

---

---

## УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**А.В. Литвиненко**

*БрГУ им. А.С.Пушкина, юридический ф-т, студентка 2-го курса*

*Научный руководитель: В.П. Василькович,  
ст. преподаватель*

Пенсионный возраст – возраст гражданина, установленный государством, по достижении которого ему назначается пенсия по возрасту.

Сегодня в большинстве стран мира пенсионный возраст для мужчин и женщин составляет 65 лет. В Беларуси, России и Таджикистане самый низкий пенсионный возраст. Он установлен еще в 30-х годах прошлого столетия: женщины приобретают право на пенсию по возрасту в 55 лет, а мужчины – в 60.

Однако и в Республике Беларусь, в связи с экономическими причинами, увеличение пенсионного возраста неизбежно. В нашем государстве сегодня насчитывается более 2 млн человек старше пенсионного возраста. За последние 10 лет количество детей сократилось почти на 30%. Эти 30% не придут в экономику на смену уходящим на пенсию. Нация будет стареть и потому выходить на пенсию по-прежнему рано и при этом получать достаточный для обеспечения достойного уровня жизни размер пенсии не представится возможным [1, с. 57–58].

Существует несколько вариантов решения данной проблемы: повышение рождаемости, развитие экономики, увеличение пенсионного возраста, введение «гибкого» пенсионного возраста, то есть отложенного выхода на пенсию.

Принятый 18 марта 2012 года был издан Указ Президента Республики Беларусь № 136 является одним из вариантов отсрочки получения пенсии, и устанавливает возможность увеличения пенсии по возрасту на 6, 8, 10 и 12 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии, – соответственно за каждый полный первый, второй, третий и четвертый годы работы, на 14 процентов такого заработка – за полный пятый и каждый последующий год работы, при условии, что пенсия не выплачивается [2].

Статьей 23-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» уже было установлено, что размер пенсии по возрасту, назначаемой после достижения возраста и при наличии стажа работы, предусмотренных ст.11 этого Закона, увеличивается на один процент заработка за каждые полные два месяца работы, прошедшие со дня возникновения права на пенсию по возрасту на общих основаниях до дня обращения за ее назначением [3].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что предложенный в указе президентом вариант повышения пенсии в связи с отказом от нее на время продолжения трудовой деятельности, является хорошей альтернативой увеличения пенсионного возраста.

### **Литература**

1. Василькович, В.П. Пенсионный возраст в Республике Беларусь: возможные изменения (правовой аспект) / В.П. Василькович // Инновационное развитие общества и государства: проблемы правового регулирования и правоприменения : материалы республиканской научно-практической конференции, Брест, 11 июня 2011 г. / БрГУ имени А.С.Пушкина; редкол.: Т.А.Горупа [и др.]. – Брест, 2011. – С. 56–59.
2. О мерах по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан: Указ Президента Респ. Беларусь, 18 марта 2012 г., № 136 // Консультант Плюс: Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.
3. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г., № 1596-ХІІ: В ред. Закона Респ. Беларусь от 25 мая 2007 г. // Эталон-Беларусь [Электрон. ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.