
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ЛИНЕЙНОГО СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Д.Н. Шнак, МИУ, ф-т экономики, 6-й курс

*Науч. рук.: Ю.Л. Сиваков,
к.ю.н., доцент*

Управление персоналом – это процесс целенаправленного воздействия на сотрудников для реализации миссии предприятия, достижения поставленных целей и реализации ближайших, последующих и дальнейших задач организации.

Главной целью управления персоналом является формирование, развитие и реализация с наибольшей эффективностью интеллектуальных ресурсов организации, ее человеческого капитала.

Информационные технологии в начале XXI века становятся важнейшим инструментом социально-экономического развития общества. Процессы управления современными промышленными предприятиями с использованием информационных технологий (ИТ) и корпоративных систем управления (КСУ) становятся более эффективными за счет быстрого доступа и обработки внутренней и внешней информации, принятия более оптимальных управленческих решений, работы в глобальном экономическом пространстве.

Автор считает необходимым отметить, что сегодня на предприятии полностью отсутствуют программные продукты, призванные осуществлять подбор, анкетирование персонала и его аттестацию, а также содержать в себе полную информацию о работнике предприятия, что является серьезным недостатком для кадровых служб предприятия.

В ремонтном цеху литейного оборудования (РЦ ЛО) отсутствует локальная сеть между участками данного подразделения. На сегодняшний день в данном цеху вообще не используются программные продукты в области управления персоналом, а процесс учета персонала осуществляется по технологиям 60–80-х годов XX века. Инспектор по кадрам осуществляет учет рабочего времени вручную на бумажном носителе, личные дела работников цеха также хранятся только на бумажном носителе. У руководства цеха нет наглядной информации по доплатам рабочему персоналу цеха. Вся информация по обучению и расстановке персонала также хранится на бумажных носителях и заполняется исключительно в письменном виде.

В среде наиболее распространенных отечественных информационных продуктов в области управления персоналом являются: Программный комплекс «Управление персоналом»; система TRIM-Персонал; программный комплекс управления персоналом «Персонал-2000»; программный продукт «1С:Управление Персоналом 8.0».

«1С:Управление Персоналом 8.0» – готовое к работе прикладное решение нового поколения, в котором учтены требования белорусского законодательства, реальная практика работы предприятий и перспективные мировые тенденции развития подходов к мотивации и управлению персоналом. Прикладное решение предназначено для реализации кадровой политики предприятия и денежных расчетов с персоналом.

Для повышения эффективности управления персоналом линейного подразделения предприятия, ремонтного цеха литейного оборудования (РЦ ЛО), предлагается внедрить программный продукт «1С: Управление персоналом 8.0».

«1С:Управление персоналом 8.0.» позволит повысить эффективность кадровой политики руководства цеха. Программа будет полезна для всех участников, прямо или косвенно с ней взаимодействующих.