

---

---

дом государстве, на всех этапах его развития. Институт семьи имеет непреходящую ценность, как для отдельной личности, так и для общества в целом. На современном этапе развития брак претерпевает коренные изменения, новые отношения между полами ищут своего выражения и формы. Однако основные тенденции и понятия в области белорусского семейного права были выработаны в советский период, найдя в дальнейшем свое развитие и закрепление в семейном праве Республики Беларусь. В связи с этим является обоснованным соотношение кодексов 1917 г., 1969 г. и 1999 г.

1. **Отличия в достижении брачного возраста.** По кодексу 1917 года вступающие в брак должны были достигнуть определенного брачного возраста: для женского пола – 16 лет, а для мужского – 18 лет [1, с. 78]. В кодексах 1969 г. и 1999 г. данное положение было изменено: вступающие в брак должны достигнуть 18 лет. На мой взгляд, это связано с усилением добросовестности и ответственности между брачующимися.

2. **Общая совместная собственность супругов.** Согласно кодексам 1917 и 1969 годов, брак не создавал общности имущества супругов, однако, на сегодняшний день белорусское законодательство предусматривает общую, совместно нажитую собственность супругов, это, в свою очередь гарантирует имущественное равноправие мужчины и женщины, и должно подчеркивать принцип безвозмездности семейных правоотношений [1, с. 79].

3. **Установление опеки и усыновление (удочерение).** Кодекс 1917 года регламентировал установление и осуществление опеки, но запрещал усыновление детей. Такое негативное отношение к усыновлению объяснялось главным образом опасением эксплуатации труда беспризорных детей в кулацких и мелкобуржуазных семьях под видом усыновления. В настоящее время законодательством предусмотрено усыновление (удочерение) ребенка, оставшегося без попечения родителей [2, с. 126].

Мы видим, что, в связи с изменением самих отношений между гражданами, меняется и нормативно-правовая база данных отношений. Но, несмотря на существенные отличия, КоБС 1999 года включил в себя большинство положений, предусмотренных КоБС 1917 и 1969 годов. Однако некоторые положения КоБС 1917 и 1969 годов не прошли проверку временем и утратили свое значение. Современное законодательство о браке и семье призвано активно содействовать окончательному устранению остатков неравного положения женщины в быту и созданию семьи, в которой найдут свое полное удовлетворение наиболее глубокие личные чувства людей.

### **Литература**

1. Рожок, Е.П. Развитие семейного права БССР в 20-30 гг. / Е.П. Рожок // Актуальные проблемы правоведения: история и современность: материалы Республиканской научно-практической конференции, 4–5 декабря 2007 г., Минск / [редкол. И.Р. Веренчиков (гл. ред.) и др.]. – Минск: Издат. центр Белорусского государственного университета, 2008. – С. 78–80.
2. Комментарий к Кодексу о браке и семье Белорусской ССР / С.И. Бурова, В.В. Левый, А.И. Пергамент и др.; под ред. Н.Г. Юркевича. – Минск: Университетское, 1990. – 285 с.
3. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье: принят Палатой представителей 3 июня 1999 г.: одобрен Советом Республики 24 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 15 октября 2010 года. – Минск: Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2010. – 144 с.

## **К ВОПРОСУ О ПРИМЕНЕНИИ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ**

**Ю.А. Хатянович**

*МИУ, ф-т правоведения, 2-й курс*

*Науч. рук.: З.А. Мамонова,  
ст. преподаватель*

В соответствии с трудовым законодательством обеспечение дисциплины труда наряду с другими методами достигается и с помощью метода принуждения. В необходимых случаях нарушители могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

Дисциплинарная ответственность – это применение нанимателем мер дисциплинарного воздействия (взыскания). Она наступает за совершение дисциплинарного проступка.

Порядок применения дисциплинарных взысканий предусмотрен ст. 199-204 Трудового кодекса Республики Беларусь. До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать у работника письменное объяснение. Отказ работника от дачи объяснения не является препятствием для применения

---

взыскания и оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружение проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Днем обнаружения дисциплинарного проступка является день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее 2 лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. При рассмотрении материалов о дисциплинарном проступке правоохранными органами дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении или прекращении уголовного дела.

Дисциплинарное взыскание применяется органом (руководителем), которому предоставлено право приема (избрания, назначения на должность) и увольнения работников, либо по его поручению иным органом (руководителем).

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания, могут быть применены следующие меры: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры.

Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя, который объявляется работнику под расписку в пятидневный срок. Работник, не ознакомленный с приказом о наложении дисциплинарного взыскания, считается не подвергавшимся дисциплинарной ответственности. Отказ работника от ознакомления с приказом оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.

Дисциплинарные взыскания (кроме увольнения) в трудовую книжку не вносятся [2].

### **Литература**

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 г. №296-3: в ред. Закона Республики Беларусь от 31.12.2009 г. // Консультант плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2011.
2. Справочник по трудовому праву для работников кадровой и юридической службы / К.И. Кеник. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2006. – 448с.

## **НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ Внесудебного порядка защиты прав потребителей банковских услуг**

**Ю.А. Хватик**

*БГЭУ, ф-т права, аспирант*

*Науч. рук.: Н.Л. Бондаренко,  
д.ю.н., доцент*

В зарубежных правовых порядках (в частности, США и Европейском Союзе) на отношения банков с физическими лицами распространяется законодательство о защите прав потребителей. Главной целью данной законодательной инициативы является защита и обеспечение прав физических лиц (потребителей) в отношениях с более сильной стороной – банком, который занимается предоставлением банковских услуг (банковский кредит, банковский вклад, расчетно-кассовое обслуживание и иное) на профессиональной основе. Одним из факторов, определяющих эффективность охраны, в том числе и защиты, прав потребителей банковских услуг, являются установленные действующим законодательством и применяемые на практике судебные (административно-правовые) и внесудебные (частноправовые) механизмы защиты.

Частноправовой порядок защиты прав потребителей банковских услуг включает в себя как минимум две возможности: осуществление самозащиты и разрешение возникшего конфликта в рамках непосредственного взаимодействия потребителя банковской услуги и его контрагента.

По нашему мнению, совершенствование частногоправового порядка защиты прав потребителей банковских услуг возможно реализовать в следующем. В развитие общих положений Закона Республики