

место работы и принуждения к сверхурочной работе, а так как большинство иммигрантов получают почасовую или сдельную оплату, нарушением своих прав они это не считают.

Каждый трудящийся имеет право на безопасные условия труда и государственное социальное страхование. Однако наниматели опускают эти пункты при заключении трудовых договоров, так как расходы с их стороны слишком велики. А при отсутствии данных требований в договоре работник остается бесправным в случае производственной травмы [1, с. 35–38].

Одним из инструментов защиты прав трудящихся-мигрантов являются общественные организации. ОО «Белорусская ассоциация молодых христианских женщин» осуществляет программу по вопросам выезда белорусских граждан за рубеж. Программы, направленные на защиту социально-трудовых прав иностранных граждан в нашей стране, в Беларуси отсутствуют. В основном они фокусируются на защите беженцев и жертв торговли людьми.

Указ № 510 от 16 октября 2009 г. «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь» ограничил возможность проверки фирм, имеющих лицензию на привлечение иностранных работников, т.е. при отсутствии документов, подтверждающих нарушение законодательства, внеплановой проверки не будет. Оставшись без контроля, наниматели могут произвольно формировать трудовые отношения. Необходимо проводить проверки по фактам нарушения трудового и миграционного законодательства, даже в случае невыплаты заработной платы и несмотря на наличие трудового договора [1, с. 41–42].

Эффективность Республиканского трудового арбитража уже доказана на практике. Необходимо закрепить его профилактическую деятельность в нормативных правовых актах. Следует чаще применять статью 251 Трудового кодекса Республики Беларусь «Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров». Это поспособствует разрешению конфликтов на досудебной стадии с участием иммигрантов и повысит степень защиты их прав. Необходимо формирование специализированного трудового суда. Причины: неравенство возможностей сторон индивидуального трудового спора – трудящегося-мигранта и работодателя, быстрая и необременительная защита прав, занятость иммигранта и подчинение его трудовой дисциплине, сложность трудовых дел, меньше психологической напряженности при разбирательствах в трудовом суде [1, с. 50].

Проблемой остается пассивность иммигрантов при защите своих прав. Нелегальные работники избегают любых контактов с государственными органами. Необходимо предоставлять больше информации на официальных сайтах страны о трудовых и социальных правах трудящихся-мигрантов.

Литература

1. Защита социальных и трудовых прав мигрантов на пространстве СНГ [Электронный ресурс] : аналитический сборник // МИРПАЛ, 2012. – Режим доступа: http://www.mirpal.org/files/files/sbornik_blok_print.pdf. – 160 с.

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ

*Ж.А. Луцевич, Академия управления при Президенте Республики Беларусь, аспирант
Научный руководитель: Т.В. Телятицкая, к.ю.н., доцент*

Одним из направлений реализации технологий в деятельности таможенных органов является институт предварительного информирования. Понятие предварительного информирования изложено в диспозиции ст. 42 Таможенного кодекса Таможенного союза.

В соответствии с данной нормой уполномоченные экономические операторы, перевозчики, в том числе таможенные перевозчики, таможенные представители и иные заинтересованные лица могут представлять таможенным органам в электронном виде предварительную информацию о товарах, предполагаемых к перемещению через таможенную границу, транспортных средствах международной перевозки, перемещающих такие товары, времени и месте прибытия товаров на таможенную территорию Таможенного союза или убытия с такой территории, пассажирах, прибывающих на таможенную территорию Таможенного союза или убывающих с такой территории.

Особую актуальность данный институт имеет для физических лиц. К сожалению, практическая возможность как предварительного информирования, так и электронного декларирования для физических лиц на данный момент не реализована.

Стоит отметить, что нормативы, частота перемещения и критерии отнесения товаров к категории товаров для личного пользования, перемещаемых физическими лицами, достаточно часто изменяются. Последние подобные изменения вступили в силу 10 марта 2015 года относительно частоты перемещения некоторых категорий товаров. В частности, речь идет о шинах, колесах для автомобилей, мотоциклов, кухонных газовых (либо электрических) плитах, варочных панелях, бытовых вытяжках, духовых шкафах, кухонных комбайнах, душевых кабинах, микроволновых печах, ваннах, раковинах и др.

С позиции данных изменений перспективным представляется создание информационной базы о датах и категориях товаров, которые были задекларированы и перемещены конкретным физическим лицом. Физическое лицо может иметь доступ к этим данным путем регистрации и внесения паспортных данных.

Данную систему можно определить также как одно из возможных направлений реализации предварительного информирования. Однако она не представляет собой информирование физическими лицами таможенных органов, а наоборот – информирование таможенными органами физических лиц о возможности/невозможности перемещения без уплаты таможенных платежей некоторых категорий товаров. Благодаря этой системе физическое лицо может проанализировать даты и категории товаров, которые он перемещал через таможенную границу без уплаты таможенного платежа, и определить, когда он вновь будет иметь право на беспрошленное перемещение данных категорий товаров.

Так как особенностей перемещения и ограничений в отношении отдельных категорий товаров достаточно много, то для физического лица, которое не ориентируется в таможенных нормах и правилах, данная система обеспечит возможность простоты определения возможности перемещения по конкретным видам товаров.

Более того, из-за большого количества наименований товаров лицо физически не всегда может контролировать даты перемещения им товаров по конкретным категориям. Тем более что, например, изменения, вступившие в силу 10 марта 2015 года, имеют обратную силу – они распространяют свое действие на товары, которые были ввезены с 31 марта 2014 года. Данная система позволит решить эту проблему.

НОРМОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Л.С. Петрик, Европейский институт JUSTO, аспирант
Научный руководитель: А.М. Осавелюк, д.ю.н., профессор*

В соответствии со ст. 90 Конституции РФ Президент издает указы и распоряжения, которые обязательны для исполнения на всей территории РФ. Как отмечается в литературе, большинство указов Президента РФ содержат административно-правовые нормы, поскольку имеют отношение к организации и деятельности исполнительных органов государственной власти, реализации административных полномочий Президента РФ по вопросам гражданства, предоставления политического убежища, награждения государственными наградами, присвоения почетного звания, высшего воинского и специального звания, а также осуществления помилования [1, с. 111]. Распоряжения Президента РФ представляют собой организационно-оперативные акты, не носящие нормативного характера, регламентирующие организационно-технические стороны взаимоотношений Президента РФ с органами власти и ее субъектов, деятельность его Администрации, а также направленные на решение кадровых вопросов. Следует отметить, что ни указы, ни распоряжения Президента РФ не подлежат утверждению законодательными органами. Исключения из этого правила установлены ст. 102 Конституции: Совет Федерации утверждает указы Президента РФ о введении военного положения, а также указы о введении чрезвычайного положения. Однако в соответствии с ч. 3 ст. 90 Конституции РФ указы и распоряжения Президента не должны противоречить не только Конституции, но и федеральным законам. Из этого следует, что акты Президента носят подзаконный характер; они занимают подчиненное место в иерархии нормативных правовых актов по отношению к законам, поскольку органом законодательной власти в РФ является Федеральное собрание. Анализируя полномочия Президента РФ на издание указов и распоряжений, нельзя не сказать об отсутствии в российском законодательстве общих правил подготовки, утверждения, вступления в силу, исполнения и окончания действия правовых актов Президента. Отдельные положения, касающиеся подготовки и оформления указов и распоряжений Президента, содержатся в Правилах оформления документов в Администрации Президента РФ, утвержденных распоряжением Администрации Президента РФ от 15 янва-