со сторонними структурами вместо организации производственного процесса в рамках одной. Такая стратегия хорошо бы зарекомендовала себя в случае необходимости сокращения численности персонала, поскольку требует небольшого количества работников головной компании и облегчает процесс высвобождения рабочей силы, если она становится избыточной, посредством невозобновления контрактов.

Происходит индивидуализация трудовых отношений. Работник знает цель и конечный результат своего труда, а весь промежуточный процесс он может планировать сам, хотя и с большой долей риска. В индустриальном обществе кооперация труда была двигателем прогресса, в информационном же успех в большей мере определяется тем, насколько личность является профессионально компетентной и как она может оперировать смежными знаниями, насколько эта личность мобильна в современном информационном пространстве. Поскольку труд индивидуализируется, то появляется возможность активного использования гибких графиков рабочего времени. На этой основе происходит применение гибкой

оплаты труда (которая более привязана к контракту, а не к коллективному договору), а также гибких систем повышения квалификации работников.

Развитие потребностей и повышение доходности работников приводят к тому, что на смену стимулированию трудовой деятельности приходит мотивация. Экономический человек, ориентированный только на удовлетворение материальных насущных потребностей, уступает место человеку творческому, индивидуальной личности. На первый план выдвигаются потребности в самореализации, творчестве, самоутверждении. Этих целей можно достичь путем выбора характера своей деятельности между работой по найму и собственным делом. В «новой экономике» мерой как богатства нации, так и богатства личности начинает служить свободное время, которое проявляется в творчестве и непрерывном самосовершенствовании. Реализуются пророческие слова, высказанные в свое время А.Смитом: «В искусности работника – богатство нации».

Меняется система трудовых и профессиональных контактов. Принцип прямого контактирования и обмена мнениями частично заменяется системой компьютерных технологий. Это накладывает отпечаток, с одной стороны, на семейные общности: потребность в общении начинает в большей мере смещаться в сторону семьи, незаменимой становится и ее роль в воспроизводстве социального генотипа (передаче знаний, культуры, воспитания, навыков, формирования духовного мира). С другой стороны, работник более серьезно начинает относиться к мнению коллег по работе и коллектива в целом. В результате взаимодействия работников в рамках группы складывается неофициальная параллельная структура, невидимая сеть межличностных отношений, которая накладывает отпечаток на трудовую деятельность.

В обществе меняется система ценностей: достигнутый уровень массового потребления, высокий уровень жизни в обществе позволили сместить акцент в сторону индивидуализации потребностей. Люди ищут особые вещи, которые отражали бы их предпочтения и образ жизни, позволяли бы реализоваться в коллективе. Повсеместная компьютеризация и распространение новых технологий позволяют быстро менять ассортимент продукции, и краткосрочные заказы становятся выгодными.

Информационный работник становится главным производителем богатства. На место абстрактного труда, который овеществлен в массе потребительных стоимостей, придет универсальный труд как свободная творческая деятельность человека. Универсальный труд опирается на совокупность достижений науки, культуры, духовных ценностей, которые накоплены человечеством; он создает человека, который реализует себя в своей деятельности. Развивается единение науки, предпринимательского и государственного секторов экономики.

Период становления «новой экономики» сопровождается быстрым разворачиванием процессов глобализации. Это не просто возрастающее взаимодействие национальных государств, это рост взаимозависимости и взаимопроникновения человеческих отношений, интеграция не только экономической, но и социальной жизни.

Глобализация мирового сообщества еще больше углубляет неравенство в уровне экономического развития, материального благосостояния, препятствует равенству возможностей в трудовых отношениях. Для сопоставления уровня развития государств используется методика определения индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП). В 2005 году был опубликован «Доклад о развитии человека – 2005: Международное сотрудничество на перепутье. Помощь, торговля и безопасность в мире неравенства». Республика Беларусь заняла 67 место по ИРЧП, пропустив вперед среди государств СНГ только Россию [1, с. 241, 258, 276] (табл. 1).

Процессы глобализации в рассматриваемом контексте реализуются посредством внешней трудовой миграции и применительно к анализу сферы трудовых отношений предполагают анализ характера воздействия на экономики участвующих в них государств. Положительные экономические эффекты для страны-реципиента можно сформулировать следующим образом: иммигранты выполняют многие виды работ, где ощущается острая нехватка рабочей силы, что относится к низкооплачиваемым, непрестижным, опасным видам деятельности; иммигранты, заполняя непривлекательные ниши на национальном рынке труда, способствуют более эффективному использованию национальной рабочей силы в более технологических производствах; осуществляется решение демографической проблемы, причем здесь следует рассматривать как первичное, так и вторичное воздействие

(по прогнозам ООН, чтобы удержать численность населения ЕС на уровне 2000 г. к 2050 г., необходимо принимать ежегодно 949 тысяч иностранцев; чтобы сохранить за этот период численность экономически активного населения, – 1,4 млн иностранцев). Вторичное воздействие заключается в том, что, например, в Швейцарии на семью иностранцев приходится 23% всех

новорожденных детей, в Великобритании – более 15% [2, с. 36]; в долгосрочном периоде иммигранты положительно воздействуют на бюджетно-налоговую и финансовую сферы, выплачивая налоги и социальные взносы, делая сбережения, не нуждаясь ни в образовании, ни в пенсионном обслуживании, и зачастую и в медицинском обслуживании.

Таблица 1

Рейтинг стран по ИРЧП

Рейтинг страны по ИРЧП	Ожидаемая продолж. при рожд.	Уровень грамотности взр. нас., %	ВВП на душу нас. по ППС в дол. США	Расходы на здравоохранение в % ВВП	Расходы на образование в % ВВП
1. Норвегия	79,4	99	37670	8	7,6
10. США	77,4	99	37562	6,6	5,7
11. Япония	82	99	27967	6,5	3,6
16. Франция	79,5	99	27147	7,4	5,6
20. Германия	78,7	99	27756	8,6	4,6
26. Словения	76,4	99,7	19150	6,2	6,1
31. Чехия	75,6	99	16357	6,4	4,4
38. Эстония	71,3	99,8	13539	3,9	5,7
62. Российская Федерация	65,3	99,4	9230	3,5	3,8
67. Беларусь	68,1	99,6	6052	4,7	6,0
78. Украина	66,1	99,4	5491	3,3	5,4

Отрицательные экономические эффекты для страны-реципиента можно сформулировать следующим образом: работники, приезжающие из-за рубежа, сокращают количество рабочих мест и увеличивают безработицу среди местного населения; активное использование неквалифицированной или низкоквалифицированной иностранной рабочей силы может привести к падению производительности труда; в условиях острых структурных, профессиональных, территориальных диспропорций экономик принимающих стран расширение приема работников, которые лишь частично востребованы экономикой указанных стран, усиливает несоответствие спроса и предложения на рынке труда и усиливает его диспропорции; возникают недовольство коренного населения, проблемы социального, нравственного, идеологического характера; иммиграция неквалифицированных работников усиливает действие общей тенденции к падению их заработной платы относительно ее уровня для квалифицированного персонала, тем самым увеличивается и без того существенный разрыв

в заработках; в случае возвращения на родину ученые и специалисты могут использовать полученные знания и опыт, возросшую квалификацию, увеличивая собственный вклад в производимый продукт.

Страна-донор испытывает следующие негативные эффекты: государство-экспортер несет чистые финансовые потери, поскольку ряд работников перестает уплачивать налоги на родине. Помимо этого, остаются невозмещенными затраты на воспитание и образование; потеря высококвалифицированных работников обходится весьма дорого, поскольку прежде всего государство обучало этих лиц, а присваивать результат этого будет иное государство; снижается возможность развития научных исследований, качество научных разработок, увеличивается разрыв в научных исследованиях по отношению к передовым государствам; страна-донор несет ощутимые демографические потери, поскольку уезжают, как правило, лица в репродуктивном возрасте; ослабляется научно-технический потенциал и усложняется подготовка следующих поколений молодых ученых

и специалистов. К положительным эффектам от миграции для государства-донора можно отнести следующие: страна может получать немалые экономические выгоды, основную часть которых составляют денежные переводы работающих за границей; государство, характеризующееся избытком трудовых ресурсов, испытывает благоприятное воздействие от миграционных процессов за счет сокращения предложения труда.

Совокупность мер, которые могут быть использованы государством с целью воздействия на миграционные процессы, включает три блока: экономические (выплаты пособий, надбавки к заработной плате, – сегодня они используются в основном при внутренних миграциях); административно-правовые (использование контрактной системы найма, института прописки, – они используются полностью при внешних миграциях и частично при внутренних); воспитательные меры (противодействие кадровому оттоку из страны). Расширение миграционных процессов предполагает активное использование и развитие используемых государством экономических мер. Это касается, например, установ-

ления льготного налогообложения инвестируемых в национальную экономику доходов эмигрантов, создание благоприятного валютного климата в государствах-донорах с целью связывания средств эмигрантов, оказание материальной помощи при возвращении на родину и т.д.

Миграционные процессы в Республике Беларусь не могут рассматриваться однозначно как положительные или, наоборот, отрицательные. Им присуща определенная специфика. История свидетельствует, что развитие рыночных отношений дало толчок внешним миграционным потокам. Эмиграция из нашей страны в начале 90-х гг. характеризуется постепенным сокращением после 1990 г. количества выбывающих на постоянное место жительства. Перелом в эмиграционном потоке наблюдался в 1995 г. в результате сокращения числа выбывающих. Данные приведенной таблицы (табл. 2) свидетельствуют об определенной динамике миграционных потоков, пик которых приходился на начало 90-х гг. При этом для нашего государства, за исключением 1990 и 1994 гг., характерно положительное сальдо миграции.

Таблица 2

**Численность и структура внешних миграционных потоков
Республики Беларусь [3, с. 65–66]**

Годы	Прибыло всего чел.	в том числе из (в %)		Выбыло всего – чел.	в том числе в (в %)	
		республик бывшего СССР	стран дальн. зарубежья		республики бывшего СССР	страны дальн. зарубежья
1989	125357	86,2	13,8	99478	80,2	19,8
1990	116062	85,6	14,4	135625	78,1	21,9
1991	114906	83,4	16,6	84516	72,8	27,2
1992	128374	91,6	8,4	62314	81,5	18,5
1994	53135	94,2	5,8	56463	84,6	15,4
1997	31417	95,3	4,7	16709	58,1	41,9
2000	25943	93,4	6,6	13812	53,7	46,3
2003	18146	91,6	8,4	12986	64,3	35,7
2004	14642	89,5	10,5	12510	66,9	33,1

Если попытаться проанализировать структуру выбывающих лиц на постоянное место жительства в государства бывшего СССР, то здесь на протяжении всего рассматриваемого периода лидирует Россия. В 2004 г. на ее долю приходилось 55,4% мигрантов. Уменьшение эмиграционных потоков в страны СНГ и Балтии с середины 90-х гг. сопровождалось достаточно стабильным, в пределах 5–8 тыс.

чел. в год, объемом эмиграции в страны дальнего зарубежья, в результате чего региональная структура эмиграции изменилась в пользу дальнего зарубежья.

Среди государств дальнего зарубежья для эмигрантов Республики Беларусь наиболее предпочтительными были и остаются Израиль, США и Германия. Примечателен тот факт, что в данных странах проводится

ограничительная иммиграционная политика: приоритет отдается лицам, имеющим близких родственников в стране назначения, а также высококвалифицированным молодым специалистам в сферах, определяющих научно-технический прогресс и человеческое развитие. Анализ возрастной структуры миграции свидетельствует о преобладании среди эмигрантов лиц трудоспособного возраста (65%), пятую часть составляют дети до 15 лет и 15% приходится на лиц, старше трудоспособного возраста. Не может не настораживать тот факт, что в структуре выбывающих за рубеж в возрасте 16 лет и старше преобладают

лица с высшим, средним специальным и общим образованием. Высокообразованные мигранты располагают более широкими возможностями по приложению своего труда, облегчают себе профессиональную и психологическую адаптацию на новом месте. Известно, что у более образованных людей растет способность к сбору и критическому анализу информации, уменьшаются психологические издержки, связанные с привязанностью к обычаям, традициям, родственникам, уменьшается сдерживающий эффект расстояния и сокращаются затраты на поиск подходящего рабочего места.

Таблица 3

Численность и структура лиц, выбывших из республики Беларусь на постоянное место жительства в республики бывшего СССР [3, с. 66]

Годы	Выбыло чел. — всего	в том числе (в %) в:		
		Россию	Украину	В 12 других республик
1989	79828	68,2	18,3	13,5
1990	105916	69,1	20,5	10,4
1991	61520	65,0	21,7	13,3
1994	47746	82,2	12,2	5,6
1997	9711	74,3	17,4	8,3
2000	7418	78,9	15,3	5,8
2003	8348	80,4	12,6	7
2004	8369	82,8	11,4	5,8

Республика Беларусь в перспективе ориентируется на формирование основ постиндустриального, информационного общества. Об этом свидетельствует тот факт, что достижение целей развития, определенных Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (НСУР-2020), требует выделения следующих этапов социально-экономического развития:

– первый этап (2001–2005 гг.) – базовый, характеризуется созданием макроэкономических условий для стабильного социально-экономического развития;

– второй этап (2006–2015 гг.) – этап активной структурной перестройки и модернизации экономики с формированием основных блоков социально-ориентированной рыночной (смешанной) экономики. В качестве приоритетных направлений определены технологическое перевооружение производства на базе внедрения новейших технологий, стимулирование внутренних и внешних инвестиций

и фундаментальных разработок, обеспечение динамичного развития инвестиционных процессов;

– третий этап (после 2015 г.) предполагает формирование основ постиндустриального информационного общества, приближение к уровню жизни экономически развитых государств [4, с. 617–619].

Развитие экономики Республики Беларусь по пути информационного общества предполагает усиленное внимание развитию научного, научно-технического, инновационного потенциала государства. Период рыночных преобразований характеризуется достаточно сложными негативными явлениями в научно-технической деятельности. Научеёмкость ВВП в 1990 г составляла 2,27%, затем неуклонно снижалась, составляя в 2003 г. 0,73%. Общеизвестно, что снижение этого показателя ниже 1% может вызвать процессы снижения конкурентоспособности, разрушения научно-технического потенциала. Поэтому осознается необходимость увеличения объемов

финансирования науки. Доля расходов на науку в ВВП составляла 0,39% в 2000 г, 0,3% – в 2003 г, 2004 – в 0,37% [3, с. 235]. В ближайшее время государство не сможет сколь-нибудь существенно увеличить данную статью своих расходов, а потому крайне необходимы являются рациональность и эффективность в научных исследованиях, а также поиск действенных источников финансирования. Ключевым фактором здесь должна стать технологическая сфера, которая показывает на возможность экономики осуществлять новаторскую деятельность. По данным Министерства статистики и анализа, в 2003 г. было создано 389 передовых производственных технологий, в т.ч. новых – 344. Число организаций, создающих передовые производственные технологии в рассматриваемом периоде, составило 143, в т.ч. в государственном секторе – 114. В 2003 г. 735 организаций использовали 13720 технологий, из них

внедренных до 1995 г. – 37,8%, в 1995–1997 гг. – 11,6%, в 1998–2000 гг. – 20,3%; в 2001–2003 гг. – 30,2%. В 2004 г. использовалось 14 944 передовых технологий, из них со сроком службы 3 года – 29,3%, от 4 до 6 лет – 18,8%, от 7 до 9 лет – 13,6%, от 10 лет и более – 38,3%. Как качественно инновационно активные, т.е. осуществляющие технологические инновации в течение последних лет, определены 314, или 13% от общего числа организаций [3, с. 107–108].

Таким образом, развитие Республики Беларусь на пути информационного общества, экономики знаний предполагает активное наращивание научного, научно-технического и инновационного потенциала. Первостепенное значение здесь будут иметь люди, которые обладают достаточно высоким уровнем развития человеческого потенциала, социального капитала и высоким уровнем образования.

Литература

1. Доклад о развитии человека 2005: Международное сотрудничество на перепутье. Помощь, торговля и безопасность в мире неравенства. М.: Изд-во «Весь мир», 2005.
2. Гжегож Колодко. Глобализация и «новая экономика»// Проблемы теории и практики управления. 2002. № 4. С. 36–38.
3. Республика Беларусь в цифрах. Краткий статистический сборник. Министерство статистики и анализа. Минск, 2005.
4. Национальная экономика Беларуси: Потенциалы. Хозяйственные комплексы. Направления развития. Механизмы управления: Учеб. пособие // В.Н. Шимов, Я.М. Александрович, А.В. Богданович и др.; под общ. ред. В.Н. Шимова. Минск: БГЭУ, 2005.

Резюме

В статье рассматривается трансформация трудовых отношений в период развития «новой экономики» посредством внедрения новых технологий, расширения информационного пространства, изменения форм организации производства, развития процесса индивидуализации трудовых отношений, модификации трудовых и профессиональных контактов, развития системы ценностей в обществе.

Summary

The transformation of labour relations at the time of the «new economy» development through the introduction of new technologies, expansion of production management, development of the process of individualization of labor relationships and of the system of social values as well as the modification of labour and professional contacts are considered in the article.

* Статья поступила в редакцию 22.12.2006 г.