
ВЛИЯНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА ТРАНСФОРМАЦИЮ ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Пэнг Уэн Дзе

В современном мире отношения между миграциями и социально-экономическими измерениями стали более сложными, чем на предыдущих исторических стадиях. Миграционные процессы стали одним из главных факторов социального преобразования и развития как в странах, принимающих мигрантов, так и в странах их происхождения.

Экономическая глобализация облегчает экономическую интеграцию, способствует открытости экономик, поощряет институциональные реформы и, следовательно, приводит в движение рабочую силу в разных странах мира.

Экономическая глобализация осуществляется по следующим направлениям: торговля (товары и услуги), финансы (инвестиции, движение капиталов), коммуникации (информация, образование, технологии), управление (институты, порты), культура и работа (труд, миграция).

С 1970 по 1990 г. число стран, использующих иностранную рабочую силу, выросло с 42 до 90. Правительства данных стран осознают необходимость принятия и совершенствования законодательства, политики и административных структур с целью упорядочения иммиграции.

Миграция и глобализация являются связанными столь сложной системой взаимоотношений, что они выступают не только как взаимно провоцирующие процессы, но и как взаимно проблематизирующие друг друга. [1, с. 288] Объективная тенденция усиления мобильности рабочей силы в поисках лучшего применения своего трудового потенциала в глобализированной экономике выливаются в нерациональные и крайне неэффективные формы развития миграции в современном мире, сопровождающиеся появлением огромных масс незаконных перемещений, криминализацией миграции и маргинализацией мигрантов. Регулирование международной миграции в условиях глобализации возможно лишь при совместных усилиях

большинства стран мира (в первую очередь наиболее крупных и наиболее развитых из них), т.е. посредством многостороннего международного сотрудничества.

В настоящее время идет процесс интеграции локальных рынков труда. Данный процесс связан с наличием так называемых зон глобализации. Следует признать, что наиболее притягательными для международных мигрантов являются почти все страны – члены Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В последние десятилетия правительства развивающихся стран неявным образом поощряли международную трудовую миграцию. В число данных стран входят Турция, Филиппины, Южная Корея, Индия, Пакистан, Бангладеш, Шри-Ланка, Ямайка, Куба, Барбадос, Мексика, Сальвадор и Никарагуа. С их точки зрения эмиграция может обеспечить относительно хорошо оплачиваемую занятость, что особенно привлекательно для правительств, пытающихся справиться с быстрым приростом рабочей силы.

В некоторых странах (Египет, Шри-Ланка и Индия) системы образования готовят значительное количество высокообразованных людей, у которых возникает проблема с рабочими местами. Обеспечивая занятость, как для неквалифицированных, так и для квалифицированных работников, эмиграция решает проблемы на внутренних рынках труда и обеспечивает приток денежных средств от трудящихся-мигрантов. В то же время, правительства стран, посылающие трудовых мигрантов, озабочены тем, что эмиграция лишает их наилучшим образом подготовленных работников. Эмиграция высококвалифицированных работников часто связана с возникновением серьезных экономических проблем в странах исхода трудящихся-мигрантов.

Последствия миграции для рынков труда и человеческого капитала в странах происхождения мигрантов многовариантны и специфичны. Эмиграция играет важную роль

в поглощении роста рабочей силы. Эмиграция также может вносить вклад в повышение квалификации трудящихся-мигрантов.

Движение товаров и услуг тесно связано с движением людей. Например, миграционные потоки предполагают движение денежных переводов между странами-реципиентами и донорами миграции. В свою очередь, торговля определенными услугами и интернационализация экономических процессов становятся поводом для миграции и тех, кто оказывает данные услуги, и тех, кто их потребляет.

Одной из важных особенностей современных миграционных процессов является качественное изменение структуры миграционных потоков, связанное с научно-технической революцией и увеличением среди мигрантов доли лиц с высоким уровнем образования и профессиональной подготовки. Развитие и внедрение новых технологий в различных отраслях производства и областях общественной жизни привело к формированию особого сегмента мирового рынка труда – рынка научно-технических кадров, преподавателей и специалистов. Например, в 2000 г. в ФРГ было объявлено о введении так называемой грин карты для иностранных специалистов в области информационных технологий. В результате данной меры в 2001 г. в ФРГ трудилось почти 7 тысяч иностранных работников-программистов, приехавших из-за пределов Европейского союза. Половина из них концентрировалась в трех агломерациях: Мюнхен, Франкфурт, Бонн – Кёльн. Почти две трети из них были заняты на малых предприятиях с численностью работников менее 100 человек. Следует отметить, что европейские страны, включая Германию, все еще неохотно принимают новых иностранных работников. Вместе с тем Европа остро нуждается в специалистах сферы информационных технологий. Страны Европы и США различаются по своим подходам в области иммиграции и социальной интеграции мигрантов. Тем не менее они стоят перед одинаковыми миграционными проблемами.

Миграцию инвесторов активно используют практически все страны мира, в том числе США, Канада, Австралия, Новая Зеландия, государства Западной Европы и Латинской Америки, что позволяет им решать одновременно две задачи – привлекать инвестиции в экономику и увеличивать население.

Во многих странах мира работодатели обязаны в приоритетном порядке принимать на

работу своих граждан, если же вакансии остаются незаполненными, то привлекается иностранная рабочая сила в необходимом количестве и на четко прописанных законодательством условиях. Практику привлечения трудовых мигрантов из бывших колоний использовали Франция, Великобритания, Португалия. В настоящее время Сингапур проводит последовательную политику в отношении иностранных работников. При соблюдении государственных критериев (уровень образования, опыт работы и заработная плата) высококвалифицированным работникам предоставляется возможность получения вида на жительство. Работники низкой квалификации рассматриваются как временные, которые импортируются в случае необходимости и репатрируются, когда потребность в них снижается. При этом миграционная политика подкрепляется соответствующим налоговым механизмом. Это позволяет Сингапuru регулировать количество иностранных работников в зависимости от уровня экономической активности в стране.

Как показывает опыт ряда государств, в период острой нехватки рабочей силы (Западная Европа в 1960-е гг., арабские государства – в 1970-е гг.) максимальный эффект дает проведение открытой политики, разрешающей работодателям привлекать необходимое количество рабочей силы из-за рубежа при минимуме бюрократских процедур, в уведомительном и оперативном режиме. По мере насыщения рынка труда появляется возможность использования различных квот (для страны в целом, регионов страны, отраслей экономики, отдельных предприятий и работодателей).

По данным Международной организации труда, общее число людей трудоспособного возраста за 1995–2005 гг. выросло с 3,9 миллиарда человек до 4,6 миллиарда человек, а к 2015 г. вырастет до 5,4 миллиарда. Большая часть прироста пришлась на развивающиеся страны: там темпы роста трудоспособного населения составляют 2% в год. В развитых странах этот показатель также увеличивается – на 0,8 % ежегодно (преимущественно за счет миграции из развивающихся стран). После крушения социалистического блока и китайских реформ с 1990 г. на рынок труда вышли почти 1,5 миллиарда человек, до тех пор отрезанных от мировой экономики. В результате в 2005 г. был достигнут исторический максимум по числу зарегистрированных безработных в мире: 192 миллиона

человек против 157 миллионов человек в 1995 г.

За последние 45 лет доля экспорта выросла в мировом ВВП более чем вдове. В последнее время в нем все более преобладают готовые изделия (77% в 2003 г.) в ущерб сырью и сельскохозяйственной продукции, которая еще в 1980 г. составляла 16,5% общемирового экспорта, а в 2003 г. – уже 9,5%. Учитывая, что в развивающихся странах около 50% населения занято в сельском хозяйстве, а в развитых – только 4%, то становится очевидно, что либерализация мировой подготовки негативно влияет на рынок труда в развивающихся странах.

Только 22 развивающиеся страны смогли перепрофилировать свой экспорт сырья на готовую продукцию и теперь получают выгоды от развития глобального рынка. В остальных развивающихся странах отсутствие работы является главной причиной бедности. Несмотря на экономический рост, число живущих в бедности растет (в 2001 г. оно составило 2,7 миллиарда человек).

В последние десятилетия иммиграция низкоквалифицированных работников в страны-члены Организации экономического сотрудничества и развития привлекает внимание исследователей и политиков. За это время политика в сфере иммиграции стран-членов ОЭСР претерпела существенные изменения – от политики гостевых рабочих к более жесткой политике, направленной на полноценную интеграцию на рынке труда.

Следует отметить, что в условиях перехода к новому типу экономики (информационное общество) существенно возрастает роль высококвалифицированного труда. Естественным следствием данного процесса является появление и быстрое развитие международного рынка высококвалифицированных специалистов, прежде всего, в сфере информационных технологий, которое сопровождается ростом интеллектуальной миграции; в этом контексте интеллектуальная миграция может рассматриваться как закономерное движение человеческого капитала на мировом рынке труда и как фактор глобального социально-экономического развития посредством обмена знаниями и опытом, включая «приток умов» (brain gain) и «утечку умов» (brain drain). Данный процесс имеет глобальный характер и присущ в различных формах экономике всех стран, включая развивающиеся страны. Для одних стран – это фактор ослабления позиций на мировом рынке

труда и ухудшения возможностей социально-экономического и научно-технического развития; для других стран – фактор экономического роста и устойчивого научно-технического прогресса.

Интернационализация хозяйственной жизни и НТР превратили науку в интернациональный феномен. Миграция представителей науки является неотъемлемой составной частью и условием процессов экономической глобализации. Высокая мобильность ученых обеспечивается современной информационной инфраструктурой, трансграничным характером процессов экономической глобализации, а также значительно возросшим числом профильных организаций и фондов, интенсификацией международных научных обменов. Мировой рынок труда предъявляет спрос, прежде всего, на ученых, уже добившихся значительных результатов, и перспективную талантливую молодежь, которая представляет собой интеллектуальный «задел» для будущих научных достижений и технологических прорывов.

Спрос на мировом рынке высококвалифицированных кадров избирателен не только по уровню квалификации, но и по дисциплинарной структуре. Наибольшим спросом пользуются специалисты в тех научных дисциплинах, которые определяют основные тенденции развития современной науки и техники. Соответственно реагирует на такой спрос и структура научной миграции.

Интеллектуальная миграция формируется под воздействием трудовой детерминанты экономического поведения. С экономической точки зрения международная трудовая миграция может рассматриваться как универсальный механизм перераспределения рабочей силы на мировом рынке труда. Понятие «интеллектуальная миграция» - утечка умов (brain drain) возникло в ходе исследования миграционных потоков из Европы в северную Америку в послевоенные годы. Сегодня эта концепция с успехом применяется для характеристики миграционных потоков ученых и высококвалифицированных специалистов из развивающихся и постсоциалистических стран. В рамках этой концепции эмиграция высококвалифицированных кадров рассматривается в качестве потери для совокупной рабочей силы страны-экспортера, что как следствие снижает уровень ее экономического развития.

Основной причиной «утечки умов» из Европы является недостаточность ассигнований

на научные исследования и разработки. В настоящее время ряд европейских стран перешел к реализации программ, предусматривающих одновременно с экспортом ученых импорт-технологий и научно-исследовательских разработок. В Европейском союзе полагают, что формирование структуры Европейского научного пространства (European Research Area – ERA) невозможно без учета проблем кадровых ресурсов и мобильности.

В современных условиях при существующих различиях в уровне оплаты интеллектуального труда в развитых странах по сравнению с постсоциалистическими и развивающимися государствами основным стимулирующим фактором миграции является экономический. Данные по Индии говорят о том, что высококвалифицированные специалисты в сфере информационных технологий могут рассчитывать на родине на заработную плату в 100–120 раз меньшую, чем в исследовательских центрах Северной Америки. Этим объясняется тот фактор, что Индия является крупнейшим в мире экспортером специалистов в области информационных технологий на мировом рынке труда [2].

В настоящее время ряд государств, обеспечивая оттоком высококвалифицированных специалистов за рубеж, – Италия, Испания, Индия, Южная Корея, Иран, Сирия, Венгрия, Индонезия, – предпринимают усилия по созданию материальных и профессиональных условий для национальных кадров на родине. Правительства указанных государств привлекают отечественный и иностранный капитал для финансирования научно-исследовательских центров, где ученые могут реализовать свои идеи и вести полноценную творческую жизнь. Создание таких условий разумно только в том случае, если одновременно будет происходить трансформация экономической системы страны в сторону развития наиболее передовых отраслей, представляющих спрос на повышение технологии, базирующейся на эффективном использовании новых знаний.

Высококвалифицированные мигранты в отличие от неквалифицированных в гораздо меньшей степени полагаются на миграционные сети, основанные на родственных и национальных связях. Для их миграционного перемещения по миру гораздо важнее являются связи с бывшими соучениками. Возникают миграционные сети нового качества, в основе которых лежит образование и профессионализм, в то время как национальная при-

надлежность размывается. Потоки высококвалифицированных специалистов имеют различное направление. Помимо устойчивого потока интеллектуальной миграции из развивающихся государств в развитые, существует значительная по объему миграция специалистов между развитыми странами, а также поток мигрантов профессионалов из развитых стран в развивающиеся. Последний связан, во-первых, с тем, что среди развивающихся стран есть такие, которые способны обеспечить высокий уровень дохода высококвалифицированным специалистам из развитых стран и заинтересованы в «импорте» ученых, преподавателей и врачей. К этой группе стран можно отнести нефтедобывающие государства Персидского залива и развитые страны Юго-Восточной Азии. Во-вторых, движение высококвалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся связано с расширением деятельности транснациональных корпораций в направлении рынков сбыта.

Расширение деятельности ТНК в мире, создание их филиалов и отделений, распределение производства и сбыта приводит к формированию в этих корпорациях «внутренних рынков труда», которые не знают государственных границ и фактически неподконтрольны правительствам. Перемещение деятельности корпораций в ту или иную страну сопровождается перемещением туда персонала: высших менеджеров, специалистов, финансовых директоров. Как правило, возможности для характерного роста в периферийных отделениях корпораций выше, чем в ее штаб-квартире или головной компании. Поэтому многие молодые сотрудники американских и западноевропейских компаний предпочитают начать карьеру в отделениях, расположенных в Китае, России, Малайзии и т.д. Работа в транснациональных корпорациях не только дает опыт и возможность карьерного роста. Наличие опыта работы в ТНК, участие в осуществляемых ими программах профессиональной подготовки персонала в совместных международных программах окажется для сотрудников этих компаний лучшей рекомендацией при дальнейшем трудоустройстве. Квалификационные сертификаты наиболее крупных ТНК часто ценятся выше, чем университетские степени.

Многие азиатские государства (например, Индия, Китай, Малайзия и Филиппины) страдают от «утечки умов» в другие страны мира. Это оказывает крайне отрицательное

влияние на их экономическое развитие, ведь в ключевых секторах экономики, особенно в областях, связанных с информационными технологиями, ощущается острая нехватка квалифицированных специалистов. С целью минимизации этого негативного процесса была разработана идея создания азиатского «компьютерного пояса», впервые обнародованная премьер-министром Сингапура Го Чок Тонгом на встрече представителей стран-членов организации АСЕАН в 2002 г. Создание такого пояса позволит связать крупнейшие города азиатских стран от Сингапура и Куала-Лумпура до Сеула и Токио, где расположены ведущие центры информационных технологий. Кроме того, создание нового объединения должно привлечь инвестиции крупных компаний и сохранить странам Азии высококвалифицированных специалистов.

В начале XXI в. очевидно, что рост производительности руда, на котором базируется динамичное развитие мировой экономики, во все большей степени становится зависимым от применения новейших технологических достижений. Достижения в сфере микроэлектроники, информатики и телекоммуникаций не только стимулировали развитие мировой

экономики, но и изменили основу производства, обеспечив сдвиг от непосредственного производственного процесса в сторону «информационной экономики». Крупнейшие ТНК, действующие в области информатики, – Microsoft, Jun Microsystems, Apple, - создали широкие возможности для всех ТНК расширять свою деятельность, невзирая на географические и политические границы, что привело к невиданному росту спроса на квалифицированных специалистов в сфере информационных технологий [3].

На мировом рынке труда происходят серьезные изменения, связанные с глобализацией мирового хозяйства. Одним из следствий данных изменений является увеличение масштабов и роли мировой миграции высококвалифицированных специалистов, вовлечение в эту миграцию все большего числа стран. Тот факт, что среди развивающихся стран выделилась группа государств, которым удалось добиться высоких темпов экономического развития, перестроить свою экономику в соответствии с законами индустриального общества и привлечь зарубежные инвестиции и иностранных специалистов, означает, что разделение стран на «развитые и развивающиеся» не является раз и навсегда данным.

ЛИТЕРАТУРА

1. Население и глобализация / Под. ред. Н.М. Ромашевской. М.: Наука, 2002.
2. *Stalker, P.* Workers Without Frontiers. The Import Of Globalization an International Migration. Geneva, 2000.
3. *Энтлеярд, Р.* Миграция квалифицированных кадров в глобализированном мире // Мир в зеркале международной миграции. М.: Макс Пресс, 2002. Вып. 10.

РЕЗЮМЕ

Раскрываются роль и сущность международной трудовой миграции в современном мире, ее формы и связь с процессами экономической глобализации

SUMMARY

The role and essence of international labor migration in the modern world are described as well as its forms and ties with economic globalization processes.

* Статья поступила в редакцию 15 февраля 2007 г.

ВЛИЯНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА ТРАНСФОРМАЦИЮ ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Пэнг Уэн Дзе

В современном мире отношения между миграциями и социально-экономическими измерениями стали более сложными, чем на предыдущих исторических стадиях. Миграционные процессы стали одним из главных факторов социального преобразования и развития как в странах, принимающих мигрантов, так и в странах их происхождения.

Экономическая глобализация облегчает экономическую интеграцию, способствует открытости экономик, поощряет институциональные реформы и, следовательно, приводит в движение рабочую силу в разных странах мира.

Экономическая глобализация осуществляется по следующим направлениям: торговля (товары и услуги), финансы (инвестиции, движение капиталов), коммуникации (информация, образование, технологии), управление (институты, порты), культура и работа (труд, миграция).

С 1970 по 1990 г. число стран, использующих иностранную рабочую силу, выросло с 42 до 90. Правительства данных стран осознают необходимость принятия и совершенствования законодательства, политики и административных структур с целью упорядочения иммиграции.

Миграция и глобализация являются связанными столь сложной системой взаимоотношений, что они выступают не только как взаимно провоцирующие процессы, но и как взаимно проблематизирующие друг друга. [1, с. 288] Объективная тенденция усиления мобильности рабочей силы в поисках лучшего применения своего трудового потенциала в глобализированной экономике выливаются в нерациональные и крайне неэффективные формы развития миграции в современном мире, сопровождающиеся появлением огромных масс незаконных перемещений, криминализацией миграции и маргинализацией мигрантов. Регулирование международной миграции в условиях глобализации возможно лишь при совместных усилиях

большинства стран мира (в первую очередь наиболее крупных и наиболее развитых из них), т.е. посредством многостороннего международного сотрудничества.

В настоящее время идет процесс интеграции локальных рынков труда. Данный процесс связан с наличием так называемых зон глобализации. Следует признать, что наиболее притягательными для международных мигрантов являются почти все страны – члены Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). В последние десятилетия правительства развивающихся стран неявным образом поощряли международную трудовую миграцию. В число данных стран входят Турция, Филиппины, Южная Корея, Индия, Пакистан, Бангладеш, Шри-Ланка, Ямайка, Куба, Барбадос, Мексика, Сальвадор и Никарагуа. С их точки зрения эмиграция может обеспечить относительно хорошо оплачиваемую занятость, что особенно привлекательно для правительств, пытающихся справиться с быстрым приростом рабочей силы.

В некоторых странах (Египет, Шри-Ланка и Индия) системы образования готовят значительное количество высокообразованных людей, у которых возникает проблема с рабочими местами. Обеспечивая занятость, как для неквалифицированных, так и для квалифицированных работников, эмиграция решает проблемы на внутренних рынках труда и обеспечивает приток денежных средств от трудящихся-мигрантов. В то же время, правительства стран, посылающие трудовых мигрантов, озабочены тем, что эмиграция лишает их наилучшим образом подготовленных работников. Эмиграция высококвалифицированных работников часто связана с возникновением серьезных экономических проблем в странах исхода трудящихся-мигрантов.

Последствия миграции для рынков труда и человеческого капитала в странах происхождения мигрантов многовариантны и специфичны. Эмиграция играет важную роль

в поглощении роста рабочей силы. Эмиграция также может вносить вклад в повышение квалификации трудящихся-мигрантов.

Движение товаров и услуг тесно связано с движением людей. Например, миграционные потоки предполагают движение денежных переводов между странами-реципиентами и донорами миграции. В свою очередь, торговля определенными услугами и интернационализация экономических процессов становятся поводом для миграции и тех, кто оказывает данные услуги, и тех, кто их потребляет.

Одной из важных особенностей современных миграционных процессов является качественное изменение структуры миграционных потоков, связанное с научно-технической революцией и увеличением среди мигрантов доли лиц с высоким уровнем образования и профессиональной подготовки. Развитие и внедрение новых технологий в различных отраслях производства и областях общественной жизни привело к формированию особого сегмента мирового рынка труда – рынка научно-технических кадров, преподавателей и специалистов. Например, в 2000 г. в ФРГ было объявлено о введении так называемой грин карты для иностранных специалистов в области информационных технологий. В результате данной меры в 2001 г. в ФРГ трудилось почти 7 тысяч иностранных работников-программистов, приехавших из-за пределов Европейского союза. Половина из них концентрировалась в трех агломерациях: Мюнхен, Франкфурт, Бонн – Кёльн. Почти две трети из них были заняты на малых предприятиях с численностью работников менее 100 человек. Следует отметить, что европейские страны, включая Германию, все еще неохотно принимают новых иностранных работников. Вместе с тем Европа остро нуждается в специалистах сферы информационных технологий. Страны Европы и США различаются по своим подходам в области иммиграции и социальной интеграции мигрантов. Тем не менее они стоят перед одинаковыми миграционными проблемами.

Миграцию инвесторов активно используют практически все страны мира, в том числе США, Канада, Австралия, Новая Зеландия, государства Западной Европы и Латинской Америки, что позволяет им решать одновременно две задачи – привлекать инвестиции в экономику и увеличивать население.

Во многих странах мира работодатели обязаны в приоритетном порядке принимать на

работу своих граждан, если же вакансии остаются незаполненными, то привлекается иностранная рабочая сила в необходимом количестве и на четко прописанных законодательством условиях. Практику привлечения трудовых мигрантов из бывших колоний использовали Франция, Великобритания, Португалия. В настоящее время Сингапур проводит последовательную политику в отношении иностранных работников. При соблюдении государственных критериев (уровень образования, опыт работы и заработная плата) высококвалифицированным работникам предоставляется возможность получения вида на жительство. Работники низкой квалификации рассматриваются как временные, которые импортируются в случае необходимости и репатрируются, когда потребность в них снижается. При этом миграционная политика подкрепляется соответствующим налоговым механизмом. Это позволяет Сингапuru регулировать количество иностранных работников в зависимости от уровня экономической активности в стране.

Как показывает опыт ряда государств, в период острой нехватки рабочей силы (Западная Европа в 1960-е гг., арабские государства – в 1970-е гг.) максимальный эффект дает проведение открытой политики, разрешающей работодателям привлекать необходимое количество рабочей силы из-за рубежа при минимуме бюрократских процедур, в уведомительном и оперативном режиме. По мере насыщения рынка труда появляется возможность использования различных квот (для страны в целом, регионов страны, отраслей экономики, отдельных предприятий и работодателей).

По данным Международной организации труда, общее число людей трудоспособного возраста за 1995–2005 гг. выросло с 3,9 миллиарда человек до 4,6 миллиарда человек, а к 2015 г. вырастет до 5,4 миллиарда. Большая часть прироста пришлась на развивающиеся страны: там темпы роста трудоспособного населения составляют 2% в год. В развитых странах этот показатель также увеличивается – на 0,8 % ежегодно (преимущественно за счет миграции из развивающихся стран). После крушения социалистического блока и китайских реформ с 1990 г. на рынок труда вышли почти 1,5 миллиарда человек, до тех пор отрезанных от мировой экономики. В результате в 2005 г. был достигнут исторический максимум по числу зарегистрированных безработных в мире: 192 миллиона

человек против 157 миллионов человек в 1995 г.

За последние 45 лет доля экспорта выросла в мировом ВВП более чем вдове. В последнее время в нем все более преобладают готовые изделия (77% в 2003 г.) в ущерб сырью и сельскохозяйственной продукции, которая еще в 1980 г. составляла 16,5% общемирового экспорта, а в 2003 г. – уже 9,5%. Учитывая, что в развивающихся странах около 50% населения занято в сельском хозяйстве, а в развитых – только 4%, то становится очевидно, что либерализация мировой подготовки негативно влияет на рынок труда в развивающихся странах.

Только 22 развивающиеся страны смогли перепрофилировать свой экспорт сырья на готовую продукцию и теперь получают выгоды от развития глобального рынка. В остальных развивающихся странах отсутствие работы является главной причиной бедности. Несмотря на экономический рост, число живущих в бедности растет (в 2001 г. оно составило 2,7 миллиарда человек).

В последние десятилетия иммиграция низкоквалифицированных работников в страны-члены Организации экономического сотрудничества и развития привлекает внимание исследователей и политиков. За это время политика в сфере иммиграции стран-членов ОЭСР претерпела существенные изменения – от политики гостевых рабочих к более жесткой политике, направленной на полноценную интеграцию на рынке труда.

Следует отметить, что в условиях перехода к новому типу экономики (информационное общество) существенно возрастает роль высококвалифицированного труда. Естественным следствием данного процесса является появление и быстрое развитие международного рынка высококвалифицированных специалистов, прежде всего, в сфере информационных технологий, которое сопровождается ростом интеллектуальной миграции; в этом контексте интеллектуальная миграция может рассматриваться как закономерное движение человеческого капитала на мировом рынке труда и как фактор глобального социально-экономического развития посредством обмена знаниями и опытом, включая «приток умов» (brain gain) и «утечку умов» (brain drain). Данный процесс имеет глобальный характер и присущ в различных формах экономике всех стран, включая развивающиеся страны. Для одних стран – это фактор ослабления позиций на мировом рынке

труда и ухудшения возможностей социально-экономического и научно-технического развития; для других стран – фактор экономического роста и устойчивого научно-технического прогресса.

Интернационализация хозяйственной жизни и НТР превратили науку в интернациональный феномен. Миграция представителей науки является неотъемлемой составной частью и условием процессов экономической глобализации. Высокая мобильность ученых обеспечивается современной информационной инфраструктурой, трансграничным характером процессов экономической глобализации, а также значительно возросшим числом профильных организаций и фондов, интенсификацией международных научных обменов. Мировой рынок труда предъявляет спрос, прежде всего, на ученых, уже добившихся значительных результатов, и перспективную талантливую молодежь, которая представляет собой интеллектуальный «задел» для будущих научных достижений и технологических прорывов.

Спрос на мировом рынке высококвалифицированных кадров избирателен не только по уровню квалификации, но и по дисциплинарной структуре. Наибольшим спросом пользуются специалисты в тех научных дисциплинах, которые определяют основные тенденции развития современной науки и техники. Соответственно реагирует на такой спрос и структура научной миграции.

Интеллектуальная миграция формируется под воздействием трудовой детерминанты экономического поведения. С экономической точки зрения международная трудовая миграция может рассматриваться как универсальный механизм перераспределения рабочей силы на мировом рынке труда. Понятие «интеллектуальная миграция» - утечка умов (brain drain) возникло в ходе исследования миграционных потоков из Европы в северную Америку в послевоенные годы. Сегодня эта концепция с успехом применяется для характеристики миграционных потоков ученых и высококвалифицированных специалистов из развивающихся и постсоциалистических стран. В рамках этой концепции эмиграция высококвалифицированных кадров рассматривается в качестве потери для совокупной рабочей силы страны-экспортера, что как следствие снижает уровень ее экономического развития.

Основной причиной «утечки умов» из Европы является недостаточность ассигнований

на научные исследования и разработки. В настоящее время ряд европейских стран перешел к реализации программ, предусматривающих одновременно с экспортом ученых импорт-технологий и научно-исследовательских разработок. В Европейском союзе полагают, что формирование структуры Европейского научного пространства (European Research Area – ERA) невозможно без учета проблем кадровых ресурсов и мобильности.

В современных условиях при существующих различиях в уровне оплаты интеллектуального труда в развитых странах по сравнению с постсоциалистическими и развивающимися государствами основным стимулирующим фактором миграции является экономический. Данные по Индии говорят о том, что высококвалифицированные специалисты в сфере информационных технологий могут рассчитывать на родине на заработную плату в 100–120 раз меньшую, чем в исследовательских центрах Северной Америки. Этим объясняется тот фактор, что Индия является крупнейшим в мире экспортером специалистов в области информационных технологий на мировом рынке труда [2].

В настоящее время ряд государств, обеспечивая оттоком высококвалифицированных специалистов за рубеж, – Италия, Испания, Индия, Южная Корея, Иран, Сирия, Венгрия, Индонезия, – предпринимают усилия по созданию материальных и профессиональных условий для национальных кадров на родине. Правительства указанных государств привлекают отечественный и иностранный капитал для финансирования научно-исследовательских центров, где ученые могут реализовать свои идеи и вести полноценную творческую жизнь. Создание таких условий разумно только в том случае, если одновременно будет происходить трансформация экономической системы страны в сторону развития наиболее передовых отраслей, представляющих спрос на повышение технологии, базирующейся на эффективном использовании новых знаний.

Высококвалифицированные мигранты в отличие от неквалифицированных в гораздо меньшей степени полагаются на миграционные сети, основанные на родственных и национальных связях. Для их миграционного перемещения по миру гораздо важнее являются связи с бывшими соучениками. Возникают миграционные сети нового качества, в основе которых лежит образование и профессионализм, в то время как национальная при-

надлежность размывается. Потоки высококвалифицированных специалистов имеют различное направление. Помимо устойчивого потока интеллектуальной миграции из развивающихся государств в развитые, существует значительная по объему миграция специалистов между развитыми странами, а также поток мигрантов профессионалов из развитых стран в развивающиеся. Последний связан, во-первых, с тем, что среди развивающихся стран есть такие, которые способны обеспечить высокий уровень дохода высококвалифицированным специалистам из развитых стран и заинтересованы в «импорте» ученых, преподавателей и врачей. К этой группе стран можно отнести нефтедобывающие государства Персидского залива и развитые страны Юго-Восточной Азии. Во-вторых, движение высококвалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся связано с расширением деятельности транснациональных корпораций в направлении рынков сбыта.

Расширение деятельности ТНК в мире, создание их филиалов и отделений, распределение производства и сбыта приводит к формированию в этих корпорациях «внутренних рынков труда», которые не знают государственных границ и фактически неподконтрольны правительствам. Перемещение деятельности корпораций в ту или иную страну сопровождается перемещением туда персонала: высших менеджеров, специалистов, финансовых директоров. Как правило, возможности для характерного роста в периферийных отделениях корпораций выше, чем в ее штаб-квартире или головной компании. Поэтому многие молодые сотрудники американских и западноевропейских компаний предпочитают начать карьеру в отделениях, расположенных в Китае, России, Малайзии и т.д. Работа в транснациональных корпорациях не только дает опыт и возможность карьерного роста. Наличие опыта работы в ТНК, участие в осуществляемых ими программах профессиональной подготовки персонала в совместных международных программах окажется для сотрудников этих компаний лучшей рекомендацией при дальнейшем трудоустройстве. Квалификационные сертификаты наиболее крупных ТНК часто ценятся выше, чем университетские степени.

Многие азиатские государства (например, Индия, Китай, Малайзия и Филиппины) страдают от «утечки умов» в другие страны мира. Это оказывает крайне отрицательное

влияние на их экономическое развитие, ведь в ключевых секторах экономики, особенно в областях, связанных с информационными технологиями, ощущается острая нехватка квалифицированных специалистов. С целью минимизации этого негативного процесса была разработана идея создания азиатского «компьютерного пояса», впервые обнародованная премьер-министром Сингапура Го Чок Тонгом на встрече представителей стран-членов организации АСЕАН в 2002 г. Создание такого пояса позволит связать крупнейшие города азиатских стран от Сингапура и Куала-Лумпура до Сеула и Токио, где расположены ведущие центры информационных технологий. Кроме того, создание нового объединения должно привлечь инвестиции крупных компаний и сохранить странам Азии высококвалифицированных специалистов.

В начале XXI в. очевидно, что рост производительности руда, на котором базируется динамичное развитие мировой экономики, во все большей степени становится зависимым от применения новейших технологических достижений. Достижения в сфере микроэлектроники, информатики и телекоммуникаций не только стимулировали развитие мировой

экономики, но и изменили основу производства, обеспечив сдвиг от непосредственного производственного процесса в сторону «информационной экономики». Крупнейшие ТНК, действующие в области информатики, – Microsoft, Jun Microsystems, Apple, - создали широкие возможности для всех ТНК расширять свою деятельность, невзирая на географические и политические границы, что привело к невиданному росту спроса на квалифицированных специалистов в сфере информационных технологий [3].

На мировом рынке труда происходят серьезные изменения, связанные с глобализацией мирового хозяйства. Одним из следствий данных изменений является увеличение масштабов и роли мировой миграции высококвалифицированных специалистов, вовлечение в эту миграцию все большего числа стран. Тот факт, что среди развивающихся стран выделилась группа государств, которым удалось добиться высоких темпов экономического развития, перестроить свою экономику в соответствии с законами индустриального общества и привлечь зарубежные инвестиции и иностранных специалистов, означает, что разделение стран на «развитые и развивающиеся» не является раз и навсегда данным.

ЛИТЕРАТУРА

1. Население и глобализация / Под. ред. Н.М. Ромашевской. М.: Наука, 2002.
2. *Stalker, P.* Workers Without Frontiers. The Import Of Globalization an International Migration. Geneva, 2000.
3. *Энтлеярд, Р.* Миграция квалифицированных кадров в глобализированном мире // Мир в зеркале международной миграции. М.: Макс Пресс, 2002. Вып. 10.

РЕЗЮМЕ

Раскрываются роль и сущность международной трудовой миграции в современном мире, ее формы и связь с процессами экономической глобализации

SUMMARY

The role and essence of international labor migration in the modern world are described as well as its forms and ties with economic globalization processes.

* Статья поступила в редакцию 15 февраля 2007 г.