
К ВОПРОСУ О НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Е.С. Журавский

МИУ, ф-т правоведения, 3-й курс

Научный руководитель: З.А. Мамонова,
ст. преподаватель

Статья 22 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) не раскрывает понятия недействительности трудового договора и его условий. В результате на практике недействительность трудового договора стала отождествляться с его прекращением, так как никаких критериев разграничения этих понятий в законодательстве нет.

В соответствии с частью 5 пункта 1 статьи 1 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее – ГК) трудовые отношения, отвечающие признакам гражданских правоотношений, регулируются гражданским законодательством, если трудовым законодательством не предусмотрено иное. Именно этой нормой руководствуются при разрешении споров о признании недействительности трудовых договоров и применяют нормы гражданского законодательства, предназначенного для недействительных сделок.

Но это не правильно. Трудовой договор выделился из гражданского права как самостоятельный вид договора, следовательно, стоит отвергнуть применение норм гражданского права о недействительных сделках к трудовым договорам и вот почему:

1. Под предметом трудового договора понимается представление в распоряжение нанимателя рабочей силы; предметом гражданско-правового договора является обязательство работником представить готовое изделие нанимателю.

2. Лицо, заключившее трудовой договор освобождается от ответственности за последствия невыполнения или плохого выполнения им работы не по его вине, в отличие от лица, заключившего гражданско-правовой договор.

3. Трудовой договор регулирует отношения внутри хозяйственного организма, тогда как гражданско-правовые – между двумя независимыми субъектами и другие.

Практика применения нормы ст. 22 ТК, т.е. недействительность трудового договора, довольно незначительна. Однако проанализировав действующее законодательство, можно сделать вывод, что вопросы, связанные с недействительностью трудового договора и его отдельными условиями, являются трудноразрешимыми. Это вызывает необходимость внесения в ТК изменений и дополнений, а именно: внесения положений, определяющих правовые последствия недействительности трудового договора и его отдельных условий.

Нормативные правовые акты и литература

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. №218-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 03.07.2011 №285-З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 30.12.2010 № 225-З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.
3. Важенкова, Т.Н. Трудовое право / Т.Н. Важенкова. – Минск: Акад. упр. при Президенте Республики Беларусь, 2002. – 340 с. (Система открытого образования).