

Особенности признания браков, заключенных за рубежом

Е.В. Медведева

*Минский инновационный университет, ф-т коммуникаций и права, магистрант
Научный руководитель: Н.П. Матузяник, к.ю.н., доцент*

В современном мире каждое государство самостоятельно устанавливает порядок заключения и расторжения брака своих граждан с иностранными гражданами и лицами без гражданства, что отражается в положениях внутреннего законодательства, а также в обязательствах, которые принимает на себя государство при заключении международных договоров или присоединении к ним.

В соответствии с пунктом 1 статьи 229 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье от 9 июля 1999 г. № 278-З в редакции закона Республики Беларусь от 24 декабря 2015 г. № 331-З (далее – КоБС), браки граждан Республики Беларусь с иностранными гражданами или лицами без гражданства заключаются в Республике Беларусь в соответствии с законодательством Республики Беларусь [1].

Соблюдение требований, предъявляемых для заключения брака, обуславливает санкционирование брачного союза государством. При этом санкционирование возможно путем оформления брака уполномоченными органами государства, а также путем признания браков, заключенных по условиям, установленным правовыми либо неправовыми нормами иностранного государства [2, с. 54].

С развитием внешнеполитических, внешнеэкономических и других связей между государствами, при стремлении каждой из сторон упростить различного рода бюрократические процедуры был подписан ряд международных документов по вопросу легализации документов. В частности, Конвенция, «Отменяющая требование легализации иностранных официальных документов», подписанная в Гааге в 1961 году (Гаагская конвенция об апостиле). В Республике Беларусь действует с 25 декабря 1991 года. В соответствии с данной конвенцией документы, выдаваемые государственными учреждениями одной из стран-участниц, являются действительными на территории других стран-участниц при условии проставления на них специального штампа – апостиля.

Таким образом, в соответствии с положениями КоБС для признания браков, совершенных за пределами Республики Беларусь с иностранными гражданами или лицами без гражданства, необходимо соблюдение требований, предъявляемых к оформлению документа, удостоверяющего факт заключения брака (требования к оформлению), и требований, предъявляемых к условиям заключения брака (требования к содержанию).

Законодательство Республики Беларусь не устанавливает какой-либо специальной процедуры признания браков, совершенных за пределами Республики Беларусь. На практике вопрос о признании иностранного брака должен решаться, например, в случае его расторжения, судами Республики Беларусь. Поэтому суды, принимая документы, выданные уполномоченными органами иностранных государств в удостоверение заключения брака, обязаны, во-первых, проверить соблюдение требований легализации, а во-вторых, удостовериться, что при совершении брака с участием граждан Республики Беларусь были соблюдены требования законодательства Республики Беларусь в отношении условий заключения брака и законодательства места совершения брака – в отношении его формы.

Литература

1. Кодекс Респ. Беларусь о браке и семье [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г. № 278-З : принят Палатой представителей 3 июня 1999 г. : одобр. Советом Республики 24 июня 1999 года : в ред. Закона Республики Беларусь от 24 декабря 2015 г. № 331-З // Консультант Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. Жандарова, М. Истребование документов из иностранных государств / М. Жандарова // Юстыцыя Беларусі. – 2013. – № 10. – С. 54-55.

Права несовершеннолетнего работника в российском праве

К.О. Метоледи

*Невинномысский институт экономики, управления и права,
гуманитарный факультет, студентка 2-го курса
Научный руководитель: Е.И. Бурьянова, к.ю.н., доцент*

Конституция РФ в ст. 37 [1] закрепила право на свободный труд. Российская Федерация, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, закрепляет в ст. 2 ТК РФ принцип свободы труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который он свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

Данное право распространяется также на несовершеннолетних.

Правосубъектность работника, согласно ст. 63 ТК РФ [2], возникает с 16 лет. Следовательно, несмотря на то, что в общетеоретическом понятии лицо, не достигшее 18 лет, признается несовершеннолетним, в сфере трудовых отношений он вправе самостоятельно, независимо от мнения его законных представителей принимать решение о поступлении на работу.

Но необходимо применить ограничительное толкование данной нормы, потому что в статье 265 Трудового кодекса РФ сказано: «Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)». Перечень таких работ определяет Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Для несовершеннолетнего работника трудовое законодательство установило ряд гарантий, например сокращенное рабочее время, запрет при приеме на работу устанавливать испытательный срок, запрет на привлечение таких работников к сверхурочной и ночной работе и т.д.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Таким образом, можно сделать вывод о специальном статусе несовершеннолетнего работника по российскому трудовому законодательству. Это говорит об особой заботе государства о несовершеннолетних лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ(ред. от 03.07.2016)(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

К вопросу о пенсии по случаю потери кормильца

К.В. Мищенко

*Минский инновационный университет, ф-т коммуникаций и права, студентка 3-го курса
Научный руководитель: З.А. Мамонова, ст. преподаватель*

Пенсии по случаю потери кормильца являются одним из видов социальной защиты населения Республики Беларусь от 17.04.1992 г. «О пенсионном обеспечении» в редакции от 09.01.2017 г. №14-З (далее Закон). Закон определяет 2 вида пенсии по случаю потери кормильца: трудовую и социальную. Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют члены семьи, чей кормилец в период работы подлежал государственному социальному страхованию, а также за него и им самим уплачивались страховые взносы. Социальная пенсия по случаю потери кормильца не исчисляется из прошлого заработка кормильца, а устанавливается дифференцированно в твердой сумме для каждой категории граждан.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении, которые определены ст. 35 Закона:

а) дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет (обучающиеся, не достигшие 23 лет), а также дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения 18 лет. При этом братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если они не имеют трудоспособных родителей, а пасынок и падчерица – если они не получали алиментов от родителей в порядке, установленном законодательством;