
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА

М.И. Кургуз

ГФ МИТСО, ф-т экономики и права, студентка 2-го курса

*Научный руководитель: Н.С. Антоненко-Куличенко,
м.ю.н., преподаватель*

Современный этап цивилизационного развития, переход к постиндустриальному, информационному обществу требует от системы высшего образования обновления содержания его функций, приведения образовательных программ в соответствие с потребностями современного уровня производства и общества. Проблемы, связанные с трудоустройством молодых специалистов, возникающие после окончания вуза, с одной стороны, объясняются дефицитом рабочих мест на рынке труда, а с другой стороны – несоответствием профессиональных качеств выпускников вузов требованиям, предъявляемым современным рынком труда [1].

С переходом на условия свободного трудоустройства многие молодые специалисты – выпускники вузов остаются не трудоустроенными. В большинстве случаев это связано с таким, на наш взгляд, основополагающим фактором со стороны работодателя, как высокие требования к кандидатам на замещение вакантных должностей (наличие опыта работы по специальности, владение современными информационными и производственными технологиями, знание иностранных языков и т.д.), которым выпускники не всегда соответствуют.

Ещё одним существенным обстоятельством, затрудняющим трудоустройство выпускников, является инерционность системы высшего образования. Изменяющиеся условия социально-экономического, социокультурного и технологического развития требуют нового подхода к взаимодействию системы подготовки кадров. Главное здесь – подготовка специалистов, способных на высоком профессиональном уровне решать сложные современные задачи в условиях научно-технического прогресса.

На наш взгляд, готовя будущих специалистов, вузам необходимо учитывать перспективы их дальнейшего трудоустройства на основе реальных потребностей современной экономики. Образовательная деятельность вуза должна быть ориентирована на подготовку специалистов, востребованных рынком труда, и, как следствие, на трудоустройство выпускников.

Вузам необходимо знать, какие специальности требуются национальной экономике, каков текущий и долгосрочный спрос на них в производственной сфере. Из-за отсутствия реальных оценок возможности трудоустройства выпускники вузов не всегда могут работать по специальности.

Что касается ещё одного препятствия для трудоустройства – опыта работы по специальности, то здесь видится целесообразным разработать законопроект, согласно которому наниматели при приеме на работу выпускников не будут учитывать наличие стажа, а значит, не смогут аргументировать свой отказ в приеме на работу его отсутствием. В законопроекте необходимо сформулировать сроки, на которые может ссылаться выпускник вуза, регулирующие отсутствие определённого стажа работы. Этот срок, на наш взгляд, не должен превышать 12 месяцев после окончания учебного заведения. Полагаем, что именно этот срок является оптимальным, для трудоустройства. В случае пропуска этого срока, выпускник уже не сможет аргументировать отсутствие возможности на трудоустройство, отсутствием у него стажа. На наш взгляд, введение этого закона во многом сможет улучшить проблему трудоустройства бывших выпускников вузов, не имеющих нужного стажа работа.

Литература

1. Проблемы трудоустройства выпускников вузов // ООО «ДЭК-Мастер» [Электронный ресурс]. – 2009. – Режим доступа: <http://www.combo-met.ru>. Дата доступа: 06.03.2012.