
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ И ЕГО ПРАВО НА ОТДЫХ

Ю.С. Мамонтова
МИУ, магистрант

*Научный руководитель: М.С. Мищенко,
к.ю.н., доцент*

Профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) как и все работники, имеют право на отдых, которое регламентируется нормами трудового законодательства с учетом особенностей труда данной категории работников. Основными видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, отпуска. С учетом специфики работы учреждения высшего образования, ППС фиксированный перерыв для отдыха и питания не установлен. Однако в ПВТР должен быть установлен перерыв между парами, продолжительностью не менее 20 минут. В Трудовом кодексе (далее – ТК) установлено два вида отпусков: основной (обязательной продолжительностью для всех нанимателей не менее 24 календарных дней (ст.155 ТК)) и дополнительный [1]. Согласно Постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней», в котором содержится Перечень организаций и должностей педагогических работников, продолжительность основного отпуска которых составляет 56 календарных дней. Согласно ст. 168 ТК наниматель обязан запланировать отпуск ППС в летнее время. Возможно исключение, по условиям организации учебной работы или по состоянию здоровья преподавателя не предоставляется возможным предоставить ему отпуск в период летних каникул (руководство производственной практикой, работа в приемной комиссии и т.д.). В тех случаях, когда преподаватель принят на работу в течение учебного года, в интересах учебного процесса отпуск будет предоставляться авансом в период летних каникул. Законодательство предусматривает следующие дополнительные отпуска: дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (ст. 158 ТК), дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы (ст. 159 ТК), дополнительные поощрительные отпуска (ст. 160 ТК), дополнительный поощрительный отпуск, предусмотренный в контракте.

Для сравнения приведем пример российского закона. Согласно ст. 335 ТК РФ, работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения [2]. Следует подчеркнуть то, что норма ТК РФ соотносится с положениями Рекомендации ЮНЕСКО о статусе преподавательских кадров высших учебных заведений от 11 ноября 1997 г. (п. 65, 67), в которых указано, что преподавательским кадрам высших учебных заведений должен предоставляться регулярный отпуск для повышения квалификации и проведения научных исследований с полным или частичным сохранением содержания, а также нерегулярный отпуск с полным или частичным сохранением содержания для участия в профессиональных мероприятиях [3, с. 100]. Учитывая специфику труда ППС, можно сделать вывод о том, что следует предусмотреть и в белорусском законодательстве исключительно для данной категории работников длительный оплачиваемый отпуск для проведения научных исследований или повышения квалификации.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-3: в редакции Закона Респ. Беларусь от 30.12.2010 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электрон. ресурс] /ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2012.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: ЮРАЙТ, 2012. – 206 с.
3. Павлова, А.Е. ЮНЕСКО и права человека / Л.В. Павлова, А.Е. Вашкевич; Обществ. об-ние «Белорус. центр конституционализма и сравнит.-правовых исслед.»; под ред. Л.В. Павловой. – Минск: Тесей, 2002. – 231 с.