

# Реформирование пенсионной системы Республики Беларусь через инновационный подход

*Е.А. Колесник*

*Белорусский государственный университет, аспирант  
Научный руководитель: Т.Н. Миронова, к.э.н., доцент*

За последнее время обеспечение социальной защиты населения является достаточно острым вопросом как для развивающихся стран Европы и Центральной Азии, так и для входящих в группу экономически высокоразвитых стран. Если рассматривать дифференциацию составляющих социальной политики в контексте мировой практики, наиболее значимым вопросом остается пенсионное обеспечение, т.к. является неотъемлемым компонентом финансовой системы.

В соответствии с мировой практикой организации пенсионных систем выделяют государственные, частные и системы смешанного типа [1]. Однако ни одна из них не является абсолютно идеально функционирующей, что подразумевает проведение пенсионного реформирования в соответствии с актуальными экономическими, политическими и демографическими процессами в рамках конкретной страны. Поэтому и опыт реформирования пенсионного обеспечения в каждом государстве по-своему уникален.

Тем не менее некоторым странам удалось провести пенсионные реформы «безболезненно» по тем или иным причинам, применяя инновационный подход и адаптируя уже апробированные в мировом опыте пенсионные схемы. К таким странам относятся: Чили (ответственность за формирование пенсионных накоплений полностью была перенесена на работающих граждан страны), Швеция (переход с традиционно распределительной системы на смешанную, распределительно-накопительную с условно-накопительными счетами в ее распределительной части), Германия (трехуровневая система с балльным накопительным элементом), Венгрия (для женщин возраст не регламентирован, однако взаимосвязан с трудовым стажем и декретным отпуском) и т.д.

В Республике Беларусь поэтапное реформирование пенсионной системы продолжается последние десять лет. Самыми значимыми этапами являются: профессиональное пенсионное страхование; возможность продолжения трудовой деятельности после наступления пенсионных прав на определенных условиях; повышение пенсионного возраста. Данные преобразования направлены на понижение уровня нагрузки на государственный бюджет в краткосрочной перспективе, но никак не в долгосрочной. Поэтому в силу нерешенных проблем (а именно влияние изменения экономических и демографических процессов на обеспечение социальной защиты населения) необходимо прибегать к инновационному подходу в области реформирования пенсионного обеспечения в стране.

В контексте инновационного подхода можно рассматривать дифференциацию ставок социальных отчислений от работодателя и самого работника (как в ФСЗН, так и в рамках введения условно-накопительных счетов) путем их варьирования равно пропорционально от получаемого уровня дохода, то есть чем выше официальный заработок у сотрудника, тем выше его ставки отчисления в соответствии с законодательно установленными нормами.

Через распределение социальной налоговой нагрузки появляется возможность вывести «теневые зарплаты», сохранить пенсионные права работающих граждан (путем минимизации возможности организации работодателями неофициального дохода у работников), постепенно ввести условно-накопительный элемент в пенсионной системе страны, обеспечить снижение нагрузки на государственный бюджет по обеспечению социальной политики.

## Литература

1. Борнукова, К.Лузгина. Пенсионная система Беларуси: текущее состояние и необходимость реформ [Электронный ресурс] / К. Лисенкова, А. Лузгина / BEROC PolicyPaperSeries, PP no.30. – Режим доступа: [http://www.beroc.by/webroot/delivery/files/Microsoft\\_Word\\_-\\_pension\\_Belarus\\_final.docx.pdf](http://www.beroc.by/webroot/delivery/files/Microsoft_Word_-_pension_Belarus_final.docx.pdf). –Дата доступа: 15.03.2017 г.