
ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Д.С. Курочкина

МИУ, ф-т правоведения, студентка 2-го курса

Научный руководитель: М.С. Мищенко,
к.ю.н., доцент

Несовершеннолетние, в силу своего возраста, относятся к категории работников, нуждающихся в особой защите. Конвенция ООН «О правах ребенка» предусматривает строгую регламентацию условий привлечения к труду несовершеннолетних лиц. Законодатель стремится, как можно более полно обеспечить их защиту, учитывая психофизиологические особенности. Регулированию труда молодежи посвящена отдельная глава в Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК), которая предусматривает ряд ограничений по приему на работу, условий труда, заключения и расторжения трудового договора и др. Данные положения, указанные в ТК, а также в иных нормативных правовых актах, направлены на правовую защиту и охрану труда лиц, не достигших совершеннолетнего возраста. Выделение норм, регулирующих труд несовершеннолетних лиц, в отдельную главу свидетельствует о намерении законодателя предоставить дополнительные гарантии и льготы данной категории субъектов трудового права, о чем нужно всегда помнить нанимателю.

Лица, достигшие 16-летнего возраста, имеют право на самостоятельное трудоустройство и заключение трудового договора. В отдельных случаях, с письменного согласия одного из родителей, усыновителя или попечителя, наниматель имеет право принять несовершеннолетнего на работу с 14 до 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения [1]. Согласно ст. 273 ТК несовершеннолетние лица, вступившие в трудовые правоотношения, признаются равными в своих правах и обязанностях с совершеннолетними [1].

При трудоустройстве несовершеннолетний согласно ст. 26 ТК обязан предъявить соответствующие документы, а так же согласно ст. 275 ТК все лица, моложе 18 лет, принимаются на работу после медицинского осмотра [1].

Заключается трудовой договор в 2 экземплярах, один предоставляется работнику, другой остается у нанимателя [1].

Законодательством запрещено применять рабочую силу, моложе 18 лет, на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда [2]. Для них устанавливается сокращенное рабочее время (35 часов в неделю для лиц от 16 до 18 лет) [1].

При увольнении несовершеннолетние пользуются определенными гарантиями, закрепленные в ст. 282 ТК, в частности, имеется ввиду невозможность прекращения трудового договора по некоторым основаниям, предусмотренным ст. 42 и ст. 44 ТК [1]. Увольнение производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних [1].

Весь комплекс гарантий свидетельствует об особом государственном подходе к данной категории работников.

Все это убеждает нас в том, что регулирование труда несовершеннолетней молодежи можно было бы выделить в самостоятельную главу ТК. На наш взгляд, не было необходимости смешивать их с гарантиями для совершеннолетней молодежи.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.
2. О списке работ, на которых запрещается применение рабочей силы лиц, моложе 18 лет: постановление Министерства труда Республики Беларусь, 2 февраля 1995 г., № 13 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. –1995.– рег. № 771/12.