

выступать любой субъект, обладающий необходимыми финансовыми средствами, а не только специализированная организация (банк или небанковская кредитно-финансовая организация), имеющая соответствующее разрешение (лицензию).

Как отмечают Я.И. Функ и В.В. Хвалей, в международной практике различают: прямой импортный факторинг (от англ. direct import factoring); прямой экспортный факторинг (от англ. direct export factoring); косвенный (от англ. indirect factoring) или двухсистемный (англ. two factors system, нем. zweifactorsystem) факторинг [5]. Указанные виды факторинга не нашли своего нормативного правового закрепления в Гражданском и Банковском кодексах Республики Беларусь. В силу того, что факторинговые отношения относятся к банковским операциям, их детальная правовая регламентация, после отмены в 2007 году Правил проведения банками и небанковскими кредитно-финансовыми организациями финансирования под уступку денежного требования (факторинга), осуществляется фактически только Банковским Кодексом Республики Беларусь.

На наш взгляд, в связи с построением экспортно-ориентированной экономики целесообразно более подробно регламентировать факторинговые правоотношения с участием нерезидентов в законодательстве Республики Беларусь и упростить процедуру финансирования под уступку денежного требования (например, отменить необходимость получения специального разрешения – лицензии).

Литература

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2008.
2. Банковский кодекс Республики Беларусь от 25 октября 2000 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 113. – 2/1243; 2007. – № 305. – 2/1398.
3. Инструкция о государственной регистрации банков и небанковских кредитно-финансовых организаций и лицензировании банковской деятельности: постановление Правления Национального банка Республики Беларусь от 28 июня 2001 г. № 175 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2001. – № 77. – 8/6419; 2007. – № 2. – 8/15479.
4. О международном факторинге: Конвенция УНИДРУА (заключена в г. Оттаве 28 мая 1988 г.) // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008.
5. Функ Я.И., Хвалей В.В. Международный факторинг // Промышленно-торговое право. – 1998. – № 5-6.

К ВОПРОСУ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДОВЫХ НОРМ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Д.В. Васнёв, МИУ, ф-т правоведения, магистрант

*Науч. рук.: В.А. Кодавбювич,
к.ю.н., доцент*

Республикой Беларусь по состоянию на 2007 год ратифицировано 49 важнейших Конвенций Международной организации труда. Основные принципы и нормы, сформулированные в этих конвенциях и рекомендациях МОТ, нашли свое отражение в трудовом законодательстве Республики Беларусь. Однако проблемы еще остались, поскольку отечественное трудовое законодательство по ряду параметров в той или иной мере отстает от требований Международной организации труда.

Так, например, Республикой Беларусь не ратифицирована одна из важнейших конвенций МОТ – конвенция № 135, которая определяет нормы, обеспечивающие практическую возможность реализации и защиты права трудящихся на организацию на рабочем месте (предприятии), что ограничивает права членов профсоюзов и их выборных представителей на предприятии.

Не ратифицирована также Конвенция № 158 «О прекращении трудовых отношений» 1982 года, ограничивающая использование срочных трудовых договоров, к разряду которых относится и контракт, поскольку они, как доказывает практика, ухудшают правовое положение работника из-за права нанимателя уволить работника по истечении срока договора, либо при отказе работника от существенных ухудшений условий труда в контракте.

Вышеизложенное еще раз свидетельствует о том, что в Республике Беларусь одной из нерешенных является проблема имплементации международных трудовых норм в национальное законодательство. Так, статья 8 Конституции Республики Беларусь устанавливает, что «Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им законодательства» [1].

Поскольку принципы права проявляют себя через нормы права и нуждаются в конкретизации, проблематично говорить об определенности правового регулирования. Принципы международного права, обладающие высшей степенью обобщенности и нормативности, не являются «самоисполнимыми», т.е. де-факто не имеют прямого действия [2, с.209].

Наличие эффективного механизма имплементации конвенций и рекомендаций Международной организации труда обеспечило бы гражданам оптимальную защиту их прав и свобод.

Литература

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (С изм. и доп.): Принята на республиканском референдуме 24 ноября 1996 года. – Мн.: Беларусь 1997. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ncpi.gov.by>
2. Стаценко В.Г. Беларусь в Международной организации труда: история и современные проблемы взаимодействия / В.Г. Стаценко. – Витебск: Изд-во ВГУ, 2007. – 242 с.