
О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАНЦЕВ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А.В. Липак

Акад. МВД РБ, следственно-экспертный ф-т, курсант 2-го курса

*Научный руководитель: В.А. Русак,
М.Ю.Н.*

В настоящее время в Республике Беларусь ощущается острая нехватка низкоквалифицированной рабочей силы в таких социально значимых отраслях экономики, как строительство, агропромышленный комплекс и т.п. С целью компенсации естественной убыли населения в нашей стране была утверждена Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2011–2015 годы. В соответствии с данным проектом планируется увеличить за указанный период времени сальдо внешней миграции до 60 тысяч человек, в том числе в 2011 году – 10 тыс. человек, 2012 – 11 тыс. человек, 2013 – 12 тыс. человек, 2014 – 13 тыс. человек, в 2015 году – 14 тыс. человек [1]. Как показывает практика, основной миграционный обмен населения Республики Беларусь происходит со странами СНГ. В частности, именно оттуда в нашу страну за январь–сентябрь 2011 года прибыло 10 856 человек [2]. В потоке же выбывших из Республики Беларусь граждан преобладают мигранты, выехавшие в страны СНГ – около 75%. С целью увеличения миграционного прироста целесообразно было бы осуществлять активное привлечение белорусскими работодателями иностранной рабочей силы из государств с более низким уровнем экономического развития – Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана. В соответствии с Законом Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» Совет Министров Республики Беларусь может устанавливать квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории [3]. Стоит отметить, что во многих отраслях белорусской экономики, испытывающих дефицит рабочих рук, работа носит в основном сезонный характер (сельское хозяйство, дорожное и жилищное строительство и т.п.). Поэтому целесообразно было бы привлекать иностранцев из вышеперечисленных государств в Республику Беларусь в качестве сезонных рабочих с определением их соответствующего статуса, как это имеет место в США и Испании. По окончании сезонных работ эта категория лиц обязывалась бы убыть к себе на родину до момента наступления следующего сезона. Таким образом, необходимо внести дополнения в Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», касающихся как определения «сезонного трудящегося-иммигранта», так его прав и обязанностей. Отсутствие данных лиц в межсезонные периоды на территории нашей страны позволило бы контролировать криминогенную ситуацию на должном уровне. В случае депортации или высылки иностранных сезонных рабочих за нарушение ими действующего белорусского законодательства целесообразно предусмотреть обязательство открытия ими счета, на который поступала бы определенная часть их ежемесячной зарплаты. После накопления на нем суммы, равной стоимости убытия к себе на родину, перечисление на него прекращалось бы. Распоряжаться этим счетом иностранец мог бы только перед убытием из Республики Беларусь. Это позволило бы минимизировать возможные убытки в данной ситуации белорусских работодателей.

Литература

1. Об утверждении Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2011–2015 годы: Указ Президента Респ. Беларусь от 11 авг. 2011 г. № 357 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.
2. Отчет Белстата за 9 месяцев 2011 года // Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>.
3. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь от 30 дек. 2010 г. № 225-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.