

ГЕНЕЗИС ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКЕ

Т.В. Кузьмицкая

Развитие экономики подчиняется стремлению удовлетворять возрастающие человеческие потребности, но ограниченное количество ресурсов и благ создает некоторые рубежи роста мировой экономики, для преодоления которых требуется искать новые пути повышения эффективности использования ресурсов. В конце XX в. произошел значительный научно-технический рывок, позволивший в очередной раз расширить пределы экономического роста мировой экономики, так как «знание» является по сути неисчерпаемым ресурсом и при этом не несет дополнительной нагрузки на экологию планеты, не требует значительного вовлечения природных ресурсов. Под влиянием перечисленных процессов происходит смена экономических укладов, доля промышленного производства в структуре национальных экономик снижается за счет роста доли наукоемких производственных услуг, наиболее востребованными становятся наука, человеческий и социальный капиталы. Так как правильная квалификационная структура населения является одним из наиболее значимых факторов экономического роста, особую актуальность также приобретают рынок труда и трудовые отношения.

Эволюция трудовых отношений Республики Беларусь непосредственно проявляется в изменениях, происходящих на рынке труда. Направления ее развития четко делятся на два периода. Первый из них стал отражением сильной трансформационной рецессии и сопровождался спадом в экономике, сокращением занятости, ростом открытой и теневой безработицы, резким падением заработной платы и уровня жизни. Второй период характеризовался высокими темпами роста экономики и улучшением всех показателей рынка труда, что наглядно отражает рост реальной средней начисленной заработной платы. Однако уже очевидно, что в связи нарастающим влиянием мирового экономического

кризиса темпы роста экономики республики резко замедлились и необходимо учитывать, что ближайший период будет относительно неблагоприятным.

Структура трудовых ресурсов во времена СССР существенно отличалась от структуры западных стран. Основная доля ВВП приходилась на промышленность, в том числе ВПК, а сфера услуг была почти не развита. Распределение по профессиям отличалось значительным количеством «синих воротничков», в ущерб «белым воротничкам», представленным в недостаточном количестве либо вообще не представленным. Население обладало широкими возможностями для получения образования, но из-за искусственно жестко установленной тарифной системы норма отдачи от образования в виде получаемых доходов была сильно занижена. Тем не менее уровень образования населения был достаточно высоким.

В начале 90-х при переходе от плановой к рыночной экономике структура трудовых ресурсов претерпела резкую и болезненную ломку. В 1990 г. производство товаров составляло 68,9% в структуре ВВП, а в 2006 г. – всего 44,0% [1, с. 332]. Возник сильный структурный дисбаланс, одни категории работников стали не востребованы при одновременном недостатке других категорий. Значительная часть человеческого капитала вынуждена была пройти переподготовку, сменить профессию и перетекла из одного сектора занятости в другой.

Распределение численности занятого населения по отраслям экономики свидетельствует, что доля занятых в промышленном производстве не претерпела существенных изменений по сравнению с 1995 г. и составляет 27,6–26,4%. Наиболее значительным изменениям подверглась доля занятых в сельском хозяйстве, сократившаяся с 19,1% в 1995 г. до 9,9% в 2007 г., что объясняется относительно естественными процессами продолжающейся

индустриализации, старением сельских жителей и оттоком молодого населения в крупные города. Заметно возросла доля занятых в строительстве (более чем на 21% по сравнению с 1995 г.). Это явилось следствием действия государственных программ жилищного строительства, ростом доходов и уровня жизни населения, а также доступностью кредитных ресурсов, обеспечивающих платежеспособный спрос на жилье и способствующих росту этого сектора. Также наблюдается существенное увеличение численности занятости населения в торговле и общественном питании: рост составил почти 40% по сравнению с 1995 г., но фактически эта цифра будет выше, так как определенная часть населения, занятого в этой сфере, остается в «теневом» секторе экономики и не попадает в поле зрения официальной статистики. В связи с неразвитостью данного сектора экономики во времена СССР в него переместилась значительная часть трудовых ресурсов тех предприятий, которые оказались невостребованными в рыночных отношениях или попали под конверсию. Продолжает увеличиваться количество занятых в транспортных предприятиях: по сравнению с 1995 г. по настоящее время произошло увеличение на 21,7%. Также можно отметить рост доли занятых в жилищно-коммунальном хозяйстве, здравоохранении, физической культуре и социальном обеспечении, образовании и прочих сферах деятельности (финансы, кредит, страхование, управление, информационно-вычислительное обслуживание, операции с недвижимым имуществом).

Численность населения Республики Беларусь имеет тенденции к сокращению. Это связано с ухудшением демографических показателей на фоне резкого снижения уровня жизни в 90-е годы что выразилось в снижении рождаемости, увеличении смертности, сокращении ожидаемой продолжительности жизни, миграционных процессах. В связи с перечисленными факторами продолжается сокращение численности экономически активного населения [2, с. 41].

Статистические данные свидетельствуют о том, что численность экономически активного населения в натуральном исчислении одновременно с долей численности экономически активного населения по отношению к населению, находящемуся в трудоспособном возрасте, снижалась вплоть до 2005 г. Начиная с 2006 г. эта тенденция переломилась, и последние 2 года наблюдался незначительный рост

численности экономически активного населения. Негативным моментом остается низкий уровень экономической активности населения (74,7%) относительно 1995 г. (79,8%) или в сравнении с Россией, в которой аналогичный показатель в 2007 г. составляет 83,2%. Это свидетельствует о том, что по состоянию на 2007 г. в республике не вовлечено в экономический оборот 1716,2 тысяч человек трудоспособного возраста. Какая-то часть из них занята в неформальном секторе экономики республики, какое-то количество составляют трудовые мигранты, работающие в России, в основном нелегально (по оценкам различных экспертов от 500 до 900 тысяч человек, но в связи с подписанием ряда документов в рамках создания Союзного государства России и Беларуси, работающие в России, практически приравниваются к гражданам России, а также отсутствием пограничного контроля подсчитать точное количество невозможно). К положительным моментам можно отнести то, что доля зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения начала сокращаться.

По данным Министерства труда и анализа Республики Беларусь пик зарегистрированной безработицы в Республике Беларусь приходился на 1996 г. и достигал 4% [2, с.253]. Впоследствии количество зарегистрированных безработных снижалось до 2,1% в 1999–2000 гг. Второй всплеск роста зарегистрированной безработицы отмечался в 2002–2003 гг., что частично объясняется увеличением размера пособия, выплачиваемого безработным. В 1996 г., при максимальном значении уровня зарегистрированной безработицы только 46,4% безработных от общего количества зарегистрированных в органах государственной службы занятости было назначено пособие, и все последующие годы это количество снижалось вплоть до 1999 г. (37,4%). Начиная с 2000 г. по настоящее время наблюдается рост количества безработных, которым назначено пособие. После 2003 г. динамика уровня зарегистрированной безработицы неуклонно снижалась одновременно с ростом численности безработных, которым назначено пособие. Размер пособия составил в марте 2009 г. 44,6 тыс. рублей, или 18% от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения. Между тем уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, достигает 4,8%. Оперативные статистические данные за

январь-февраль 2009 г. также регистрируют значительный рост неполной занятости и количество работников, отправленных в вынужденные отпуска без сохранения заработной платы.

В 1995 г. количество безработных, по данным органов труда, занятости и социальной защиты, значительно превышало (более чем в 11 раз) потребность в работниках. Но в связи с подъемом экономики и устойчивым ростом валового национального продукта в республике, наблюдавшихся последние годы до начала экономического кризиса, рос спрос на рабочую силу и в 2007 г. потребность в рабочей силе превысила предложение [2, с.276].

Статистические данные [2, с.185] по коэффициенту оборота работников по приему и увольнению вызывают озабоченность сильной текучестью кадров во всех отраслях республики. Различают естественную текучесть (3–5% в год), которая способствует своевременному обновлению коллектива и не требует особых мер со стороны руководства и кадровой службы, и излишнюю текучесть, вызывающую значительные экономические потери, а также создающую организационные, кадровые, технологические, психологические трудности. Одни из наиболее высоких значений коэффициентов оборота работников имеются в строительстве, причем количество приемов на работу выше количества увольнений, что обусловлено высоким стабильным спросом на рабочую силу в этом сегменте, а большое количество увольнений вызвано тем, что в соседних странах (России, Польше, Литве) заработная плата на аналогичную работу значительно выше, а также сезонным характером некоторых видов строительных работ. Высокими являются также показатели оборачиваемости кадров на предприятиях связи, материально-технического обслуживания и сбыта, непромышленных видах бытового обслуживания населения, заготовки, что, возможно, вызвано формированием и развитием этих сфер. Самые низкие коэффициенты приема и увольнения в системе образования.

При сопоставлении данных можно увидеть, что относительная потребность в работниках приблизительно соответствует доле каждой сферы деятельности в экономике, за исключением строительства, на долю которого приходится 9,9% занятых в экономике и 17,9% от общего числа заявленных организациями потребностей [2, с.279]. Причины кадрового голода в этой отрасли приводятся выше.

Значительным перестройкам также подверглась система образования. Это вылилось в частичное снижение его качества в связи с тем, что вместо того, чтобы взять лучшее из советской системы и дополнить ее лучшим из западной системы образования, в результате проведенных реформ «маятник качнулся» в другую сторону, и произошла ликвидация некоторых позитивных элементов советского образования, а из западной системы вместе с достоинствами были переняты недостатки.

В Республике Беларусь наблюдается резкое увеличение (как в абсолютных значениях, так и в относительных) количества студентов, обучающихся в высших учебных заведениях, и выпускников, получивших высшее образование. В основном они обучаются в государственных учебных заведениях, хотя количество, приходящееся на частные вузы, продолжает расти. Схожие процессы происходят и среди получающих среднее специальное образование, их количество на 10000 человек населения продолжает увеличиваться одновременно с долей получающих образование в негосударственных учебных заведениях. Однако здесь рост не такой высокий, поэтому в абсолютных величинах из-за ухудшающихся демографических показателей общее количество учащихся в ССУЗах снижается начиная с 2004/05 учебного года. Что касается численности учащихся ПТУ и лиц, прошедших обучение и получивших подготовку по рабочим специальностям, то здесь нет ярко выраженных тенденций, так как происходит чередование роста и спада их численности.

Сегодня общая численность профессорско-преподавательского состава увеличивается, что обусловлено повышением престижности и спроса на высшее образование, увеличением количества студентов. Однако наблюдается негативная тенденция к снижению в процентном отношении преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, что не может не сказываться на качестве получаемого образования, так как некоторые выпускники, обучаемые преподавателями без степени и звания, впоследствии сами становятся преподавателями, т.е. наблюдается снижение уровня от «поколения к поколению». Данная тенденция более ярко проявляется в отношении кандидатов наук. Например, в 1992 г. их численность среди профессорско-преподавательского состава составляла 48,24%, а в 2000 г. – 38,02% и продолжает

сокращаться. С учетом того, что наибольшее количество преподавателей, имеющих ученую степень и звание, достигло возраста старше 65 лет, можно сделать вывод о необходимости повышения престижа научных званий и степеней с целью более активного вовлечения в научно-преподавательскую среду молодежи и стимулирования ее к дальнейшему профессиональному росту в данной сфере. Также стоит обратить внимание на то, что в частных учебных учреждениях количество преподавателей, имеющих степень и звание, значительно ниже, чем в государственных. И если число кандидатов наук и доцентов имеет тенденции к увеличению, то число докторов наук и профессуры после небольшого увеличения снижается.

На основании изложенного можно сделать несколько общих выводов:

— на сегодняшний день в республике очень низок уровень зарегистрированной безработицы, однако усиливается тенденция к росту неполной занятости. Многие предприятия работают по сокращенной рабочей неделе и вынуждены отправлять часть работников в отпуска без сохранения заработной платы. Уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, сегодня составляет 4,8%. Необходимо обеспечить постоянный мониторинг уровня и структуры безработицы путем проведения выборочного обследования домашних хозяйств для своевременного принятия мер с целью недопущения роста напряженности в сфере занятости;

— в ближайшие годы количество занятых в экономике трудовых ресурсов идет на спад как в натуральном, так и в относительном исчислении. Согласно официальной статистике, значительная часть трудоспособного населения не вовлечена в трудовую деятельность на территории Беларуси, многие заняты в теневом секторе, кое-кто уехал «за длинным рублем» в соседние страны. При этом экономика республики до недавнего времени была трудодефицитной. Такая ситуация сложилась из-за того, что России, Польше, Литве, Латвии заработная плата выше, чем в Беларуси. Например, в августе 2008 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Беларуси составляла 938,3 тыс. бел.руб., в то время как в России эта цифра равнялась 17244 рос.руб., что в пересчете по официальному курсу Национального банка Республики Беларусь на 31.08.2008г. составило 1481,1 тыс.руб. Таким образом, заработная плата в Беларуси составляла в

среднем приблизительно 63% от уровня российской. В условиях мирового экономического кризиса рынок труда соседних стран сжимается, особенно занятые в строительстве, и многие трудовые мигранты возвращаются домой. Поэтому необходимо принимать меры для их трудоустройства в Беларуси, в частности, стимулировать создание новых рабочих мест, продолжать наращивать объем жилищного строительства путем поиска новых форм ипотеки;

— численность людей, занятых в промышленном производстве страны, немного снизится. Доля занятых в сельском хозяйстве будет продолжать какое-то время сокращаться. Сектор услуг по-прежнему притягивает к себе трудовые ресурсы, поэтому следует ожидать увеличения доли занятых в строительстве, торговле и общественном питании, информационно-вычислительном обслуживании, финансах, кредитовании, страховании, риэлтерских услугах и проч. Эти процессы будут носить довольно плавный характер, так как резкий структурный слом экономики уже произошел, и его последствия в основном преодолены;

— в стране растет престижность и доступность высшего образования, что проявляется в увеличении количества студентов и выпускников вузов. Более низкими темпами растет количество обучающихся в средних специальных учебных заведениях и сокращается численность получающих профессионально-техническое образование. Указанные тенденции могут привести к дисбалансу, выражающемуся в нехватке квалифицированных специалистов по рабочим специальностям;

— имеются тенденции к снижению доли лиц профессорско-преподавательского состава, обладающего учеными степенями и званиями, от общего его количества. В целях недопущения снижения качества высшего образования необходимо повышать престижность научного труда. Для этого надо установить размер средней заработной платы для данных категорий работников не менее, чем в 1,5 раза выше среднего по республике; увеличить оплату ученым и дифференцировать ее в зависимости от реального вклада конкретного специалиста с учетом его научной степени и ученого звания; запретить читать лекции в вузах преподавателям, не имеющим ученой степени и звания, облегчить получение звания доцента для преподавателей, не имеющих ученой степени, но обладающих

педагогическим стажем свыше 15 лет; рассмотреть возможность введения специальной научной пенсии, как на Украине. Сейчас, согласно украинскому законодательству, пенсии научным и научно-педагогическим работникам назначаются в размере 80 процентов от суммы заработной платы, на которую, в соответствии с пенсионным законодательством, начисляются взносы на обязательное государственное пенсионное страхование. В заработную плату научных работников, из которой начисляется пенсия, входят должностной оклад, премии, доплаты за научные степени, ученые звания, надбавки за стаж научной работы и другие надбавки, доплаты и премии за научную деятельность. Также законодательством Украины предусмотрено, что пенсия научным работникам назначается при достижении пен-

сионного возраста: мужчинам, имеющим не менее 25 лет трудового (страхового) стажа, 20 лет из которых составляет научная деятельность, женщинам, имеющим 20-летний стаж работы (в том числе стаж научной работы не менее 15 лет). За каждый полный год сверх стажа научной работы пенсия увеличивается на один процент зарплаты, но она не может быть больше 90 процентов среднемесячной заработной платы. При начислении пенсии учитывается заработная плата по основному месту работы за любые 60 календарных месяцев научного стажа подряд до 1 июля 2000 г. независимо от перерыва и за весь период научного стажа с 1 июля 2000 г. В Беларуси было бы целесообразно для расчета пенсий научным работникам применять порядок, аналогичный государственным служащим.

ЛИТЕРАТУРА

1. Республика Беларусь, 2007: стат. ежегодник Министерства статистики и анализа Республики Беларусь. — Минск, 2007.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сборник Министерства статистики и анализа Республики Беларусь. — Минск, 2008.

РЕЗЮМЕ

Анализируется текущее состояние рынка труда, выявляются тенденции его развития, предлагаются практические рекомендации органам государственного управления, позволяющие минимизировать последствия мирового экономического кризиса.

* Статья поступила в редакцию 25 апреля 2009 г.