
ВЗАИМОСВЯЗЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА С ИННОВАЦИОННОСТЬЮ РАЗВИТИЯ МИКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Ю.Б. Киргиз

Главным и определяющим вектором научно-технического и социально-экономического развития Беларуси становится инновационный путь. Именно инновации способны обеспечить комплексное развитие и модернизацию микроэкономической системы.

Согласно Закону Республики Беларусь «Об основах государственной научно-технической политики», инновационная деятельность – деятельность, обеспечивающая создание и реализацию инноваций, а инновации (нововведения) – создаваемые (осваиваемые) новые или усовершенствованные технологии, виды продукции и услуг, а также новые организационно-технические решения производственного, административного, финансового, коммерческого или иного характера, способствующие продвижению технологий, товарной продукции и услуг на рынок.

Инновационность развития микроэкономической системы состоит из следующих стадий:

- научной деятельности;
- поиска инновационных идей;
- отбора наиболее перспективных идей;
- оценки жизнеспособности отобранных идей;
- разработки детального бизнес-плана инновационного проекта;
- экспертной оценки бизнес-плана;
- экспериментального производства инновационного продукта;
- корректировки схемы производства;
- продвижения инновационного продукта;
- массового производства инновационного продукта;
- использования интеллектуального продукта в производстве.

На инновационность микроэкономической системы влияют как положительные, так и отрицательные факторы.

К факторам, положительно влияющим на инновационные процессы микроэкономической системы, относятся:

- наличие резерва финансовых средств;
- обновление материально-технической и научной базы организации;
- моральное и материальное поощрение участников инновационной деятельности;
- гибкость организационной структуры;
- демократический стиль управления;
- формирование целевых рабочих групп.

К факторам, сдерживающим развитие инновационных процессов в микроэкономической системе, относятся:

- недостаток средств финансирования инновационных проектов;
- низкий уровень материально-технической и научной базы организации;
- сопротивление сотрудников изменению способов деятельности;
- ориентация на быструю окупаемость инновационной продукции.

Таким образом, цель управления инновационной деятельностью состоит в том, чтобы генерировать, инициировать, контролировать новые идеи, создавать условия для скорейшего вывода инновационной продукции на рынок.

Инновации являются важнейшими составляющими элементами бизнеса предприятий, действующих в конкурентной среде и стремящихся к сохранению своих лидирующих позиций в будущем. Без применения инноваций практически невозможно создать конкурентоспособную продукцию, имеющую высокую степень наукоемкости и новизны.

Инновации – это эффективное средство конкурентной борьбы, которое приводит к созданию новых потребностей, снижению себестоимости продукции, притоку инвестиций, повышению имиджа производителя новых продуктов и освоению новых рынков.

Экономический рост любой страны напрямую зависит от уровня развития науки и техники, эффективности управления инновациями. Неслучайно крупные зарубежные компании финансируют научные коллективы, занимающиеся разработкой инновационных проектов и направлений инновационной деятельности. Инновации позволяют предприятию получить и сохранить лидирующие позиции с минимальными затратами, по сравнению с конкурентами, не имеющими инновационной поддержки, использующими традиционные методы работы, несущими финансовые затраты и потери времени.

Сферу интересов для предприятий формируют такие инновационные преобразования, которые являются по своему содержанию результатом трансформации идей, исследований, разработок, новым или усовершенствованным научно-техническим или социально-экономическим решением, стремящимся к общественному признанию через использование его в практической деятельности людей.

Новым подходом к социально-экономическому развитию Беларуси в условиях финансово-экономического кризиса является стратегическая программа, основанная на инновационной политике, главная задача которой – эффективное использование интеллектуальных ресурсов с целью развития новых технологий, обеспечивающих качество и конкурентоспособность продукции.

На повышение степени инновационности микроэкономической системы оказывает влияние малое инновационное предпринимательство, которое находится в стадии формирования. Инновационность малых предприятий на практике показывает ряд преимуществ перед инновационностью крупных предприятий в части инициативы, быстрой реакции на изменение рыночного спроса и гибкой перестройки организационных структур и механизмов. В последние годы наметилась тенденция уменьшения доли инновационных малых предприятий в стране. В связи с этим предусматриваются меры по развитию малого и среднего инновационного предпринимательства.

На ускорение инновационности микроэкономической системы влияет информация, которая обеспечивает интеллектуальный капитал научными знаниями, являющимися постоянным источником инноваций и связанных с технологическим развитием в совокупном производстве.

Источником интенсивного инновационного потока идей и предложений является человеческий капитал – единственный из всех факторов производства, который несет в себе творческую составляющую. Поскольку процесс на рынке можно представить как конкуренцию идей или борьбу генераторов идей, можно взять на себя смелость утверждать, что конкуренция в современных экономических условиях не просто проявляется в преимуществе товаров, услуг, формул и технологий, но и является отражением интеллектуальных идей.

Разработка и реализация инноваций осуществляется в научных, учебных, производственных коллективах, т.е. в микроэкономической системе. Ускорение и глубина инноваций в микроэкономической системе зависит от человеческого капитала.

Человеческий капитал как наиболее сложная по своему содержанию социально-экономическая категория в экономической науке, в частности, в экономической теории, остается недостаточно разработанной: отсутствуют методологические и теоретические подходы к анализу взаимосвязи человеческого капитала с развитием инновационности микроэкономической системы. Поэтому по степени научной сложности исследуемая категория относится к системе фундаментальных.

Изучение способностей человека к трудовой деятельности с исторической точки зрения позволяет заметить, что рабочая сила в процессе труда превращается в человеческий капитал. Это было обусловлено появлением и развитием общечеловеческих ценностей, прав и свобод человека, социальных гарантий и других факторов, позволивших человеку получать образование, создавать условия, способствующие саморазвитию. Приобретенные интеллектуальные способности стали преобладать в структуре свойств человеческого капитала (рис. 1).

Одним из основных ресурсов в создании добавленной стоимости инновационного предприятия выступает знание, трансформируемое в интеллектуальный капитал. Работник может осуществлять интеллектуальный труд, представляющий собой осознанную деятельность, направленную не только на воспроизводство уже существующего, но и на развитие имеющегося, создание качественно нового и отличающегося неповторимостью, оригинальностью, уникальностью.

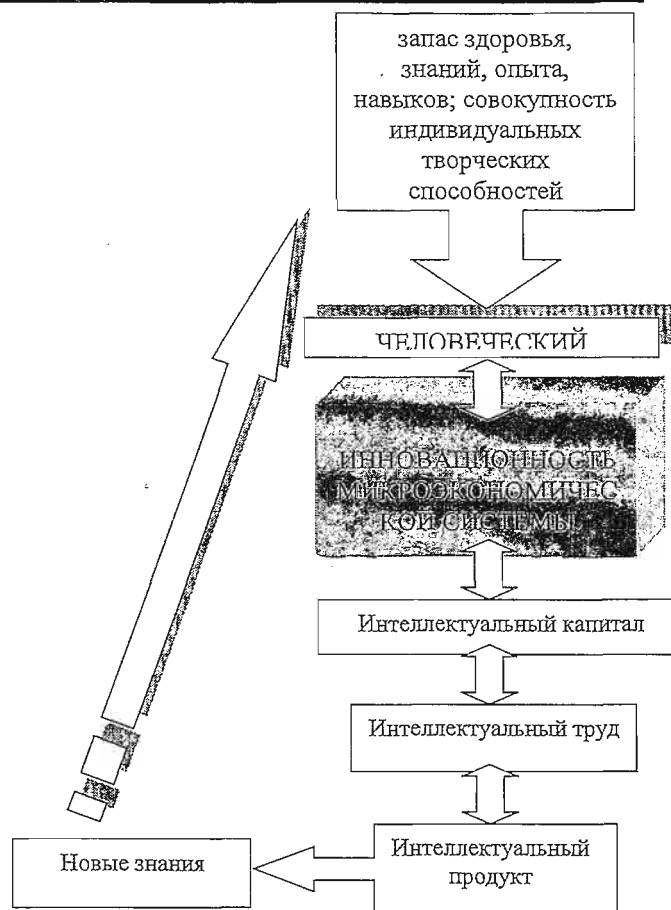


Рисунок 1 – Взаимосвязь человеческого капитала с инновационностью микроэкономической системы

Таким образом, *интеллектуальный капитал* это форма высокоразвитых качественных свойств человека, которые в условиях инновационной экономики становятся ключевым ресурсом в определении эффективности развития инновационного предприятия.

Способность использовать интеллектуальный капитал и создавать новые решения для удовлетворения человеческих потребностей начинает занимать центральное место в экономике, основанной на знаниях. Знания и возможности всегда были в основе создания стоимости, но это стало более очевидным в век информации. Изначально при анализе индивидуального и общественного производства особого внимания интеллектуальному капиталу не уделялось, рассматривались более осязаемые материальные активы, а знания, участвующие в создании экономической выгоды, были в тени.

Однако потенциальные преимущества, выражающиеся в том, что интеллектуальный капитал формирует большой доход (в частности, посредством использования лицензионных технологий), со временем изменили

этот подход. Интеллектуальные активы существуют в различных формах, и их эффект ограничен только способностями людей использовать его. Возможности управления человеческим капиталом и использование его для создания полезных товаров и услуг становится основой современного бизнеса.

Применение знаний для обеспечения конкурентоспособности стало всё более важным в организационных стратегиях. Возрастает интерес к интеллектуальному капиталу, инновациям, обучению, творческому потенциалу.

Таким образом, инновационные процессы и создание интеллектуального потенциала в инновационных предприятиях весьма актуальны и являются самостоятельной областью научных исследований и разработок практических мероприятий. Решение проблем управления интеллектуальной деятельностью в инновационном бизнесе невозможно без системного научного подхода, т.е. без рассмотрения особенностей инновационных аспектов в условиях трансформации экономики.

Результатом качественного интеллектуального труда может быть «новый» продукт в виде изобретения или модернизации уже созданного.

Результаты интеллектуального труда могут охраняться авторским и патентным правом и поэтому являются объектом интеллектуальной собственности. Объекты интеллектуальной собственности в соответствии с законодательством Республики Беларусь могут быть переданы в пользование или проданы другому лицу, однако они не входят в состав интеллектуального капитала. Так как, являясь

частью человеческого капитала, интеллектуальный капитал не является товаром, то он неотделим от своего носителя. Таким образом, подходы, согласно которым в структуру интеллектуального капитала организации включаются объекты интеллектуальной собственности, неверны.

Исходя из содержания качественных свойств интеллектуального капитала можно выделить направления его формирования: здоровье, непрерывность образования, творческие способности, изобретательность (рис. 2).

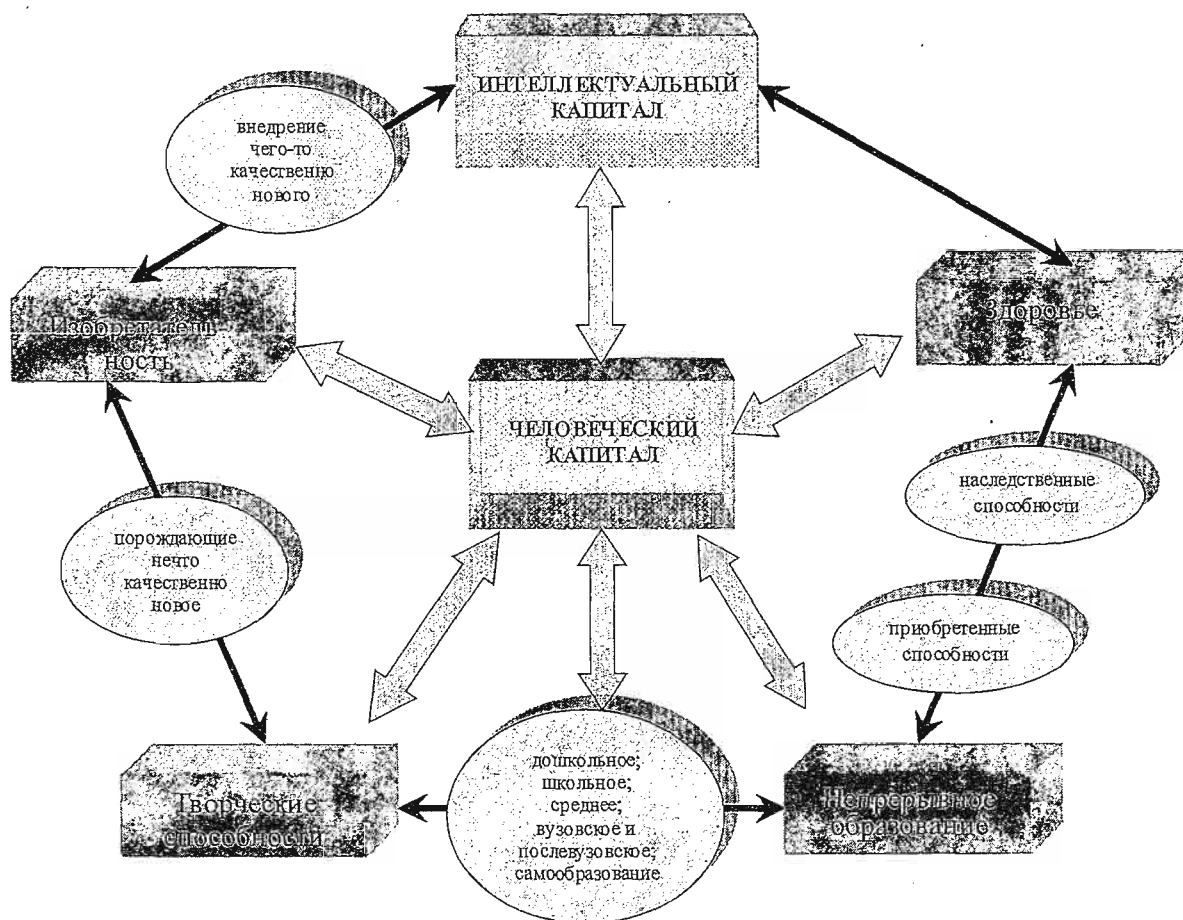


Рисунок 2 – Социально-экономические формы проявления человеческого капитала

Здоровье способствует развитию интеллектуального капитала, который представляет собой результат генетического наследования, здорового образа жизни и системы здравоохранения. Цель укрепления здоровья человека заключается в обеспечении максимально возможной реализации интеллектуального капитала за счет продления трудовой жизни его собственника и сведения к минимуму болезней.

Непрерывность образования рассматривается в системе всех уровней как дошкольное, школьное, среднее, высшее и послевузовское профессиональное образование, а также самообразование. Особенностью образования как базовой основы формирования интеллектуального капитала является его приумножающий эффект, развивающий качественные свойства не только у обучаемого, но и у обучающего.

Творческие способности – индивидуальные особенности личности, являющиеся субъективными условиями успешного осуществления деятельности человека, порождающими нечто качественно новое и отличающееся неповторимостью, оригинальностью, уникальностью.

Изобретательность – внедрение новых, обладающих существенными отличиями предложений, идей, решений, проектов, технологий, продуктов, дающих положительный эффект.

На наш взгляд, источником научно-технического прогресса является интеллектуальный капитал. Поскольку усложнение характера труда связано с развитием технологических укладов и самого человека, мы считаем, что источником научно-технического прогресса является преобразующая способность интеллектуального капитала. Научно-технический прогресс при условии функционирования интеллектуального капитала способствует росту производительности труда инновационного предприятия. В свою очередь рост производительности труда оказывает прямое воздействие на динамику роста валового внутреннего продукта.

К особенностям формирования человеческого капитала в Беларуси можно отнести следующие:

- 1) духовно-нравственный уровень населения;
- 2) его профессиональное образование;
- 3) продолжительность жизни и уровень рождаемости;
- 4) отношение к собственному здоровью;
- 5) валовой внутренний продукт в расчете на душу населения.

Положительная динамика приведенных показателей обуславливает наличие у работника *мотиваций* к воспроизводству человеческого капитала.

Однако, на наш взгляд, воспроизводство человеческого капитала также возможно в случае признания права собственности работника на такой капитал. Это возможно посредством отнесения человеческого капитала в состав нематериальных активов и включения его стоимости в оборот инновационного предприятия посредством начисления амортизации.

Причины, обуславливающие такой подход, следующие:

1. Человеческий капитал имеет стоимость, которая существует до начала стадии производства.

2. Человеческий капитал выступает объектом инвестиций, посредством которых происходит его формирование и воспроизводство.

Как было отмечено выше, формирование и развитие интеллектуального капитала влияет на производительность труда. Это связано с тем, что она является результатом профессиональной деятельности самого человека. Учитывая способность интеллектуального капитала к созданию качественно нового, собственник такого капитала осуществляет научно-технический прогресс. В свою очередь последний проявляется в следующих факторах роста производительности труда:

1. Новые технологии как результат инновационной деятельности человека.
2. Профессиональное обучение и переподготовка персонала; приобретение навыков и производственного опыта.
3. Анализ содержания работ на каждом рабочем месте.
4. Создание более благоприятных условий труда.
5. Планирование карьеры и других форм развития и реализации способностей работников. Определение принципов, форм и сроков аттестации кадров.

Влияние интеллектуального капитала на производительность труда представлено на рис. 3.

Одними из проблем осуществления инновационной деятельности являются изучение и анализ сдерживающих подходов к организации и управлению инновационной деятельностью предприятия. Большое значение приобретает качество управления. Квалификация менеджера, руководителя становится важнейшим фактором обеспечения эффективности инновационного процесса. В этой ситуации от менеджера требуется виртуозное владение всем набором инструментов управления.

Как правило, проблема качественного управления решается за счет привлечения высококвалифицированных менеджеров со стороны и постоянного обучения персонала. Однако здесь возникают проблемы иного плана – всё больше ощущается нехватка управленцев высокого уровня, к тому же они весьма дороги. Обучение же персонала очень часто оказывается недостаточно эффективным.

Подготовка управленческих кадров ведется по принципу обучения отдельным элементам менеджмента и очень редко – процессу управления.

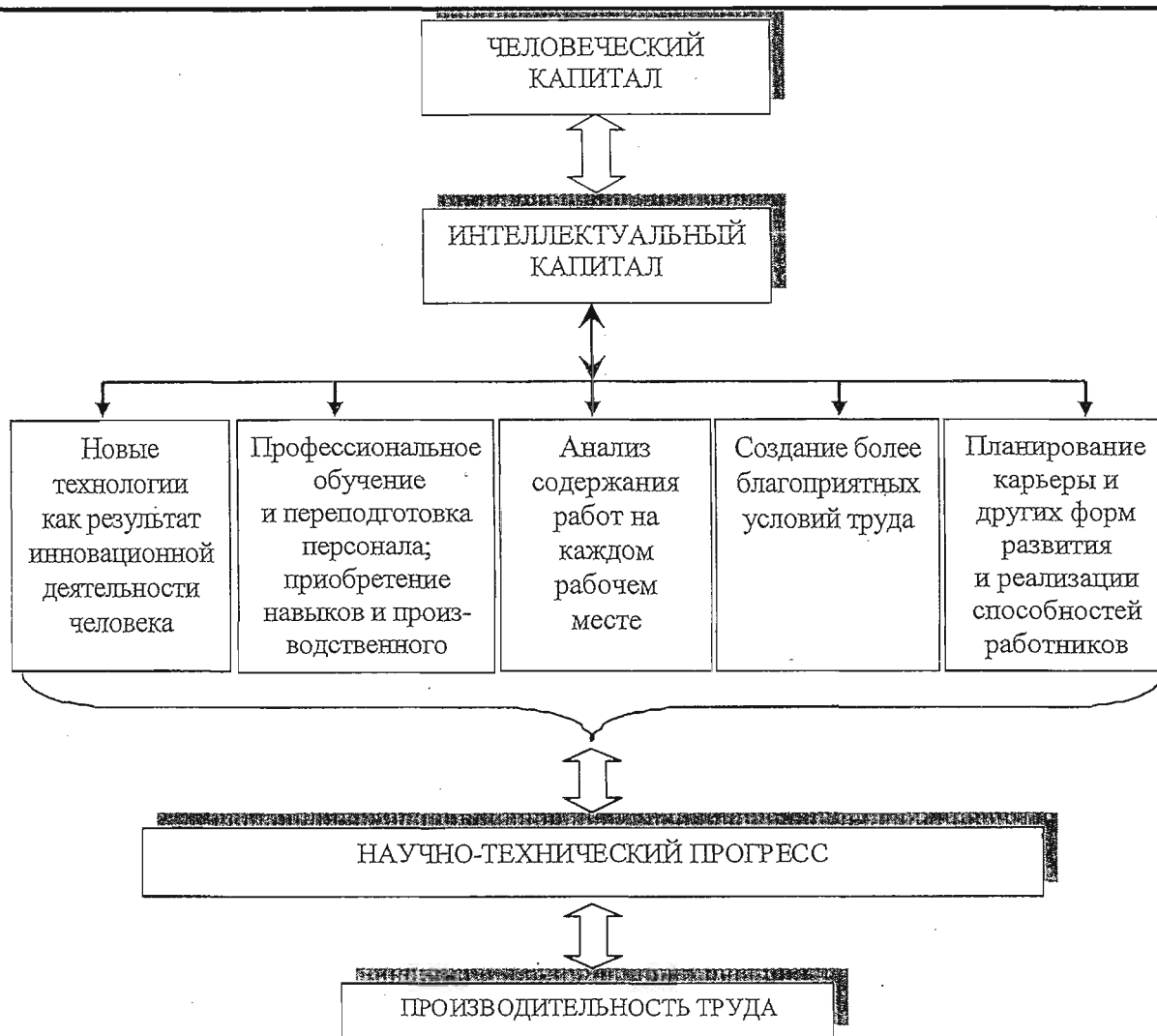


Рисунок 3 – Влияние интеллектуального капитала на производительность труда

Для успешной реализации целей того или иного проекта необходимы не только знания в конкретной предметной области знаний (основ менеджмента, теории организаций, маркетинга, управления персоналом), но и умение выстраивать свои управленческие действия во времени исходя из складывающейся ситуации.

В инновационной деятельности, как и в других сферах бизнеса, наблюдается значительный дефицит квалифицированных управленцев, который усугубляется тем, что инновационный бизнес не способен пока нанимать действительно квалифицированных менеджеров. В итоге коммерческая деятельность осуществляется медленно, с большими издержками.

Также в инновационной деятельности слабо используются современные управленческие

технологии. Причина заключается в высокой сложности современных технологий управления, а также в том, что для восприятия и практического использования этих технологий принципиально недостаточно полученных знаний.

В отличие от чисто финансовых проектов в инновационных проектах имеется большое число хорошо управляемых факторов, способных принципиально изменить их инвестиционную привлекательность в лучшую сторону: способы управления, квалификация персонала, опыт менеджера. Именно по этой причине результативность проекта в значительной степени зависит от того, кто управляет. Таким образом, проблема управления в инновационной деятельности становится ключевой.

На результативность производственно-коммерческой деятельности любого предприятия

существенное влияние оказывают управление процессом функционирования и организационная структура, в рамках которой этот процесс осуществляется. Данная проблема весьма многогранна. Правильно выбранная структура позволяет обеспечить предприятию или компании полную занятость персонала, гибкость в использовании ресурсов и соответствие требованиям рынка. Таким образом, мы неизбежно приходим к необходимости большей или меньшей реорганизации системы управления инновационной деятельностью предприятия. Сейчас менеджер вынужден действовать в рамках организационной структуры, совершенно не приспособленной к инновационной деятельности. Управлять такой деятельностью значительно сложнее, чем текущим, повторяющимся производством. Для принятия обоснованных и оперативных решений руководству часто необходимо в короткие сроки просчитать и сравнить несколько вариантов планов.

Таким образом, инновации – это не только использование высоких технологий, но и новшества в сфере управленческих решений. Для реализации большинства стоящих перед предприятием задач необходима реорганизация системы управления предприятием на основе новых управленческих технологий. Предприятие, намеревающееся работать гибко, неизбежно приходит к необходимости использования инновационных подходов.

В целях управления инновационной деятельностью предприятия, формулирования целей управления, постановки реальных для выполнения задач, оценки возможных вариантов инновационного развития, формирования организационных и производственных структур необходим инновационный менеджмент, который предполагает выполнение следующих задач (работ):

- 1) разработка и осуществление единой инновационной политики;
- 2) разработка проектов и программ инновационной деятельности;
- 3) подготовка и рассмотрение проектов по созданию новых видов продуктов;
- 4) контроль за ходом работ по созданию новой продукции и ее внедрению;
- 5) финансовое и материальное обеспечение проектов инновационной деятельности;
- 6) подготовка и обучение персонала для инновационной деятельности;
- 7) формирование целевых коллективов, групп, осуществляющих решение инновационных проектов.

Таким образом, результаты исследования показывают, что на ускорение инновационности микроэкономической системы влияет человеческий капитал, являющийся постоянным источником инноваций и связанный с технологическим развитием в совокупном производстве.

РЕЗЮМЕ

В статье определена взаимосвязь человеческого капитала с инновационностью развития микроэкономической системы. Приведены социально-экономические формы проявления человеческого капитала. Отмечено влияние интеллектуального капитала на производительность труда.

* Статья поступила в редакцию 19 мая 2009 г.