

---

# Секция 1

## ПРОБЛЕМЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

### ОРГАНИЗАЦИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

**М.В. Булыгина**

*МИУ, ф-т экономики, студентка 3-го курса*

*Научный руководитель: А.С. Головачев,  
д.э.н., профессор*

В настоящее время, несмотря на продолжающийся экономический кризис, в стране осуществляется структурная перестройка экономики. Главной целью и одновременно содержанием этого процесса становится реструктуризация предприятий, включающая широкий комплекс форм, методов и инструментов по обеспечению устойчивого развития. Реструктуризация предприятия – это изменение структуры предприятия, а также элементов, формирующих ее бизнес, под влиянием факторов либо внешней, либо внутренней среды. Реструктуризация включает: совершенствование системы управления, финансово-экономической политики предприятия, его операционной деятельности, системы маркетинга и сбыта, управления персоналом. Спектр реструктуризационных мероприятий очень широк, тем более что одну проблему можно решить разными средствами [1].

Формирование методических подходов к оценке и решению проблемы эффективности реструктуризации представляется достаточно актуальным. Поэтому представляется целесообразным осуществить оценку и разработать предложения по повышению экономической эффективности реструктуризации ОАО ППТО «Полесье».

Для повышения эффективности деятельности ОАО ППТО «Полесье» разработана система мер по совершенствованию менеджмента на предприятии. Предполагаются мероприятия по определению характера соподчиненности между звеньями организации на основе проведения кардинального изменения подчиненности всех звеньев управленческой структуры. Предусмотрены меры по рекламному продвижению и сервисному обслуживанию техники. Уделяется внимание вопросу создания службы маркетинга на основе реструктуризации отдела сбыта. Учитывая актуальность проблемы совершенствования использования трудовых ресурсов, разработаны следующие основные направления реструктуризации кадрового потенциала на ОАО ППТО «Полесье»: развитие системы управления деловой карьерой, применение новых стимулирующих форм оплаты труда, расширение использования социально-психологических факторов в стимулировании персонала, формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

Предприятию рекомендовано использовать свои сильные стороны и возможности и одновременно избавиться от недостатков при уменьшении потенциальных угроз. К сильным сторонам предприятия можно отнести: высококвалифицированный персонал, возможности для его роста, наличие конкурентоспособных цен. К слабым сторонам относится пассивная инновационная деятельность, зависимость предприятия от внешних источников финансирования, что является стратегическими проблемами предприятия.

#### **Литература**

1. Влияние реструктуризации на рост стоимости компании: аналитическая записка. – М.: Эксперт РА, 2004. – 28 с.