
ОХРАНА ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ: СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Т.И. Майсюкова

МИУ, ф-т правоведения, студентки 2-го курса

*Научный руководитель: М.С. Мищенко,
к.ю.н., доцент*

Правовое регулирование вопросов охраны труда тесным образом связано с теми общественными отношениями, участники которых призваны своими действиями создавать для субъектов трудовых правоотношений здоровые и безопасные условия труда. А это значит, что меры охраны труда связаны непосредственно с определенными факторами, условиями, способствующими бесперебойности и четкости трудового процесса. Причем речь идет о таком уровне безопасности, который на данном этапе развития науки и техники может быть обеспечен экономическими, социальными, организационными, правовыми и другими средствами [1, с. 442].

Условием возникновения права на охрану труда на производстве является вступление гражданина в трудовые или ученические правоотношения, причем независимо от будущей специальности работника. Охрана труда в коллективе не может зависеть от желания отдельных лиц, поскольку несоблюдение требований нормативных правовых актов (документов) по охране труда конкретными работниками может существенно влиять на безопасность окружающих. Поэтому важной обязанностью нанимателя является проведение инструктажа работников по охране труда [2].

В случае причинения здоровью работника вреда или его гибели на производстве наниматель несет ответственность за вред, причиненный увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им своих трудовых обязанностей и произошедшими на территории нанимателя или за ее пределами, во время следования работника к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем.

Несмотря на предпринимаемые в Республике Беларусь меры по совершенствованию организации труда и производства, улучшению условий труда непосредственно на рабочих местах, ежегодно на производстве травмируются и погибают люди, получают профессиональные заболевания и становятся инвалидами [3].

Многие виды профессиональной деятельности имеют серьезные последствия для психики лиц, ее осуществлявших, например, специалистов, участвовавших в боевых действиях, сотрудников правоохранительных органов. На сегодняшний день учет таких профессиональных заболеваний не ведется, а значит, многие граждане не получают возмещения вреда, причиненного в результате необеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда. Таким образом, действующая система учета профессиональных заболеваний требует существенного изменения, дальнейшей гуманизации.

Ведь наша жизнь всегда намного изобретательнее, поэтому сделать охрану труда более динамичной и полноценной – прямая обязанность государства.

Литература

1. Трудовое право: учебник / В.И. Семенков [и др.]; под общ. ред. В.И. Семенкова, 3-е изд. перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2006. – 672 с.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп. по состоянию на 20 мая 2010 г. – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2010. – 240 с.
3. Об утверждении Инструкции по определению критериев степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и Инструкции по заполнению программы реабилитации потерпевшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания: Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 09.01.2004 г. № 1/1 /[Электронный ресурс] pravo.by.