

касается автоматизации заработной платы при помощи программы «1С: Предприятие 7.7», здесь может быть несколько вариантов. Во-первых, при достаточно простой учётной системе рассчитывать заработную плату можно в модуле «Бухгалтерский учёт», что экономически значительно более выгодно, по сравнению с приобретением и внедрением отдельного модуля «Зарплата и кадры». Во-вторых, если учётная система зарплаты все же достаточно сложная, то является более выгодным и более целесообразным приобретение отдельного программного модуля «Зарплата и кадры» по сравнению с изменением и доработкой модуля «Бухгалтерский учёт». Для того, чтобы определить какой из вариантов автоматизации наиболее оптимальный для того или иного предприятия необходимо провести анализ по следующему алгоритму: выяснить существующие виды оплаты труда на предприятии, системы премирования работников и доплат социального характера, а также надбавок, связанных с условиями работы.

#### **Литература:**

1. Князев, А.М. 1С: зарплата и кадры 7.7 / А. М. Князев. – М.: Триумф, 2006. – 237с.
2. Михайлов, Н.В. 1С: Бухгалтерия 7.7. Расчет зарплаты и кадровый учёт / Н.В. Михайлов. – М.: Триумф, 2006. – 218с.

*Хворощ С.В., Полтораки В.И., МИУ, экономический ф-т, 4-й курс*

### **РЕАЛИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ И СИСТЕМЫ ТЕСТИРОВАНИЯ В ВУЗЕ**

*Научный руководитель: Е.М. Демидович,  
к.т.н., доц.*

В настоящее время системы тестирования широко распространены в вузах Республики Беларусь и используются для проверки знаний студентов.

Системы тестирования, существующие на сегодняшний день не совершенны и требуют много времени для их организации, реализации и проверки.

В работе предлагается более гибкий и современный способ организации тестирования, который полностью компьютеризирован.

Решаются следующие задачи: разработка прикладного программного обеспечения для организации тестирования; организация системы безопасности информации в базе; способность прикладного приложения к расширению функциональной базы; реализация простого, интуитивно понятного интерфейса программы.

Система реализована в виде двух модулей: клиент; сервер.

В задачи клиента входит приём данных от клиента и передача их серверу для обработки и анализа.

Сервер выполняет следующие функции: регистрацию пользователей; прием данных от клиента; накопление данных в базе; обработку и анализ данных; генерацию тестов; формирование отчетов преподавателю; добавление, редактирование, удаление тестов; корректировку базы данных.

Обработка результатов тестирования и генерация тестов для клиента, осуществляемая сервером, обеспечивает высокую степень защиты информации.

Данная система тестирования может быть расширена до информационной системы вуза в целом, что повышает её значимость. Система также может быть использована для самообучения студентов, подготовки к экзаменам и зачетам, для проверки знаний после конкретных занятий. При этом затраты времени на реализацию тестирования минимальны.

Программное приложение реализовано на языке программирования C#, архитектура «клиент–сервер». Информация хранится в реляционной базе данных SQL Server 2005 Express.

Данное программное обеспечение легко внедряется в компьютерную систему/сеть вуза и не требует высокой производительности компьютеров клиентов.