



ISSN 2072-8441

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

<http://elibrary.miu.by/journals!/item.eiup.html>

Березина, Н.С. Кадровое обеспечение инновационного развития экономики / Н.С. Березина // Экономика и управление. – 2013. – № 2 (34). – С. 52–54.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Н.С. Березина^а

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

инновации, инновационное развитие, инновационная деятельность, инновационный менеджмент, научно-технический потенциал, кадры, кадровая политика, предпринимательство

АННОТАЦИЯ

В статье раскрыт опыт отдельных отечественных предприятий в инновационном развитии. Подчеркнута необходимость модернизации, технологического обновления, совершенствования кадровой политики предприятий и организаций.

СТАТЬЯ ПОСТУПИЛА В РЕДАКЦИЮ

27 февраля 2013 г.

ВЕБ

<http://elibrary.miu.by/journals!/item.eiup/issue.34/article.10.html>

STAFFING OF THE ECONOMY INNOVATION DEVELOPMENT

N.S. Berezina^a

KEYWORDS

innovations, innovation development, innovation activities, innovation management, scientific and technical potential, personnel, personnel policy, entrepreneurship

ABSTRACT

Experience of certain domestic enterprises in the field of innovation development is analyzed. The necessity of modernization, technological update, improvement of personnel policy in enterprises and organizations is underlined.

RECEIVED

February 27, 2013

WEB

<http://elibrary.miu.by/journals!/item.eiup/issue.34/article.10.html>

Развитие рыночных отношений в Республике Беларусь и усиление конкуренции поставило перед предприятиями задачу наращивания и укрепления инновационного потенциала как совокупности всех видов ресурсов и практического освоения результатов научных исследований.

Основными положениями Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 гг. предусмотрена модернизация важнейших секторов экономики на основе технологического обновления производства. Планируется доведение доли инновационной промышленной продукции до 20–21 % и создание оптимальных условий для инновационной деятельности всем ее субъектам.

Законодательством Республики Беларусь (Законом от 30.12.2011 № 330-3) дано определение термина «инновационная организация», под которой понимается организация, осуществляющая инновационную де-

ятельность и (или) производящая высокотехнологичные товары (работы, услуги).

На основании ст. 1 Закона Республики Беларусь № 2105 – Х11 от 19.01.1993 «Об основах государственной научно-технической политики» под *инновационной* понимается деятельность, обеспечивающая создание и реализацию *инноваций*. При этом под *инновациями* (нововведениями) понимается создаваемые (или осваиваемые) новые или усовершенствованные технологии, виды товарной продукции или услуг, а также организационно-технические решения производственного, административного, коммерческого или иного характера, способствующие продвижению технологий, товарной продукции или услуг на рынок. Этим Законом предусмотрен порядок льготирования прибыли инновационных организаций. Полученная прибыль от реализации товаров собственного производства, которые являются инновационными в соответствии с перечнем, определенным Советом Министров Республики Беларусь, освобождается от налога на прибыль.

Перечень высокотехнологичных организаций включается в соответствующий *Ресурсы высоко-*

^а *Березина Нина Степановна*, кандидат экономических наук, доцент УО «Частный институт управления и предпринимательства»
Berezina N.S., PhD in Economic sciences, Associate Professor, associate professor at Private Institute of Management and Business

технологических производств и предприятий, а прибыль, полученная от реализации товаров собственного производства (кроме торговой и торгово-закупочной деятельности), облагается налогом на прибыль, уменьшенную на 50 % (Указ Президента Респ. Беларусь от 04.12. 2008 г. № 662).

Принятая Правительством Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2011—2015 гг. имеет целью перевод национальной экономики в режим интенсивного развития на основе создания новых высокотехнологичных, наукоемких производств, модернизации действующих предприятий на базе новых и усовершенствованных технологий. Определены следующие высокотехнологичные направления: индустрия информационных технологий, авиакосмическая промышленность, фармацевтическая промышленность, микробиологическая промышленность, биотехнологии, приборостроение и электронная промышленность, нанотехнологии, ядерная энергетика. Сформированы кластеры инновационной промышленности: химический, нефтехимический, агромашиностроения, автотракторостроения, химико-текстильной промышленности, информационных технологий. Определена необходимая инфраструктура инновационного развития, включающая научно-технические парки, центры трансфера технологий, инновационные центры, бизнес-инкубаторы, научно-технические библиотеки, парк высоких технологий, научно-технологический парк в области нано-, биотехнологий, фармацевтики, Белорусский инновационный фонд, другие специальные организации, проектно-конструкторские, инжиниринговые.

В Республике Беларусь более 70 % научно-технологического потенциала сосредоточено в производственных отраслях экономики, в промышленности около 50 %. Непосредственно на предприятиях научно-технический сектор представлен НИИ, лабораториями, конструкторскими и технологическими подразделениями, ведущими разработку новых видов продукции, новых материалов, технологических процессов.

Число организаций, занимающихся научными исследованиями и разработками, за последние годы имело противоречивые тенденции. Если в сфере малого предпринимательства наблюдалась тенденция к росту: с 336 в 2006 г. до 446 в 2009 г., то в госсекторе число предприятий, осуществляющих инновационную деятельность, сократилось с 371 до 234, сократилось и количество предприятий, ведущих исследования и разработки, со 157 в 2008 г. до 149 в 2009 г.

По оценке Национального статистического комитета Беларуси трудности развития инновационной деятельности заключались в следующем: недостатки собственных средств (48,6 % промпредприятий), высокая стоимость нововведений (32 % опрошенных), значительный экономический риск (21 %), длительный срок окупаемости. К концу 2010 г. увеличилось число инновационно активных организаций. Их удельный вес составил в 2011 г. 22,7 %, а удельный вес отгруженной инновационной продукции несколько возрос и составил 14,4 % (против плана 12—13 %). Ожидается, что к 2015 г. удельный вес отгруженной инновационной продукции достигнет 20 %, а доля предприятий с высокой инновационной составляющей — 40 %.

Как известно, важнейший элемент научно-технического прогресса — это кадры. Они представлены на-

учными сотрудниками, специалистами, работающими в научных лабораториях, научно-инженерных центрах. Численность занятых в организациях, ведущих научные исследования, на начало 2010 г. составила 33 516 человек, из них 61,4 % приходится на категорию «исследователи». Их научный потенциал характеризуется следующими показателями: 15,5 % от общего числа кандидаты наук, 3,6 % — доктора наук.

В современных условиях инновационное управление человеческими ресурсами — это специализированная профессиональная деятельность, направленная на развитие творческого инновационного потенциала работников и стимулирование их инновационного поведения. Стратегическим направлением реализации кадровой политики является *инновационное развитие персонала*: приобретение работниками новых знаний, новых профессиональных умений и навыков по использованию новшеств в различных сферах деятельности.

Инновационное развитие персонала направлено на формирование современной инновационной культуры. В ее основе: восприимчивость к новым идеям; способность превращать любые изменения в новые возможности; способность в кратчайшие сроки менять «правила игры»; командная организация деятельности; множественность процедур координации.

В числе принципов инновационного управления трудовыми ресурсами выделяют:

- непрерывность;
- инновационность мышления (преодоление психологических барьеров в создании и внедрении нововведений);
- развитость инновационных коммуникаций (установление формальных и неформальных отношений между участниками инновационного процесса);
- самостоятельность (наличие специфических функций и системы управления);
- наличие инноваторов, способных генерировать инновационные идеи и умеющих действовать в условиях неопределенности и риска и обеспечивать высокую продуктивность.

Исследователями выделяются следующие функции инновационного развития персонала:

- формирование инновационных требований к кадрам;
- создание условий для инновационного развития персонала;
- инновационное обучение сотрудников.

Перспективные требования к кадрам формулируются исходя из перспектив развития отраслей экономики, предприятий.

В числе методов повышения инновационной активности персонала следует выделить:

- систему социальных выплат, дающих возможность работнику повышать свою квалификацию в специализированных учебных центрах, принимать участие в научно-практических конференциях;
- предоставление работнику особых дней для самообразования, творческих отпусков.

В решении проблемы повышения инновационной активности субъектов хозяйствования особое значение имеет государственное регулирование развития кадрового потенциала, в том числе государственная поддержка развития научно-технического потенциала. В нашей республике государственная поддержка реализуется по следующим направлениям:

- создание негосударственных предприятий и кооперативов в науке и научном обслуживании;
- коммерциализация прикладной науки;
- формирование государственных фондов по финансированию поддержки научно-технического потенциала.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 1739 от 12.11.1998 г. образован Белорусский инновационный фонд. Источниками средств фонда являются республиканский бюджет, добровольные отчисления министерств, предприятий и отдельных граждан. Для целей улучшения научного поиска в 1991 г. создан Белорусский республиканский фонд фундаментальных исследований в области естественных, технических и гуманитарных наук. Средства фонда формируются из бюджетных источников и выделяются отдельным ученым или небольшим исследовательским коллективам. С 2005 г. инновационным фондам присвоен статус целевых бюджетных фондов с включением их в состав республиканских и местных бюджетов.

Постановлением Совета Министров Респ. Беларусь № 109 от 1 февраля 2012 г. предусмотрено предоставление субсидии в размере 20-кратной величины бюджета прожиточного минимума безработным при организации предпринимательской деятельности, связанной с внедрением результатов научных исследований и разработок.

Резервы инновационного развития предприятий связаны с их интеграцией в целях приобретения новых технологий, освоения зарубежных рынков.

Нельзя не обратиться к опыту небольшого унитарного предприятия «Виполь», которое за несколько лет освоило много новинок в отечественной и мировой стройиндустрии. Сейчас — это крупнейший экспортер строительных материалов в республике: разноцветного и разнофактурного керамического сайдинга, декоративных морозостойчивых стеновых блоков для наружной отделки зданий. Это результат кропотливой научно-исследовательской работы с использованием нанотехнологий. Среди новинок — керамическая плитка, которая позволяет оборудовать пешеходные дорожки и украшать фасады зданий. Продукция предприятия в 2011 г. стала победителем республиканского профессионального конкурса «Лучший строительный продукт года». Технический поиск продолжается — разработано семь типов блоков с разным фактурным слоем, разные виды плиток (облицовочная, тротуарная), дренаж керамзитовый, декоративный окрашенный керамзит для цветников. Почти вся продукция идет на экспорт, принося в бюджет Чашникского района десятую часть валютной выручки. Директор предприятия трижды получал звание лауреата на ежегодном областном конкурсе «Лучший предприниматель-экспортер».

Вот и другой пример, ПК ООО «Литопласт» — это группа научно-технических и производственных подразделений, изготавливающих более 300 различных наименований продукции: проектирование и изготовление электронных комплектующих для систем управления сложной бытовой техникой, систем управления промышленным и торговым оборудованием, проектирование и изготовление пресс-форм для литья изделий из пластмасс, теплоизоляторы и терморегуляторы. С 2010 г. в структуре «Литопласта» создано самостоятельное предприятие «Литопласт-Мед», выпускающее изделия медицинского назначения — одноразовая лабораторная посуда, упаковки для медикаментов и т.д. Здесь разрабатывается проект производства вакуумных систем для взятия венозной крови. Все подразделения постоянно следуют передовым научным технологиям, следят за развитием рынка, внедряют инновационные технологии, используют четкую систему контроля качества сырья и готовой продукции. В 2008 г. компания получила золотую медаль «Европейское качество» за участие в конкурсе, проводимом Академией качества и маркетинга в Санкт-Петербурге. В номинации «Открытие года» компания удостоена золотой медали, в 2011 г. — в номинации «Экспорт» коллектив получил бронзовую медаль. В компании трудятся свыше 280 высококвалифицированных и ответственных работников. Профессиональная учеба персонала ведется непрерывно. Для лиц, отработавших в компании более 15 лет, учреждено звание «Ветеран предприятия» с вручением памятного знака и денежной премии.

Таким образом, обеспечение высокого уровня активности в области создания и реализации новшеств требует управления инновациями, современной формой которого является инновационный менеджмент. Важнейшая составляющая инновационного управленческого потенциала — личностные качества руководителей, их готовность к инновациям, способность идти на риск, применять современные информационные системы, управлять инновациями на основе развития персонала, его адаптации к новым условиям функционирования производства, приобретения работниками новых знаний, умений и навыков; экономическое стимулирование инновационного предпринимательства.

Литература / References

1. Антикризисное управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / под ред. Н.А. Горелова. — СПб: Питер, 2010. — 432 с.
2. Головачев, А.С. Экономика предприятия: учеб. пособие: в 2 ч. / А.С. Головачев. — Минск: Выш. шк., 2008. — Ч.2. — 464 с.
3. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учеб. / А.Я. Кибанов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2011 — 445 с.
4. Ясников, Г.Е. Инновационное управление / Г.Е. Ясников. — Минск: Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2001. — 86 с.
5. Яськов, В.Ф. Теория организации: учеб. пособие / Е.Ф. Яськов. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. — 271 с.